

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Laurens

AVEC CE NUMÉRO

LE MONDE
INFORMATIONNEL

Un supplément exceptionnel
de 68 pages en couleurs

M. Mitterrand face au dossier Sakharov

Les relations franco-soviétiques constituent un problème difficile à manier. M. Giscard d'Estaing en sait quelque chose : il a sans doute payé cher certaines imprudences en la matière, y compris sa foi dans la valeur des liens personnels qu'il croyait possible d'établir avec un dirigeant du Kremlin. Voilà M. Mitterrand confronté à son tour au même casse-tête.

Puis que l'affaire des Jeux olympiques, c'est le sort réservé par Moscou à Andreï Sakharov et à son épouse, Elena Bonner, qui pose problème au président de la République. En refusant à la femme de l'académicien un visa de sortie pour se faire soigner en Occident, en lui interdisant depuis une semaine la même peine qu'à son mari, les dirigeants soviétiques montrent une nouvelle fois le peu de cas qu'ils font du respect des droits de l'homme et des accords d'Helsinki. Non contents d'avoir porté ces dernières années des coups extrêmement rudes à la dissidence, ils s'acharnent aujourd'hui sur un vieil homme malade dont la vie est désormais en danger, puisque Andreï Sakharov observait une grève de la faim depuis le 2 mai pour protester contre l'interdiction faite à sa femme de quitter l'Union soviétique.

« Observerait » : le conditionnel d'imposée, car depuis une semaine nous sommes privés de toute information sur les Sakharov. Pour avoir osé enfreindre la loi du silence et s'être rendus aux nouvelles à Gorki, une amie du couple, la mathématicienne Irina Kravtchenko, vient d'être arrêtée par le KGB.

Les développements tragiques du dossier Sakharov ne sont pas, bien sûr, passés inaperçus à l'Elysée, où l'on s'apprête à annoncer bientôt les dates - sans doute dans la deuxième quinzaine du mois de juin - du voyage que le président de la République a l'intention d'effectuer à Moscou. Que faire d'ici là, puisque le temps presse ?

M. Roland Dumas, ministre chargé des affaires européennes, n'a pas été très précis lorsqu'on lui a posé la question dimanche, au « Club de la presse ». M. Mitterrand, a-t-il dit, éprouve sans aucun doute ce cas « émouvant » dans ses discussions à Moscou. Mais, bien que le problème soit « dramatique », M. Dumas ne pense pas qu'il faille, dans un premier temps, en parler publiquement.

Le ministre des affaires européennes traduit-il, sur ce point, la pensée exacte du président de la République ? Il est trop tôt pour se prononcer sur ce sujet. Mais, d'ores et déjà, une chose est sûre : si l'Elysée n'osait pas faire connaître son point de vue sur le traitement infligé aux Sakharov avant l'annonce officielle du voyage de M. Mitterrand en URSS, un doute pèserait sur les conditions dans lesquelles auraient été conclus les arrangements sur ce déplacement. Dans la mesure où le chef de l'Etat a toujours affirmé - et prouvé - son attachement aux droits de l'homme, ne pourrait-on pas interpréter son silence comme le prix à payer pour aller en URSS ?

Si tel était le cas, son voyage s'annoncerait sous les plus mauvais auspices et donnerait des arguments de poids à l'opposition, qui en manque considérablement lorsqu'elle prétend critiquer sa politique à l'égard de l'URSS. M. Mitterrand, au demeurant, se contredirait lui-même, puisqu'il a bien souvent affirmé que l'on pouvait toujours se rendre à Moscou à condition d'avoir parlé clairement et agi librement auparavant.

Les partis à l'épreuve du scrutin européen

Mme Veil s'efforce de freiner la dispersion des voix de l'opposition

Trois interventions, qui ont dominé le week-end politique, résumant parfaitement les interrogations que fait naître la perspective du scrutin européen, à savoir : jusqu'où peut aller l'ascension de M. Le Pen ? Mme Veil placera-t-elle l'opposition au-dessus de la barre des 50 % ? La gauche peut-elle combler une partie de son retard ?

Mme Simone Veil, dénoncée par M. Jean-Marie Le Pen comme « athée » et, qui plus est, comme « femme de gauche », a été copieusement truquée, dimanche 13 mai à Paris, par les participants au meeting de lancement de la campagne du Front national. Mme Veil ne fut pas le seul leader de l'opposition dans ce cas, tant il est vrai que le chef de file de l'extrême droite n'épargne aucun des membres de la « bande des quatre » grands partis politiques.

Mme Veil, à son tour, au micro du « Grand Jury RTL-Le Monde », a exhorté les électeurs de l'opposition à voter utile, le 17 juin, c'est-à-dire pour la liste qu'elle conduit, plutôt que pour des « petites » listes, celle de M. Le Pen ou celle que présente, lundi 14 mai, M. Franchine Gomez.

« François Mitterrand sera obligé de tenir compte du scrutin européen », leur a-t-elle promis, pour mieux convaincre lesdits électeurs.

M. Roland Dumas, qui était l'invité du « Club de la presse » d'Europe 1, a jugé, quant à lui, positif l'appartenance de M. Barre dans cette campagne, et « exagérée » la condamnation par M. Marchais de la politique agricole commune. Et le ministre des affaires européennes d'ajouter sur l'« inconvénient » que procure, selon lui, au PCF le fait d'approuver, chaque mercredi, en conseil des ministres, une politique que M. Marchais s'emploie aussitôt à critiquer.

Il va de soi que le niveau général de la gauche reste très bas, l'écart de

quinze points qui la sépare de la droite il y a un mois étant, aujourd'hui, de quatorze points, selon la dernière enquête de la SOFRES. Cela va de soi, parce que la gauche gouverne dans un contexte de forte impopularité (la cote de M. Mitterrand, à l'indice de l'IFOP, est la plus basse jamais enregistrée par un président de la V^e République) et parce que la motivation de politique intérieure reste archidominante dans les intentions de vote. Le souhait d'exprimer son mécontentement à l'égard du pouvoir n'a jamais été aussi fort.

On voit mal que M. Jospin puisse changer, en un mois, les données de l'équation de base de ce scrutin : un électeur de droite fortement mobilisé, un électeur de gauche démobilisé. Ce dernier l'est d'autant plus que le travail de sappe du PCF et de la CGT se poursuit allègrement. Au point que l'« inconvénient », relevé par M. Dumas pour caractériser la situation des communistes, conviendrait, désormais, au PS lui-même.

M. Marchais (stable à un bas niveau, depuis trois mois, dans les intentions de vote) ne profite certes pas - ou pas encore - d'une attitude qui est surtout destinée à affaiblir M. Jospin. Mais son mot d'ordre - « si vous votez socialiste, c'est que vous considérez que tout va bien » - est redoutable. Il est de nature à aider à l'affirmation, à gauche, d'un vote hostile au PS, susceptible également de favoriser la liste PSU-Fixxbin (conçue à l'origine pour sanctionner le PC), les listes trotskistes ou la liste ERE.

Il est d'ailleurs intéressant d'observer dès maintenant que le PS paraît bien être la principale victime de l'opération centre-gauche que représente la tentative de M. Marchais d'employer aussitôt à critiquer.

JEAN-MARIE COLOMBANI
(Lire la suite page 7.)

Les établissements Citroën de Nanterre et de Levallois sont à leur tour occupés

- La CFDT se joint au mouvement lancé par la CGT
- M. Bérégovoy recevra les syndicats et la direction



Le conflit aux établissements Citroën s'est étendu, lundi 14 mai, aux usines de Nanterre et de Levallois (Hauts-de-Seine) qui ont été occupées par la CGT. A Aulnay-sous-Bois, où l'usine avait été occupée dès vendredi 11 mai, plusieurs dizaines d'ouvriers ont rejoint lundi matin leurs camarades en grève. M. Akka Ghazi, secrétaire général de la section CGT, a rappelé que sa confédération réclame des négociations et refuse les licenciements, la CFDT a décidé de se joindre au mouvement à Aulnay et à Levallois.

M. Bérégovoy, ministre des affaires sociales, devait recevoir, mardi ou mercredi, les syndicats et la direction des usines Citroën afin de discuter avec eux des moyens de « sortir de ce conflit ».

L'occupation par la CGT des trois usines Citroën est un acte hautement symbolique de son durcissement à l'égard de la politique gouvernementale. Déclinant au regard des élections professionnelles et de ses propres effectifs, la centrale de M. Henri Kravtchenko montre qu'elle est encore capable d'établir un bon rapport de forces pour se faire entendre. Et tout d'abord sur le terrain de l'automobile.

De la base au sommet, de M. Akka Ghazi à MM. Sainjon et Kravtchenko, la CGT n'entend en aucune façon se retrouver dans une situation « à la Talbot ». La « solution » adoptée alors et conduisant à une acceptation de facto de 1 905 licenciements a été jugée « mauvaise » à l'intérieur de la centrale. Il ne s'agit pas de courir de nouveau le risque d'une coupure avec une base qui, à Aulnay, est composée à 70 % d'immigrés. L'expérience de Talbot a fait trop de dégâts, à Poissy et ailleurs.

Pour la CGT, il s'agit donc, souligne-on au siège de Montreuil, d'empêcher le gouvernement de négocier seul avec la direction de Citroën, « en mettant les syndicats devant le fait accompli ». À l'heure où M. Pierre Bérégovoy, qui suit personnellement le dossier Citroën, est soupçonné, d'une manière générale, de rechercher un « nouvel axe CFDT-FO » (au demeurant bien hypothétique), il s'agit aussi de tirer dans l'œuf les solutions encouragées par la CFDT d'une réduction de la durée du travail. Ce temps de travail diminué pourrait être utilisé pour la formation, mais ne serait pas intégralement compensé et retarderait plus qu'il n'empêcherait les licenciements. Il y a là une double sommation : négociez, dit la CGT à la direction de Citroën, ajoutez-elle à l'intention du gouvernement.

Citroën n'est, pour la CGT, qu'une illustration d'une situation

qui touche toute l'industrie automobile. C'est le premier « point de fixation ». Dans l'ensemble de cette industrie - et le message est valable pour toutes les restructurations aujourd'hui engagées, de la sidérurgie à la construction navale, - la CGT refuse « une logique de déclin ». Des mutations sont peut-être nécessaires, mais, pour MM. Kravtchenko et Sainjon, il n'y a pas, dans l'automobile comme ailleurs, de sureffectif. Cette approche économique et industrielle l'a conduite à vouloir négocier d'abord les votes industriels et économiques par une concertation tripartite dans l'automobile, placée sous l'égide du ministère de l'Industrie, avant de discuter des conséquences sociales.

Hier, il y a eu Talbot. Aujourd'hui, il y a Citroën. Il peut y avoir demain Renault, Peugeot, Chausson. Partout où un sureffectif est annoncé - même si, comme dans le groupe nationalisé, les suppressions d'emplois ne passent pas par des licenciements - la CGT va porter le fer dans la plaie. Sans faire du « dumping », selon une formule utilisée à Montreuil, elle entend agir fermement avec les salariés à chaque fois que le problème se posera.

MICHEL NOBLECOURT
(Lire la suite page 43.)

« LA GUERRE DES DUPES », DE ZE'EV SCHIFF ET EHUD YAARI

Un réquisitoire accablant contre le général Sharon

« Car la violence faite au Liban, dit la Bible, le submergera. » (Habacuc 2 : 17.) Nulle épigraphe ne couvrirait mieux au récit de la dernière en date des guerres d'Israël, à cette tragique aventure bientôt vieille de deux ans, et que raconte dans un livre majeur, la Guerre des dupes, Ze'ev Schiff, correspondant militaire du quotidien Haaretz, et Ehud Yaari, spécialiste du monde arabe à la télévision. Assiégés dans Beyrouth en juillet 1982, Yasser Arafat, attribuant au verset du prophète toute sa valeur prémonitrice, l'avait glissé dans l'une des circulai-

res quotidiennes adressées à ses troupes...

Produit d'un patient travail de recherches nourri par cent cinquante interviews et la lecture de nombreux documents officiels, la Guerre des dupes - que ses auteurs vécut professionnellement au jour le jour - fourmille d'anecdotes et de dialogues inédits. Schiff et Yaari retracent par le menu l'histoire secrète et tumultueuse des relations israélo-libanaises depuis ce jour d'août 1976 où, à bord d'un navire de guerre, devant Haifa,

Camille Chamoun, le maronite, et Yitzhak Rabin, le travailliste, échangèrent leur premier dialogue de sourds : « Intervenez-vous militairement à nos côtés ? », avait demandé l'un. « Nous le demanderons-vous publiquement ? », avait répondu l'autre. Nul ne tenta de dissiper l'équivoque initiale, qui, par la suite, ne fut jamais levée.

Une fois le conflit restitué dans sa perspective historique - le « front judéo-maronite », rappellent les auteurs, était un « vieux projet », - le livre développe une idée force : la guerre du Liban fut, avant tout, - la

guerre d'Arik -, c'est-à-dire l'opération personnelle d'un homme, Ariel Sharon. Pour accomplir son « grand dessein », conçu de longue date - à savoir l'avènement d'un « nouvel ordre » chez le voisin du nord débarrassé de toute présence palestinienne, - il n'hésita pas à commettre un coup d'Etat feutré, un putsch en douceur, qui, tout en respectant les hiérarchies, paralysa le jeu démocratique.

JEAN-PIERRE LANGELLIER
(Lire la suite page 5.)

Dans « le Monde de l'économie »

- La progression de Force ouvrière accélère le changement du paysage social
- La marine marchande soviétique taille des croupières aux armateurs occidentaux

LIRE PAGES 17 A 21

Cartier

SACS À MAIN

le mut de Cartier

AU JOUR LE JOUR

Gout

On a inauguré samedi, dans un palace de Nice, un restaurant gastronomique pour chiens. Le prix du repas varie - en fonction de la taille de la bête mais aussi du menu - de 25 francs à 75 francs.

Qualité du service, boissons variées, entrées, mets soignés, viandes rouges ou blanches, plats du jour comme cet « émincé de dinde aux nouilles fraîches » ou ce « colin poché » accompagné de « riz à la vapeur d'algues » : rien ne manque au festin de Mirza.

S'il y a des restes, il se trouvera bien des humains à qui les proposer.

BRUNO FRAPPAT.

UN PREMIER FILM DANOIS EN COMPÉTITION A CANNES

Le choc optique

On s'est moqué méchamment de lui, on n'a pas voulu l'entendre courir plus longtemps, parce qu'il était péremptoire, et son film, pas assez solide pour se permettre l'immobilité. C'était l'année dernière, c'était Beineix. Et Beineix prend sa revanche à travers Cannes 1984.

Il manquait à sa Lune dans le caniveau la démonstration de Coppola dans Rusty James : l'avenir du cinéma, tout au moins une partie de son devenir, est dans la conception du film comme partition musicale. Cette dimension-là, en ce début de festival déjà divisé en deux camps, n'est pas encore apparue. Mais chez Beineix, comme chez Zulewski (la Femme publique) et Lars von Trier (l'Élément du crime), on abandonne la psychologie romanesque, on raisonne en termes de fascination, de choc optique.

Deux camps. Côté Bergman (Après la répétition) ou Judith Elek (la

Fête de Maria), les bouleversants glissements vers la connaissance d'individus familiers, de leurs conflits, et le génie d'une mise en scène du sentiment. Côté Lars von Trier, et Zulewski, l'outrance du cauchemar, l'éloignement du réel pour recréer un univers à travers.

Ici s'arrête la comparaison avec l'auteur de Diva. Il annonçait l'avènement en France d'un cinéma neuf, mais il restait très « mode », optant pour les signes, laissant à d'autres le soin d'exprimer un point de vue d'artiste sur le monde comme nous le vivons - ou croyons ne pas le vivre.

Avec Lars von Trier, nous plongeons au fond d'une Europe d'après la décadence, enfouie sous les gravats où scintillent d'archaïques postes de télévision, hantée par un cosmopolitisme barbare.

CLAIRE DEVARRIEUX
(Lire la suite page 22.)

قرا من الاصل

Tchécoslovaquie : devant le pouvoir impersonnel

L'université de Toulouse-Le Mirail remet, ce lundi 14 mai, le diplôme de docteur honoris causa à l'écrivain tchécoslovaque dissident Vaclav Havel. Celui-ci n'a pu obtenir l'autorisation de quitter son pays et a demandé au dramaturge anglais Tom Stoppard de le représenter. Nous publions de larges extraits de son discours, qui s'intitule : *In Politique et la Conscience*.

J'AI parfois l'occasion de m'entretenir avec des intellectuels occidentaux qui viennent dans notre pays rendre visite à un dissident. Les uns sont mus par un intérêt sincère, par un désir de compréhension et par l'intention d'exprimer leur solidarité, les autres par la curiosité. Les uns sont intéressés par les monuments gothiques et baroques, les dissidents sont apparemment la seule attraction pour les touristes étrangers au milieu de la grisaille ambiante. Ces conversations sont généralement très instructives. Il y a souvent un air d'appréhension, mais quand on pose des questions plus ou moins banales, on se pose des questions comme celles-ci : Croyez-vous que vous puissiez changer quelque chose, alors que vous êtes si peu nombreux et que vous n'avez aucune influence ? Etes-vous contre le socialisme ou vous vous sentez le réformateur ? Condamnez-vous l'oppression ou l'installation des Pershing-2 et des missiles stratégiques ?

ques en Europe occidentale ? Que pouvons-nous faire pour vous ? Qu'est-ce qui vous pousse à faire ce que vous faites, puisque cela ne vous apporte que la persécution et l'emprisonnement et qu'il ne semble y avoir aucun résultat visible ? Voudriez-vous que le capitalisme soit rétabli dans votre pays ?

Ces questions témoignent de bonnes intentions, elles traduisent une volonté de comprendre et montrent que ceux qui les posent ne sont pas indifférents à ce qui se passe dans le monde et au sort qui nous attend.

Néanmoins, les questions de ce genre me font aussi découvrir toujours à nouveau toutes les difficultés qu'ont beaucoup d'intellectuels occidentaux à comprendre ce qui se passe ici, ce dont il s'agit pour nous — ceux qu'on appelle les « dissidents » — et avant tout le sens général de tout cela. A certains égards, les points de vue d'un « dissident » sont peut-être d'une impossibilité de les comprendre. Je ne puis par exemple la question : « Que peut-on faire pour vous ? » Certainement, on peut faire beaucoup : plus le monde libre nous soutient, plus on nous témoigne d'intérêt et de solidarité, plus nous aurons de chances d'arracher à la prison, plus nous aurons d'espoir que nos appels ne restent pas lettre morte. Mais, tout cela, tant, il y a un malentendu à la base de cette question : en dernière ana-

hysé, il n'agît pas du tout de nous aider, nous, une poignée de dissidents, pour qu'on nous emprisonne moins ! Il ne s'agit même pas d'aider notre nation, celle des Tchèques et des Slovaques, pas davantage de faire ce que nous faisons, pour que nous ne soyons pas vilipendés et libérés. Nous devons avant tout nous aider nous-mêmes. Trop souvent déjà, Tchèques et Slovaques ont compté sur un secours étranger, se sont un peu trop hypnotisés dessus et ont été trop souvent déçus : ou bien le secours n'est pas arrivé, ou bien, après dix minutes, il a bien été là, transformé en l'opposé de ce qu'ils en attendaient.

Au sens le plus profond, il s'agit ici d'autre chose. Il s'agit du salut de tous, non seulement du mien mais aussi, dans une mesure égale, du salut de celui qui m'interroge. Et c'est pourquoi nous devons pas une cause commune. Mes appréhensions ou mes espoirs ne sont pas les mêmes que les appréhensions et ses espoirs ? L'emprisonnement qu'on me fait subir n'est-il pas une attaque contre lui ? La trahison dont on le rend victime n'est-elle pas une attaque contre moi ? Détruire l'homme à Prague, n'est-ce pas détruire tous les hommes ? L'indifférence des Occi-

Ou bien la question sur le socialisme et le capitalisme ! J'avoue que j'ai l'impression, chaque fois qu'on me la pose, d'entendre une voix qui m'arrive du fin fond du siècle dernier. Sans parler de l'immense confusion sémantique qui les entache, ce sont là des catégories purement idéologiques, des catégories

qui ne sont plus en cause depuis longtemps. A mon avis, la question qui se pose est tout autre, une question plus profonde et qui concerne tout le monde dans une mesure égale. C'est la question de savoir si le projet de réaménager, de transformer d'un autre, de substituer le monde naturel comme vrai terrain de la politique, à réhabiliter l'expérience personnelle de l'homme comme critère original des choses, à placer la morale au-dessus de la politique et la responsabilité au-dessus de l'utilité, à faire de l'homme et de son comportement une fin en soi, à rendre l'homme et à lui donner un contenu au langage humain, à faire en sorte que le pivot des événements sociaux soit le « moi - humain, le moi - intégral, en pleine possession de ses droits et de sa dignité, responsable de lui-même parce que tendant vers quelque chose au-dessus de lui, et capable de se sacrifier à cet au-dessus, capable, en son extrême, de sacrifier l'ensemble de sa vie privée et de sa prospérité quotidienne - ce que Jan Patočka appelle le « Règne du jour » - pour que la vie ait un sens.

Cette lutte avec l'automatisme du pouvoir impersonnel est très modeste mais en même temps, et toujours à nouveau, d'une portée capitale pour le monde entier. Quant à savoir si le hasard de notre lieu de naissance nous oblige à affronter un manager occidental ou à affronter un homme comme moi, c'est vraiment d'importance. Si l'on réussit à défendre l'homme, peut-être — je dis bien *peut-être* — pourra-t-on espérer (bien que ce ne soit pas automatique) trouver aussi des manières plus saines de concilier notre droit naturel à une participation aux décisions économiques concernant notre travail et à un statut digne sur le plan social, des manières de concilier ces droits avec ce qui s'est avéré être la force motrice de tous les progrès, c'est-à-dire le fait d'être humain, la recherche de ses produits dans des rapports de marché qui ne soient pas pécuniaires. Mais tant que l'homme n'aura pas été défendu, aucune astuce technique ou organisationnelle, aucune réforme des mécanismes économiques ne pourra le sauver, de même qu'aucun filtre adapté à une cheminée d'usine ne pourra empêcher la déshumanisation générale. La raison pour laquelle la lutte pour l'homme est plus importante que la façon dont il fonctionne. Après tout, il peut fonctionner parfaitement bien pour une œuvre de destruction totale.

Mais pourquoi est-ce que je parle ici de tout cela ? En regardant le monde à partir de la position qui m'a été assignée par le sort, je ne puis me débarrasser de l'impression que de nombreuses personnes à l'Ouest comprennent encore mal ce qui est réellement en cause à l'instant présent.

Dans le monde de la tradition
nationaliste et des concepts idéologi-
ques, la meilleure façon de neutrali-
ser le danger fondamental que tout
homme honnête et pensant repré-
sente pour le pouvoir impersonnel,
c'est-ce pas de lui proposer une
hèse, aussi simple que possible et
lui présenter toutes les marques exté-

rieuses d'une sainte cause ? Or y a-t-il quelque chose qui pourrait plus efficacement enflammer un esprit juste, l'occuper, l'accaparer et ainsi, au bout du compte, le neutraliser intellectuellement, que la possibilité de lutter contre la guerre ? Et y a-t-il une façon plus astucieuse d'atteindre cette pacification des esprits qu'en dapaant l'homme, en lui faisant croire qu'il pourra empêcher la guerre en s'opposant à l'installation d'armes qui seront installées de toute manière ?

On avait du mal à trouver un moyen plus facile de refaçonner la pensée humaine sur le modèle totalitaire. Plus il devenait évident que l'installation d'un tel régime sur une planète entière nécessiterait l'effacement de la conscience individuelle, la radicalisation, la fanatisation et, enfin, l'aliénation totale de la pensée de celui qui se sera identifié sans réserve avec le projet d'empêcher cette installation ! S'étant engagé avec les meilleures intentions du monde, l'homme se retrouve ainsi, au bout du chemin, à l'endroit même où le pouvoir impersonnel voulait l'amener : sur les rails de la pensée totalitaire, où il ne s'appartient plus, où il reconnoît à sa propre raison et à sa propre conscience au profit d'une autre « fiction inhabitable » !

Dès lors que ce but est atteint, le nom qu'on donne à cette faction importe peu. Qu'il s'agisse du « bien de l'humanité », du « socialisme » ou du « païs ». Certes, du point de vue de la défense et des intérêts du monde occidental, il est très gréable qu'on dise plutôt « l'humanité » que mort. Mais du point de vue du pouvoir impersonnel global (l'est-à-dire planétaire, qui dépasse les frontières des « blocs »), du point de vue de ce pouvoir omniprésent qui représente une tentation réellement diabolique, on ne peut pas demander mieux.

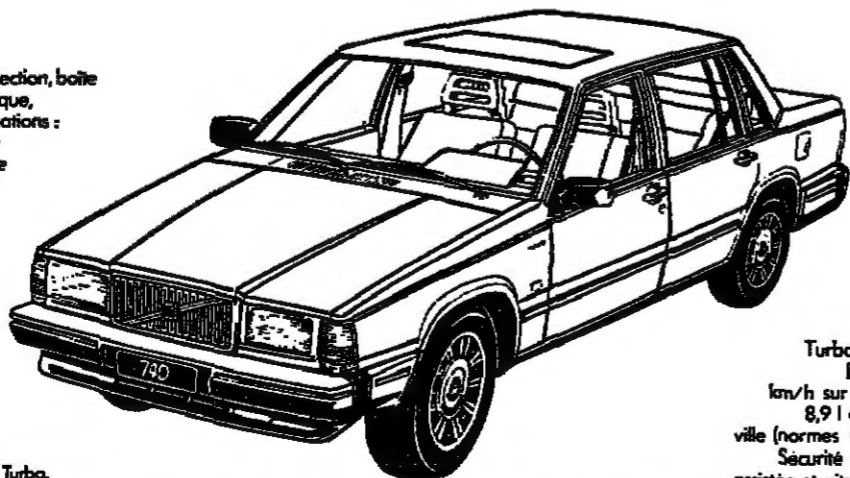
L'absence de héros qui saignent pour eux ils meurent est le premier pas vers les monceaux de cadavres de ceux qui seront abattus comme du bétail. En d'autres termes, le slogan « plutôt rouge que mort » n'agace pas comme expression de la manipulation face à l'union soviétique. L'absence de héros comme expression du renoncement de l'homme occidental au sens de la vie, expression de son adhésion au pouvoir impersonnel en tant que tel. En réalité, ce slogan proclame : rien n'est au-dessus du sacrifice la vie. Mais sans le sacrifice la vie n'est pas suprême, tout sacrifice perd son sens. Autrement dit : rien ne vaut rien. Rien n'a de sens. C'est une philosophie de la négation totale de l'humanité. Si une telle philosophie est la base du totalitarisme soviétique sur le plan politique, c'est elle qui constitue l'essence même du totalitarisme occidental.

En bref, je ne peux, m'empêcher de penser que le péril qui menace la culture occidentale vient moins des missiles SS-20 que de la culture occidentale elle-même. Quand un étudiant gauchiste français m'a dit une fois, avec un accent d'enthousiasme sincère, que le Goulag était le prix qu'il fallait payer pour les progrès du socialisme et que Soljenitsyne n'est qu'un bourgeois naïf, j'ai bien pris d'une profonde note, que l'Europe n'est-elle donc vraiment capable de tirer la leçon de sa propre histoire ? Ce gentil garçon ne pourrais-t-il vraiment pas comprendre que même le projet le plus séduisant en vue du « bien commun » se transforme lui-même d'inhumain dès l'instant qu'il exige une seule mort volontaire (une mort donc qui n'est pas le sacrifice conscient de la vie pour le sens de la vie) ? Ne pourrais-t-il vraiment pas le comprendre avant qu'on ne l'interdise dans un régime quelconque, non loin de Toulousé ? La novlangue du monde actuel a-t-elle déjà si bien remplacé le langage humain naturel, au point que deux personnes ne peuvent plus s'exprimer part même de l'expérience la plus familière ?



**AUJOURD'HUI
IL EN EXISTE DE
6 ESPECES
DIFFERENTES.**

**En avant-première, essayez la nouvelle
Volvo 740.**



Modèle présenté Volvo 740 Turbo.

Volvo 740 Turbo :
Turbo essence 4 cylindres à injection, 750 ch
DIN, vitesse maximale supérieure à 190
km/h sur circuit. 9 ch fiscaux. Consommations :
8,9 l à 90 km/h, 12,3 l à 120 km/h, 14,3 l en
ville (normes ECE). Tenue de route exceptionnelle.
Sécurité à toute épreuve. Toit ouvrant, direction
assistée et vitres électriques en série sur les 2 versions.

la nouvelle grande routière de Volvo. **VOLVO**

requisitoire 200

ENES PO.
Operations

ACHILLE AVOU
POURQUOI J'AI T
DIRECTOR".

**TOUS LES
MÉTALLS DANS
LE GUIDE BLEU**

Paris

PROCHE-ORIENT

Israël

Un réquisitoire accablant contre le général Sharon

(Suite de la première page.)

La Guerre des dupes dresse un réquisitoire accablant contre un général policier présenté comme le roi du double jeu, l'ami des russes menaçants et des abus de pouvoir. Schiff et Yaari dissèquent la « technique Sharon » et, citant mille exemples, dévoilent ses stratagèmes. Ils montrent comment l'ancien ministre de la défense manipula Menahem Begin, phagocyt ses collègues, neutralisa l'état-major, intoxiqua la presse et bernait l'opinion ; comment tout un peuple se retrouva, largement malgré lui, entraîné dans une expédition chaque jour plus meurtrière, et dont ni ses dirigeants ni ses élus n'avaient défini les limites et les enjeux, comment un prétorien retors s'appropriait la volonté nationale avec une stupéfiante facilité.

Le fait accompli

Dès janvier 1982, cinq mois avant le début du conflit, Sharon confie à Bechir Gemayel son intention d'envoyer Tshahal « nettoyer » Beyrouth. Pour mener à bien l'entreprise, il pratiquera avec constance la politique du fait accompli. Dès l'entrée en guerre, il a pour point de mire le « bunker d'Arafat », mais il se garde d'en souffler mot aux autres ministres. Il leur distille au compte-gouttes une information souvent tronquée et toujours tardive. Entre le cabinet et l'état-major, il se pose en seul médiateur, isolant l'armée du pouvoir politique. A tous il dissimule le dessous des cartes. De crainte d'être court-circuité, il ira jusqu'à interdire à ses officiers de téléphoner à Jérusalem.

Plusieurs mois plus tôt, « Cheikh Bechir » avait dit à Sharon : « Quand votre armée viendra, laissez-moi Beyrouth. Je m'en chargerai. » Mis dans la confidence, l'émissaire américain

Philip Habib avait vivement protesté : « Général, nous sommes au XX^e siècle. Vous ne pouvez pas envahir un pays comme cela ! ». Des marchandages comme des mises en garde, les ministres israéliens ignorent tout. Sharon, d'ailleurs, joue sur du velours, car, hormis Mordechai Zippori, ministre des communications et seul connaisseur en stratégie militaire, aucun d'eux n'entrevoit l'ampleur et les risques de l'expédition libanaise.

A Zippori qui s'enquiert, à la veille de son déclenchement, de la durée de l'opération, Sharon rétorque, péremptoire : « Vingt-quatre heures... en comptant large. Ce sera un blitzkrieg ». Et il jure aussitôt ses grands dieux que Tshahal s'arrêtera bien avant Salda. Bon chef d'état-major, Raphaël Eytan se tient à ses côtés et, cartes de combat en main, appuie la démonstration. Ainsi, à chaque étape de la guerre, le ministre de la défense, qui sait parfaitement ce qu'il veut depuis longtemps, induit le gouvernement en erreur, lui assène ses initiatives et n'obtient carte blanche qu'*a posteriori*.

Habile à maquiller la vérité, Sharon sait ménager les ministres en soignant son vocabulaire. Dans sa bouche, par exemple, l'armée israélienne n'envisage pas d'« entrer dans Beyrouth » mais seulement d'« établir la liaison avec les phalangistes à Ba'abda » (siège du palais présidentiel). Pour forcer la main à ses collègues, il recourt au chantage sentimental en invoquant l'impérieux besoin de protéger les soldats exposés au front. A chaque degré franchi dans l'escalade, le gouvernement s'incline et donne son aval sans broncher, ou presque.

Et, pourtant, accusent Schiff et Yaari, Sharon ne s'est guère soucié de la vie de ses hommes. Ainsi n'hésite-t-il pas à sacrifier « pour le prestige » les meilleurs combattants de l'unité Golan, lancés à l'assaut du château de Beaufort où les Croisés, jadis, résistèrent pendant deux ans à l'armée de Saladin, mais qui n'avait plus aucune valeur stratégique pour les responsables de l'opération « Paix en Galilée ». Lorsque l'Etoile de David flotte enfin sur la forteresse, Menahem Begin, tel

un seigneur à son fétal, la remet avec solennité au commandant Haddad, le chef des milices du Sud, puis, d'humeur enjouée, téléphone à sa femme en l'assurant que « tout sera fini après-demain ».

A deux autres reprises au moins en l'espace d'une semaine, Sharon manifestera la même désinvolture, si contraire à la tradition de l'armée juive. Cinq officiers supérieurs, qui lui tiennent rancune pour les sacrifices inutiles, viennent, il y a quelques jours, de demander l'ouverture d'une enquête sur ces tragiques épisodes (Le Monde du 11 mai).

Le soutien de Begin

Si Sharon règne en maître sur les ministres, c'est que le premier d'entre eux est son plus fidèle allié. Car Begin, désireux lui aussi d'en découdre avec des Palestiniens qu'il traite publiquement de « bipèdes », soutient aveuglément son baroudeur en chef, dont il glorifie la « tactique digne d'Annibal ». Avant chaque réunion de cabinet, Sharon « travaille » Begin et s'emploie à le rallier à ses vues en sachant pertinemment qu'aucun ministre n'osera défier le fondateur du Likoud. De fait, lorsque Zippori deviendra incisif, le vieux leader le réduira au silence. On connaît le résultat : Begin et ses ministres apprendront par la radio, sans en avoir été informés au préalable, que les chars de Tshahal sillonnent les rues de Beyrouth.

Les auteurs de la Guerre des dupes racontent aussi comment Begin et Sharon passent outre aux avertissements, d'où qu'ils viennent. Sharon a pris ses précautions de longue date. A peine nommé ministre, il avait mis en place une « unité de sécurité » transformée en un véritable état-major parallèle. Cela lui permet, la guerre venue, de tenir à distance les plus lucides des officiers, qui n'auront pas voix au chapitre. Les chefs du Mossad — le service de contre-espionnage — et ceux des renseignements militaires, qui, pour une fois d'accord, ont percé le jeu de Sharon, programmé l'affrontement avec la Syrie et prévu la dérobade finale de Bechir Gemayel, prodiguent des conseils de prudence au pro-

mier ministre, mais celui-ci fera la sourde oreille.

« Le sentiment que confère la toute-puissance, notent les auteurs, grisa Begin et Sharon, anesthésia leurs sens et altéra leur jugement. » Il faut attendre le 7 août 1982, soit après deux mois de guerre, pour que le chef du gouvernement critique, timide d'ailleurs, les décisions de Sharon, sans pour autant permettre à ses ministres de prendre cette liberté. Cinq jours plus tard, et au grand dam de l'administration Reagan, Sharon ordonne, sans consulter personne, la reprise des raids aériens sur Beyrouth, qui feront trois cents morts.

Cette fois, « Arik » est allé trop loin. Le cabinet israélien, Begin et Shamir en tête, s'indigne et lui retire son appui. Sanction inédite dans l'histoire de l'Etat hébreu : un ministre de la défense se voit privé de son autorité sur l'armée de l'air. Begin réalise enfin que son homme de confiance se comporte en « seigneur de la guerre ». Le vieux dirigeant, maintenant reculé, confiera-t-il un jour au jugement de l'histoire tous les secrets de cette mystification à laquelle il succomba, et dont la faillite contribua amplement, un an plus tard, à précipiter son abdication ?

Aujourd'hui, Ariel Sharon reste à l'affiche. Mais son « grand dessin » a sombré. Depuis deux ans, six cents Israéliens sont morts au pays du Cèdre, rebombé sous la coupe syrienne, et le terrorisme a resurgi jusqu'au cœur de Jérusalem. Par la faute d'un meneur d'hommes naguère adulé, qui se croyait stratège, Israël est sorti meurtri de cette mésaventure. Schiff et Yaari, qui ont voulu, au-delà du livre de référence, écrire une « œuvre thérapeutique », veulent croire que l'invasion du Liban n'aura été qu'un « accident de l'histoire ». Peut-être, concilient-ils en guise d'espoir, toute nation a-t-elle besoin de vivre une guerre désastreuse avant d'« atteindre à la maturité ».

JEAN-PIERRE LANGELLIER.

★ LA GUERRE DES DUPES, de Ze'ev Schiff et Ehud Yaari (493 pages), paru en hébreu à Jérusalem. Sera publié en juin par la maison d'édition new-yorkaise Simon and Schuster.

RETOUR DE CHINE.
MARGO POLO ME FAIT
GOUTER LES NOUILLES
BUONISSIMO!

TOUS LES
DETAILS DANS
LE GUIDE BLEU

chine

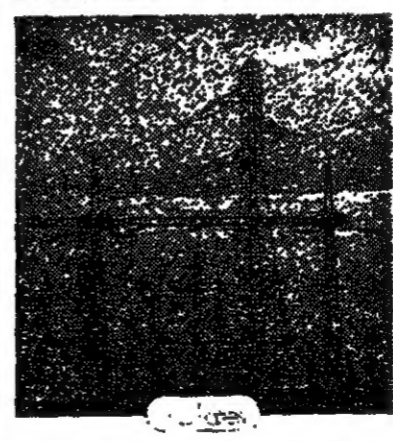
GUIDE BLEU :
VOTRE JOURNAL DE VOYAGE.

SCIENCES-PO
préparations d'été ou annuelles sur place, et par correspondance
1^{re} et 2^e année - Fin d'A.P. - 2 centres : Quartier latin ou Neuilly
CEPES 57, rue Ch.-Lafitte, 92 Neuilly, 722.94.94
745.09.19 enseignement supérieur privé

**LE SCANDALE
DE L'ENERGIE**
"AUSSI PASSIONNANT
QU'IMPRESSONNANT"

Michel Albert

Christian Gerondeau
**L'ENERGIE
A REVENDRE**



L'erreur du siècle !
La crise de l'énergie,
c'est la surproduction.
Ce livre sans précédent
de Christian Gerondeau
en apporte les preuves.

J.C. LATTES

**ACHILLE AVOUE :
"POURQUOI J'AI TUÉ
HECTOR".**

TOUS LES
DETAILS DANS
LE GUIDE BLEU.

GUIDE BLEU :
VOTRE JOURNAL DE VOYAGE.

grâce

Institut privé de Préparation
aux Etudes Supérieures
18, rue du Colonne Louis Dore
75004 Paris - 325.63.30
ipesup
1^{re} classe préparatoire
aux concours
MEC + ESSEC
MEDECINE... PHARMACIE... SCIENCES-PO... MEC... ESSEC

BELLE JARDINIERE
SPECIALISTE
DU VETEMENT MASCULIN
rayons spécialisés

BODYGRAPH
mesure tailleur • prêt-à-porter • magistrature
chémiserie • accessoires • grandes tailles

Belle Jardinière : 2, rue du Pont-Neuf / 75001 Paris / ☎ 508.48.21
Du mardi au samedi : 9 h 30 à 18 h 30 - Le lundi : 13 h 30 à 18 h 30

Paris-Montréal A/R. La meilleure aubaine!



3.650F*

C'est si bon que vous voudrez rester à bord.

Un peu de géographie : Paris-Montréal aller-retour, cela fait 12.000 km. Un peu d'arithmétique : au tarif Meilleure Aubaine Air Canada, cela fait 0,3 F du kilomètre.
Beaucoup d'hospitalité : à ce prix "charter", Air Canada vous fait bénéficier de son Service Hospitalité Intercontinental, confort parfait, repas de 4 plats, vins, liqueurs et écouteurs sans supplément.

Paris-Montréal sur Air Canada : que d'aubaines ! que d'aubaines !
Renseignez-vous chez Air Canada ou chez votre agent de voyages.



AIR CANADA
Intercontinental

*Tarif "Meilleure Aubaine" jusqu'au 28/6/84, supplément 300 F du 29/6 au 10/9/84

Photo : Service Photographie, 34 bd de la Chapelle, 75019 Paris. ☎ 722.21.21. Ligne 55. Photo de la République, 10402 ☎ 77.04.24.73
Air Canada se réserve le droit d'ajuster les tarifs en fonction des conditions de transport.

مكتبة الامم المتحدة

Le Monde

politique

LA CAMPAGNE POUR LES ÉLECTIONS EUROPÉENNES

AU « GRAND JURY RTL-LE MONDE »

M^{me} Veil : l'entente RPR-UDF n'est pas de façade

Invitée, dimanche 13 mai, du « Grand Jury RTL-Le Monde », M^{me} Simone Veil, tête de la liste d'union de l'opposition aux élections européennes a affirmé que « en ce qui concerne les questions européennes », l'entente RPR-UDF « n'est pas du tout une entente de façade » et qu'elle « restera en vigueur pour l'avenir ». « Je crois », a-t-elle dit, « plus encore aujourd'hui qu'au moment où la décision a été prise que, dans la situation de division profonde où se trouve actuellement la majorité et dans laquelle les Français ne savent plus très bien où on les mène, il est important de savoir que l'opposition est saine et capable d'assumer les responsabilités le jour où elle reprendra le pouvoir ».

L'ancienne présidente de l'Assemblée des communautés européennes a insisté sur le fait que le RPR a « évolué ». Cette évolution, a-t-elle précisé, « a des causes très nombreuses » : la première tient « à l'évolution de la situation internationale avec les événements de Pologne d'abord, puis ceux d'Afghanistan ». Autre cause de cette évolution du RPR, selon M^{me} Veil, la situation du monde « devenu plus dangereux » avec « la suite de déséquilibres militaires entre l'Union soviétique et le monde de l'Ouest, la décision d'implanter les euro-missiles et la vague de neutralisme qui s'est installée en Europe ».

Autre raison importante, poursuit

Les partis à l'épreuve du scrutin

(Suite de la première page.)

Même si ceux-ci contribuent à relever le niveau de la majorité présidentielle et soignent surtout à 1986.

Cet emiettement coûte aussi beaucoup à M^{me} Veil, au point que, dans l'opposition, une inquiétude chasse l'autre. Le danger, au départ, était paradoxalement, pour les leaders aussi bien que pour les partis de l'opposition, de voir M^{me} Veil franchir la barre des 50 %. Ne serait-ce que parce que si M. Chirac et M. Giscard d'Estaing et Barre s'ont intéressés à voir une personnalité de l'opposition bénéficier à ce point de l'occlusion du suffrage universel. Ce « danger » paraît désormais écarté, mais au prix d'une tendance (à la baisse) qui inquiète. L'appartenance de la liste de M^{me} Gomez, qui se veut « complémentaire » de celle de l'opposition et qui est en fait concurrente, y est pour quelque chose. Mais il y a surtout la bascule de l'extrême droite, et le fait que voter Le Pen est le plus souvent, perçu comme une manière, parmi d'autres, de voter pour l'opposition.

On comprend mieux, dans ces conditions, les efforts déployés par M^{me} Veil pour convaincre que seul un vote utile serait efficace, efforts que résume l'éditorial du Figaro. Le scrutin du 17 juin offre une « opportunité nationale » de « sanctionner » la gauche, écrit Xavier Marchetti, avant de lancer : « Il est grand temps de s'en convaincre ». Et de faire en sorte que la liste Veil ne tombe pas au-dessous des 45 %, faute de quoi, même si l'écart entre la gauche et la droite reste fort, l'opposition pourrait difficilement se proclamer victorieuse. Elle le serait, en revanche, quel que soit son propre résultat, si le PS tombait, comme il en est menacé, au-dessous de 20 %. Le choc serait alors, pour le pouvoir, des plus rudes.

Une Europe plébiscitée, tant est désormais resté le consensus qui rassemble, comme l'a noté M. Roland Dumas, autour de la construction communautaire, mais une Europe absente du scrutin ; une opposition qui n'est majoritaire qu'avec l'apport de l'extrême droite, face à une gauche faible et affaiblie par sa propre division ; des socialistes seuls contre tous, ou presque, ayant seuls intérêt à « européaniser » le scrutin, mais trop occupés encore à débattre de la rigueur et de l'austérité pour se mobiliser vraiment : tel se présente, à un mois de l'échéance, le paysage politique.

JEAN-MARIE COLOMBANI

70 ORGANISATIONS DE SOLIDARITÉ S'ENGAGENT DANS LA CAMPAGNE DES ÉLECTIONS EUROPÉENNES

PARCE QUE :

- Ces organisations représentent un courant d'opinion important et jeune ;
- L'Europe se condamnerait si elle cherchait à vivre dans l'isolement ;
- Des relations vraies avec les peuples du tiers-monde sont indispensables à notre avenir commun.

Les Français ont le droit de savoir

INTERCOLLECTIF

42, RUE CAMBROUË, 75015 PARIS - Tél. : (1) 783-54-96

M^{me} Gomez : pour l'« entreprise » Europe

A la tête d'une liste de socioprofessionnels, M^{me} Françoise Gomez, PDG de Waternaux, a décidé de se lancer dans la bataille des européennes parce que, dit-elle, l'Europe est un sujet trop grave pour être laissé aux mains des « politiques ». Lundi 14 mai, elle devait faire connaître le nom de ses colistiers, sa profession de foi et son programme, en s'efforçant d'être plus convaincante que lors d'une récente émission qui, le 6 mai, lui avait été consacrée sur la radio locale CVS.

A cette occasion, M^{me} Gomez avait volontiers dénoncé les carences de la classe politique, qui, « depuis cent ans », n'a pas su évoluer alors que « les mentalités et la vie quotidienne ont changé ». Elle avait évoqué sa « lassitude » du « bavardage » à droite comme à gauche, trépidant sur les petites « affiches crasseuses » de l'un ou l'autre parti, qui « n'ont jamais fait voter personne ». Mais elle n'avait pas su montrer qu'elle avait, elle, un langage, un message tellement nouveaux à délivrer, à propos de ce qui l'intéresse vraiment : l'Europe.

Sans doute avait-elle trouvé chez Edgar Faure des « trucs intéressants » comme cette idée des États-Unis d'Europe, et celle d'un tour des jeunes dans les différents pays de la Communauté. Sans doute avait-elle parié des difficultés des filiales de son entreprise, installées en Italie, en Belgique et en Grande-Bretagne et proposé la suppression des barrières douanières et l'instauration d'une monnaie commune. Mais le message restait un peu court.

Depuis, M^{me} Gomez s'est remise au travail avec les autres membres de sa liste pour établir un programme. C'est ainsi qu'elle propose, aujourd'hui, pour construire « l'Europe au quotidien » et favoriser la libre circulation des hommes, la mise en place d'un « droit du citoyen européen », l'harmonisation des législations sociales, la reconnaissance effective du droit d'installation dans les différents pays de la Communauté et un passeport européen.

Pour la « libre circulation des idées », elle suggère la mise en commun réelle des budgets et efforts de recherche, la multiplication des écoles plurinationales et multilingues, le développement des pôles technologiques européens et des chaînes de radio et de télévision européennes.

Se déclarant en faveur d'une Europe « entrepreneuriale », M^{me} Gomez insiste sur la nécessité d'une libre circulation des services et des marchandises, la mise en place de normes européennes, la disparition des douanes intérieures, l'utilisation d'une même monnaie dans tous les pays de la Communauté. Enfin, pour fonder « une nation européenne », elle propose la création d'une carte d'identité européenne, la mise en place d'une douane européenne « pour contrôler les échanges avec les pays tiers », une politique de naturalisation « très rigoureuse », un contrôle efficace de l'immigration, une réglementation très sévère pour l'obtention de cartes

de travail et de séjour, une politique de défense commune indépendante de tout bloc, la création d'une police européenne anti-terroriste et antidroge, enfin une « euro-sécurité ».

La liste de M^{me} Gomez, Réussir l'Europe, se veut complémentaire de celle de M^{me} Veil, avec laquelle elle partage la volonté de « s'opposer au socialisme » et le combat « pour une société libérale contre l'idée totalitaire ». Mais elle pense apporter « un plus » : la participation à la liste Réussir l'Europe d'hommes et de femmes « à part égale » qui sont « des acteurs de la vie économique » et qui, sur le terrain, ont fait « la preuve de leurs compétences ». « Nous, acteurs de la vie économique, nous ne voulons plus être des spectateurs de la vie politique », affirme M^{me} Gomez, « d'autant plus, ajoute-t-elle, que nous ne nous reconnaissons plus dans les discours actuels. Qu'ils viennent de droite ou de gauche ».

Si, sur la liste de M^{me} Gomez, certaines personnalités viennent de la classe politique, elles y figurent, précise-t-elle, en raison de leur compétence professionnelle. Dans les dix premières places, on note, après celui de M^{me} Gomez, le nom de M. Yves Roussel-Rouart, qui fut le jeune producteur d'Ennauville, aujourd'hui président-directeur général de Transac-Films et promoteur de l'opération France III après le rachat du volier du baron Bich, accessoirement membre du Conseil pour l'avenir de la France de M. Giscard d'Estaing, à qui il voue une grande admiration. En troisième

position, M^{me} Monique Pelletier, ancien ministre, ancien membre du PR, qui s'est mise en congé de l'Association Dialogue des villes de France qu'elle préside pour figurer sur cette liste comme « avocate ».

Ensuite, M. Charles Delatte, membre sortant de l'Assemblée des Communautés européennes, « recalé » de la liste Veil, membre du Conseil économique et social ; M. Pierre de Villards, vice-président de la chambre de commerce de Lozère ; M^{me} Marielle Gotschel, membre du comité directeur de la Fédération française de ski ; M. Dominique Fache, administrateur général adjoint et ingénieur de Sophia-Antipolis ; M^{me} Aïx de la Bretèche, conseillère en formation et vice-présidente de Dialogue des villes de France ; M. Paul Estienne, président des clubs République et Démocratie, et M^{me} Marie-Thérèse Casanova, vice-présidente du Syndicat des VRP.

« Nous voulons, dit M^{me} Gomez, faire entendre la voix de l'Europe active, en finir avec l'Europe de la paperasse », autrement dit « faire marcher l'Europe de l'entreprise ». M^{me} Gomez pense que sa liste « doit pouvoir atteindre les 8 % » au soir du 17 juin. Elle croit notamment que ceux qui « veulent faire un vote sanction » et sont opposés à la liste Veil peuvent se rallier à elle. Ce sera pour eux « plus confortable intellectuellement » que de voter pour la liste Le Pen, explique-t-elle.

CH. FAUVET-MYCIA.

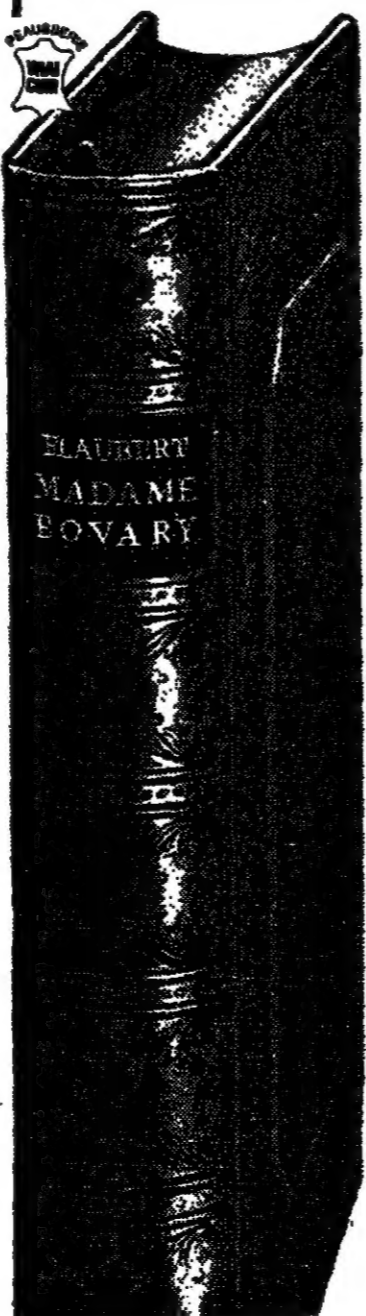
FIDÉLITÉ

À JEAN DE BONNOT

un livre d'art au prix coûtant*

«... Je l'accuse de peindre des tableaux lascifs, je l'accuse de glorifier l'adultère, je l'accuse d'avoir sensualisé même la religion... »

Flaubert fut bien éberlué quand, en février 1857, il fut ainsi fustigé devant la sixième chambre du Tribunal Correctionnel où il comparait pour outrage à la morale et aux bonnes mœurs. Le corps du délit était « Madame Bovary », un roman que son auteur croyait certainement réaliste.



le chef-d'œuvre «scandaleux» de GUSTAVE FLAUBERT



MADAME BOVARY

mais d'aucune manière immoral. Rendons justice à la justice, il fut acquitté et tout ce bruit n'eut qu'un effet : le livre se vendit par centaines de milliers d'exemplaires. Il le méritait, puisque c'est un des plus beaux textes de notre littérature.

Pourtant... oui pourtant, « Madame Bovary » n'est pas un roman innocent. Les psychanalystes d'abord et Monsieur Sartre ensuite, qui savent lire entre les lignes, ont trouvé dans ce récit la trace de turpitudes qui font penser que Gustave Flaubert était assez coupable pour figurer au tableau noir, rose ou bleu des pervers légers.

Est-ce ce relent d'anticoinformisme sexuel ou social qui donne son charme au roman ? Toujours est-il que ce beau texte pimenté reste d'une lecture troublante dont le style parfait de l'auteur n'est pas la seule cause.

Il faut avoir ce livre chez soi, au premier rang de sa bibliothèque, car on y revient souvent. A chaque nouvelle approche, on a l'impression de lire un autre roman. N'est-ce pas le propre des chefs-d'œuvre de vaner ainsi au fil de nos humeurs et de nos états d'âme ?

avec 71 illustrations signées par 5 des plus grands dessinateurs du 19^e siècle :

DEVERIA
GAVARNI
ROQUEPLAN
et BELLANGER

douce et l'absence de brulante intertempore confèrent à cette reliure une élégance de bon aloi. Le décor frappé à froid souligne encore la distinction du volume dont une pièce de titre en couleur donne au dos la note juste qui fait chanter le reste. Autres raffinements : 528 pages in-octavo (14x21 cm). Papier vergé chiffon filigrané « aux canons ». Tranche supérieure dorée à l'or fin 22 carats. Signet et tranchefiles tressées. Coins remplis mains.

Garantie à vie

Il vaut mieux avoir peu de livres, mais les choisir avec goût. Les beaux livres donnent à l'amateur éclairé des satisfactions inépuisables. Je ne publie que des œuvres de qualité, soignées dans les plus petits détails, qui prennent de la valeur chaque année, car l'or véritable et le cuir embellissent avec le temps. C'est pourquoi je m'engage à racheter mes ouvrages au sous-crochet pour le même prix et à m'importer quel moment.

Jean de Bonnot

* Cette offre au prix coûtant, qui peut s'étendre à d'autres titres que nous vous signalerons plus tard, reste exceptionnelle. Elle remercie nos lecteurs de leur fidélité.

BON OFFRE EXCEPTIONNELLE

(limitée à un seul livre par lecteur)

à envoyer à JEAN DE BONNOT

7, Faubourg Saint-Honoré - 75392 Paris Cedex 08

Je souhaite profiter de votre offre exceptionnelle me proposant « Madame Bovary » de Gustave Flaubert en un fort volume in-octavo relié plein cuir décoré à l'or tirant 22 carats.

Ce livre actuellement à la reliure ne me parviendra que dans un délai d'1 mois minimum, 4 mois maximum. Néanmoins, compte tenu de son petit tirage, je le tiens dès maintenant et je vous règle ci-joint le montant, soit 97,00F (+ 13,10F de frais d'envoi).

Si ce volume ne me convient pas, je vous le renverrai dans son emballage d'origine dans les dix jours suivant sa réception et je serai aussitôt remboursé.

Nom..... Prénoms.....

Adresse complète.....

Code postal..... Ville.....

Signature.....

Cette offre exceptionnelle pourra être suspendue à tout moment sans préavis.

هفتاد و یک سال

POLITIQUE

LA CAMPAGNE POUR LES ÉLECTIONS

BÉNÉFICIAIRE DU RENFORT DES COMITÉS CHRÉTIEN-ÉCONOMIQUES La liste de M. Le Pen s'ancre à l'extrême droite

Contrairement à ce que M. Jean-Marie Le Pen avait laissé entendre, la liste du Front d'opposition nationale pour l'Europe des patries, qui a été rendue publique dimanche 13 mai, ne révèle aucune véritable surprise. Les deux présences les plus inattendues, en tête de cette liste, sont celles, en deuxième position, d'un ancien ambassadeur auprès du Conseil de l'Europe et de l'Assemblée européenne, M. Michel de Camaret, sorti de sa réserve en entrant en retraite pour dire tout le bien qu'il pense du président du Front national, en lequel il voit « l'homme du recours », et celle, en cinquième position, d'un parlementaire européen sortant, M. Olivier Lefevre d'Ormesson, exploitant agricole, conseiller général indépendant et paysan du Val-de-Marne, maire d'Ormesson-sur-Marne, qui avait été élu en 1979 sur la liste conduite par M. Simone Veil. Derrière M. Le Pen, les principaux dirigeants nationaux du Front national figurent, presque dans l'ordre hiérarchique.

Toutefois, la composition de cette liste traduit parfaitement la fois l'évolution et les préoccupations du parti de M. Le Pen. La présence de plusieurs transfuges de l'UDF et du RPR reflète la progression du Front national dans une partie de l'opinion publique. Les nouveaux secrétaires départementaux du parti dans le Var, M. Bernard Marry (24^e place), dans le vingt-huitième arrondissement de Paris, M. Gérard Fraysses (52^e place), dans le Loiret, M. Michel Raymond (78^e place), militant auparavant au Parti républicain.

MM. Claude Moreau, chef d'entreprise (31^e place), et Bruno Carrozz, représentant en matériel médical (74^e place), viennent du RPR. Par ces choix, le Front national essaie de renforcer ses nouvelles assises locales en préparant dès à présent les prochaines consultations électorales.

La présence de deux dirigeants du SNPMI (Syndicat national des petites et moyennes industries), MM. Robert Hemmerding, directeur d'entreprise à Paris, et Guy Harle d'Ophore, conseil en marketing à Compiègne, confirme les convergences idéologiques entre le Front national et le syndicat que dirige M. Gérard Deuil, dont les convictions pétainistes sont affichées.

De même, la participation à cette liste de trois autres membres du CNIP (Centre national des indépendants et paysans), MM. Gilbert Devèze, ancien député et ancien sénateur de l'Aisne, Alain du Peloux, vice-président de la commission culturelle, et Henri Le Guichou, président départemental dans les Pyrénées-Atlantiques, confirme la persistance d'un courant d'extrême droite à l'intérieur du parti de M. Philippe Malaud, lequel figure sur la liste de M. Veil. Quant à la dix-septième place réservée à M. Pierre Guillemard, dirigeant du Front calédonien, promu pour la circonstance délégué national du Front national aux DOM-TOM, elle atteste le soutien apporté par M. Le Pen aux anti-indépendantistes les plus actifs de Nouvelle-Calédonie.

Le Front national a également répondu à trois soucis plus particuliers. Pour marquer sa détermination à privilégier la lutte contre le communisme, M. Le Pen a placé à la quatrième place, en position d'être élu, un réfugié politique, M. Gustave Pordès, consul honoraire de la République de Pologne en exil. Pour faire place aux accusations de racisme, il a placé en quatrième position un ancien harki, M. Mourad Kaouah, ancien député d'Alger. Et le citoyen de confession israélite dont M. Le Pen avait, le 8 mai, à Dijon, annoncé la présence, pour couper court aux accusations d'antisémitisme, n'est autre que le délégué SNPMI de Paris, M. Hemmerding, médaillé de la Résistance, ancien membre de l'OAS, qui dirige actuellement une entreprise de confection féminine.

Mais le principal enseignement de la liste du Front national réside peut-être dans la présence, à la sixième place, de M. Bernard Antony, dit Romain Marie, démissionnaire du CNIP en février dernier, président des comités Chrétiens-Solidarité, dont l'intégrisme religieux n'a d'égal, en fervor militant, que l'anticommunisme, et qui fait l'objet, depuis le mois de mars, d'une inculpation pour provocation à la haine raciale à la suite de la Journée d'amitié française qu'il avait organisée le 16 octobre dernier à Paris (Le Monde du 29 mars).

En acceptant le renfort de ce courant catholique traditionaliste, qui concède que les nazis furent des enfants de chœur à côté des communistes, M. Le Pen ancre résolument

La liste d'opposition nationale pour l'Europe des patries

- 1) M. Jean-Marie Le Pen, ancien député de Paris, conseiller du 20^e arrondissement de Paris, président du Front national; 2) M. Michel de Camaret, ancien ambassadeur de France auprès du Conseil de l'Europe et de l'Assemblée européenne; 3) M. Jean-Pierre Scrbols, imprimeur, adjoint du maire de Dreux, secrétaire général du Front national; 4) M. Gustave Pordès, ancien diplomate; 5) M. Olivier Lefevre d'Ormesson, exploitant agricole, maire d'Ormesson-sur-Marne, conseiller général du Val-de-Marne, membre sortant de l'Assemblée européenne; 6) M. Bernard Antony, dit Romain Marie, directeur de cabinet de M. Le Pen, ancien membre du Conseil économique et social; 7) M. Dominique Chabocq, cadre supérieur, vice-président du Front national; 8) M. Jean-Marie Le Chevalier, chef de cabinet de M. Le Pen, ancien membre du Conseil économique et social; 9) M. Martine Lehideux, attachée de direction, membre du comité central du Front national; 10) M. Michel Collin, directeur de National hebdo, membre du bureau politique, secrétaire régional du Front national en Bourgogne; 11) M. Roland Gaucher, journaliste, membre du bureau politique du Front national en Corse; 12) M. Gilbert Devèze, exploitant forestier, ancien député, ancien sénateur; 13) M. Palmier, avocat à la Cour, secrétaire régional du Front national en Corse; 14) M. Mourad Kaouah, ancien député d'Alger; 15) M. Roger Houdier, journaliste; 16) M. Marguerite de Mac-Mahon, duchesse de Magenta, exploitante agricole; 17) M. Pierre Guillemard, agriculteur, délégué national du Front national pour les DOM-TOM; 18) M. Yann Cadoret, secrétaire départemental du Front national dans le Morbihan; 19) M. Yvonne Plat, secrétaire départementale du Front national dans les Landes; 20) M. Jean d'Orgeix, artiste dramatique; 21) M. Christine Jolin, membre du bureau fédéral du Front national des Alpes-Maritimes; 22) M. Jacques Taurin, imprimeur, secrétaire régional du Front national en Limousin; 23) M. Jean-François Schenker, chef d'entreprise, conseiller municipal de Nogent-sur-Marne, secrétaire régional du Front national en Ile-de-France; 24) M. Bernard Marry, ingénieur, ancien conseiller municipal de la commune de Var; 25) M. Myriam Bacchro, expert-comptable stagiaire; 26) M. Claude Chénier, professeur à Metz; 27) M. Alain du Peloux, conseiller immobilier, vice-président de la commission culturelle du CNIP; 28) M. Serge Lopez, promoteur immobilier, membre du bureau fédéral du Front national dans l'Hérault; 29) M. Guy Viarango, directeur commercial; 30) M. Alain Janet, attaché commercial; 31) M. Claude Moreau, secrétaire départemental du Front national dans l'Yonne; 32) M. Roland Bader, conseiller municipal de Mulhouse; 33) M. Ronald Fendomo, vice-président de l'Association générale des étudiants d'Aix-en-Provence; 34) M. Henri Barone, publiciste, secrétaire départemental du Front national en Savoie et en Haute-Savoie; 35) M. Benoît Peiffer, professeur de droit; 36) M. Jean-François Jalk, journaliste, membre du bureau politique du Front national; 37) M. Henri David, médecin, vice-président du Front national; 38) M. André Herin, artisan, président de la commission de la chambre de commerce de Dunkerque; 39) M. Claudine Dupont-Ingand, membre du bureau du Front national dans la Finistère; 40) M. Jacques Bompard, dentiste, secrétaire régional du Front national en Provence-Côte d'Azur; 41) M. Jacques Riard, commerçant, secrétaire régional du Front national en Aquitaine; 42) M. Robert Hemmerding, directeur d'entreprise; 43) M. Gilbert Melac, secrétaire régional du Front national en Midi-Pyrénées; 44) M. Michel Genuvois, directeur commercial, secrétaire régional du Front national en Champagne-Ardenne; 45) M. Michel Nys, dessinateur, secrétaire régional du Front national dans le Nord-Pas-de-Calais; 46) M. Francis Agostini, agriculteur, président de la commission « agriculture » du Front national; 47) M. Carl Lang, masson-kiosque, responsable national du Front national de la jeunesse; 48) M. Thierry Rogister, directeur de marketing, secrétaire départemental du Front national dans les Yvelines; 49) M. Francis Commenge, membre du bureau fédéral du Front national de Paris-Val-de-Marne; 50) M. Jean-Marie Cuny, libraire; 51) M. Louis Rissac, commandant en retraite de l'armée de l'air, responsable du Front national dans l'Essonne; 52) M. Gérard Fraysses, cadre commercial, secrétaire de la section du 20^e arrondissement du Front national, à Paris; 53) M. Anne Fim, avocate, Abbeville; 54) M. Paul Solézac, dentiste, secrétaire départemental du Front national dans la Loire; 55) M. Henri Le Guichou, commandant aux armées, président départemental du CNIP pour les Pyrénées-Atlantiques; 56) M. Pierre Durand, éditeur, membre du bureau politique du Front national; 57) M. Paul Malagut, chef d'entreprise; 58) M. Xavier Digneau, cadre commercial, secrétaire départemental du Front national dans la Gironde; 59) M. Paul Pelletier, maréchal, secrétaire départemental du Front national dans le Lot-et-Garonne; 60) M. Jacques Thibaud, huissier, secrétaire départemental du Front national dans le Doubs; 61) M. Daniel Estrada, cadre commercial, conseiller municipal de Crouy-Beaumont, secrétaire départemental du Front national dans la Seine-et-Marne; 62) M. André Cendré, chef d'entreprise, secrétaire départemental du Front national dans la Vienne; 63) M. Jacques Semoun, ingénieur à la retraite; 64) M. Jean-François Delacour, médecin thermaliste, conseiller municipal de Bagneux-de-Orne, secrétaire régional du Front national en Basse-Normandie; 65) M. Claude Neveux, architecte, membre du bureau départemental du Front national dans l'Ille-et-Vilaine; 66) M. Claude Chénier, professeur à Metz; 67) M. Yves Almes, ancien directeur de société; 68) M. Francis Jeannin-Naliet, professeur; 69) M. Guy Harle d'Ophore, cultivateur; 70) M. Jean-Michel Verdon, assureur conseil, secrétaire départemental du Front national dans l'Eure-et-Loir; 71) M. Stéphane Bolan, artiste peintre, conseiller municipal de Châteauneuf-sur-Charante, secrétaire régional du Front national en Poitou-Charentes; 72) M. Dominique Chavria, vétérinaire, secrétaire départemental du Front national dans la Seine-Maritime; 73) M. Yves de Costoguedon, avocat, membre du comité central du Front national; 74) M. Bruno Carrozz, représentant; 75) M. Philippe Nalbo, cultivateur; 76) M. Albert Lepine, officier; 77) M. Guy Fontaine, secrétaire comptable, membre du bureau départemental du Front national dans l'Aisne; 78) M. Michel Raymond, chef d'entreprise, secrétaire départemental du Front national dans le Loiret; 79) M. Hubert de Rouge, attaché de direction; 80) M. Gilles Néré-Minart, commissaire-priseur, conseiller municipal de Neuilly-sur-Seine; 81) M. Bruno Gollinich-Florent, professeur, doyen de faculté à Lyon.

ALAIN ROLLAT.



**AUJOURD'HUI
IL Y EN A
50.000
EN EUROPE.**

**LA MER EST PLUS BLEUE
A NOUVELLES FRONTIÈRES**



**PARIS
AGADIR
à partir de
1250 F aller-retour**

nouvelles frontières
66, boulevard Saint-Michel 75006 Paris 634 55 30

Propos et débats

M. Chirac : politique de circonstance

M. Jacques Chirac a déclaré dimanche 13 mai à la radio privée Versailles CVS : « La politique actuelle du gouvernement, empreinte d'une peu plus de réalisme que lors des trois années passées, est une politique de circonstance qui ne remet pas en cause la volonté de M. Mitterrand d'opérer une transformation très profonde et d'inspiration socialiste de notre société. » Selon le président du RPR, « le parti communiste a aujourd'hui intérêt à rester au gouvernement, car les avantages qu'il en tire en termes d'influence sur les réformes et de pénétration des centres de décision lui paraissent supérieurs aux inconvénients ».

M. J.-P. Cot : un véritable pouvoir

M. Jean-Pierre Cot, ancien ministre, candidat sur la liste du PS, a préconisé, au cours d'une réunion à Vernon l'attribution d'un véritable pouvoir législatif européen à l'Assemblée de Strasbourg. En revanche, il est hostile à la suppression du droit de veto, celui-ci devant être « discipliné et réservé aux seuls chefs d'Etat et de gouvernement réunis en conseil européen ».


M. Léotard (PR) : une défaite sévère

M. François Léotard, secrétaire général du Parti républicain, a affirmé, samedi 12 mai, à Hyères, que les résultats des élections européennes « seront vraisemblablement le constat d'un effondrement de la confiance populaire accordée au président de la République. La défaite de la majorité sera sévère, même si la voix empruntée n'est pas royale. Il faut faire front commun et se battre ensemble contre nos adversaires traditionnels (...) Dès le lendemain du scrutin, les deux grandes formations de l'opposition devront se concerter sur un projet de société ».

M. Michel Jobert : pour l'abstention

Le Mouvement des démocrates, que préside M. Michel Jobert, préconise l'abstention aux élections européennes et indique : « Aucune des listes en présence ne propose une démarche pour le Renouveau de l'Europe et le vote des Français sera, une fois de plus, corrompu par les partis et par l'argent aux fins de politique intérieure ».

Paris-Photo de la Vie
Le déclin montagnard



POLITIQUE

EUROPÉENNES

La fête du national-populisme

L'après-midi battait dans les flonflons. Le chapeau de l'Espace Balard marine dans une national-populisme bon enfant, entre l'innocente «alouette» du gentil Gilles Dreu et la collection de livres «Signes de piste», qui a chassé des stands des ouvrages négatifs plus sulfureux. «Jean-Marie», au podium, se démenait pour créer l'ambiance comme dans les «bourses» du meilleur monde, entraînant sa fille dans une passe de rockendable.

Canines «limées», le grand méchant loup fait rictus aux caméras. Elle est si mignonne, Géraldine, dix-neuf ans, dans son tailleur saumon, encore toute émue d'avoir été choisie ce matin pour porter la gerbe déposée par «Jean-Marie» au pied de la statue de Jeanne d'Arc. Elle a adhéré au Front national depuis déjà trois ans, «par hasard» en voyant une affiche dans la rue, sur l'immigration. Ayant été témoin de deux agressions dans le métro, dont une par des immigrés, je me sentais concernée par la question. Racisme, le Front ? «J'ai posé la question à Le Pen la première fois que je l'ai vu. Sa réponse m'a tout à fait rassurée. Il n'est pas raciste.»

Il est si sincère, Philippe, trente-six ans, fonctionnaire, transfuge tout neuf du PS, venu à la fête avec femme et enfant : «J'en avais assez de côtoyer des intellectuels sans contact avec la réalité. J'étais plutôt proche de Chevènement, favorable à la force de frappe. Je crois que la France ne s'en sortira que si l'on redécouvre l'effort dans tous les domaines.»

Une vague frustration parcourt tout de même les allées. Les plus convaincus aimeraient donner libre cours à leur lyrisme, on se prend à gémir la mise en scène, le décorum : rien. Rien que cette allégorie-pièce-montée à la fin du discours du chef : derrière le président du Front national

nel le rideau noir s'ouvre sur quatre figurants déguisés en Napoléon, Jeanne d'Arc, Foch et de Lattre qui entonnent une farouche Marseillaise.

Aux amoureux de l'ortilisme, aux nostalgiques de l'uniforme ne restait que le cortège traditionnel de Jeanne d'Arc du matin. Chaque deuxième dimanche de mai, depuis 1909, la sainte donna prétexte à la grande parade du nationalisme exotisme. La Contre-Réforme catholique de l'abbé de Nantes parcourt la rue de Rivoli aux accents de «Phalange, au combat». Impeccables, quelques dizaines de militants de l'Œuvre française en uniforme portent leurs bannières à la croix celtique. Précédés d'une fibre écarlate tout de noir vêtue, les troupes du Mouvement nationaliste révolutionnaire (MNR) scandent «Allons on s'a au Mitterrand on l'aura !» et «La reconquête est commencée !» lance fièrement Jean-Marie à la tête de «ses» manifestants, cinq mille personnes environ, davantage que l'année dernière, et parmi lesquels les militants des comités Chrétien-Solidarité regroupés derrière M. Romain Marie.

Rien ne manque à la fête, pas même les indévotables mains levées ou quelques «Sieg, heil !» échappés aux troupes du MNR et aussitôt dénoncés par M. Jean-Gilles Malliarakis, délégué général du mouvement, qui défie pourtant à leur tête. Mais Jean-Marie Le Pen a depuis longtemps regagné sa voiture quand retentissent les cris compromettants. «Ces drapés noirs, ma parole, mais c'est la couleur du fascisme !» s'exclame horrifiée une militante bon genre du Front national à la vue des jeunes gens impétueux. Dame, il ne faut pas mélanger les torchons et les serviettes.

D. SCHNEIDERMAN.



La liste Veil obtient 45 % des intentions de vote. — L'enquête conduite par la SOFRES pour le Figaro, publiée lundi matin 14 mai, portant sur les intentions de vote en vue du scrutin du 17 juin prochain, situe à 45 % la liste d'union de l'opposition conduite par Mme Veil, à 21 % la liste PS, à 13,6 % la liste PC. Les deux premières perdent respectivement deux et un point par rapport au mois précédent, celle de M. Marchais est stable depuis le mois de mars.

Parmi les «petites listes», celle de M. Le Pen est stable à 7 %

d'intentions de vote, la liste ERE passe à 4 % (+0,5 point), celle des Verts perd un point (4 %), la liste PSU-Fizbin à 2 %, celle que présente M^{me} Gomez à 2,5 % et la liste UTILE de M. Nicoud à 0,5 %. 51 % des personnes interrogées estiment que le scrutin aura «beaucoup d'influence sur la suite des événements», contre 41 % qui pensent le contraire. 60 % affirment qu'elles tiennent compte, avant tout, des problèmes de la France pour se déterminer. Enfin, 85 % sont favorables à la construction européenne (elles étaient 70 % en 1979).

Safaris-Photo de la Vanoise "Le déclic montagne"

A partir de Val d'Isère, l'association Club IMAGES ET CONNAISSANCE DE LA MONTAGNE propose pour l'été cinq thèmes de stages vacances d'une ou de deux semaines dans les parcs nationaux de la Vanoise et du Grand Paradis.

LA MONTAGNE DANS L'OBJECTIF

Chasse à l'image : au-delà des forêts de mélèzes, sur le territoire des chamois et de l'aigle royal, apprendre chamois, bouquetins. Equipement de haut niveau, prêt de matériel photo, labo-photo, initiation et perfectionnement. (Du 24 juin au 15 septembre 1984 ; sorties spéciales faune du 24 juin au 7 juillet et du 12 août au 15 septembre 1984.)

BOTANIQUE ALPINE

Au plus fort de la floraison, avec des botanistes avertis, observation des plantes dans leur biotope. (Du 24 juin au 4 août 1984.)

PLANTES MÉDICINALES

Le bonheur des biologistes, des pharmaciens et médecins : voir sur pied, en pleine montagne, ces

plantes qu'ils ne connaissent qu'en poudre, teintures, potions ou séchées. Mieux connaître les plantes médicinales, autrefois utilisées par les gérisseurs et aussi les plantes dangereuses. (Du 8 au 28 juillet 1984.)

SUR LES SENTIERS DES PASSEURS DE SEL

Le plaisir des randonnées sauvages sur les chemins secrets des contrebandiers avec nuitées en refuge. (Du 12 août au 15 septembre 1984.)

INITIATION À L'ALPINISME

Rochers et glaciers avec guide de haute montagne. (Du 24 juin au 7 juillet et du 12 août au 15 septembre 1984.)

A partir de 1 995 F par personne et par semaine de stage, chambre double, bûble 4* - Stage sans hébergement : 865 F.

Inscription et renseignements à l'association : CLUB IMAGES ET CONNAISSANCE DE LA MONTAGNE, B.P. 47, 73150 VAL-D'ISÈRE, Tél. (79) 06-00-03.

L'ERE ROULE POUR ELLE

(De notre envoyée spéciale.)

Clermont-Ferrand. — MM. François Doublin, Olivier Stirn et Brice Lalonde sont sceptiques sur l'intérêt des «grandes réunions» dont ils ne pourraient garantir le succès. Ils préfèrent des assemblées plus confidentielles. Pour leur troisième déplacement en province, dans l'Allier et le Puy-de-Dôme, le 12 mai, ils avaient laissé à un de leurs colistiers, M. Gérard Charasse (MRG), maire du Vernet dans la périphérie vichyssoise, le soin d'organiser une «rencontre».

Pas de curieux, quelques élus, dont notamment le conseiller général d'Escurolles, M. Pierre Corniou (MRG) ; deux conseillers municipaux, radicaux de gauche, l'un de Vichy, l'autre de Montluçon, plutôt contents qu'on vienne dialoguer avec eux et tout prêts à se laisser convaincre par un François Doublin qui leur déclare que «la démocratie commence là où l'on parle avec son voisin».

Mais, politique oblige, il faut aussi parler de ses voisins. Ceux de M. Doublin sont dans la majorité, mais, dit-il, les donneurs de diplôme de bonne gauche ont fait la démonstration, à l'extrême gauche et au PS, qu'ils ne sont pas des agrégés. Ceux d'Olivier Stirn sont dans l'opposition, dont l'union n'est que de façade, observe-t-il, avant de lancer : «M^{me} Veil a bien du mal à exprimer seule une cacophonie.»

Quant à Brice Lalonde, il parle de ses anciens amis, de ceux qui n'ont pas compris que les écologistes ont eu un peu tort de dire «non au politique» et qu'aujourd'hui mieux vaut dire «avec eux», du moins avec ceux qui ne sont pas des excités.

Politique et politesse obligent un détour par la mairie de Vichy : le maire, M. Jacques Lacarrin (UDF-PR), qui se présente lui-même comme étant «en quelque sorte le président du comité de soutien de M^{me} Veil», avoue que sa préférence aurait été à une liste UDF séparée. L'oreille du député du Calvados devient plus attentive encore, quand M. le maire confie : «J'en conviens, qui votera pour vous, et je ne les découragerai pas.»

Terre giscardienne pour terre giscardienne, les voilà tous trois à Radio Libre-Chamalières. Un détour par FR-3-Auvergne pour un «plateau» de quarante secondes chacun, puis un direct dans le journal de Radio-Puy-de-Dôme, radio décentralisée de France-Inter, avant une ultime réunion avec l'autre candidat de la région, M. Pierre Gauthier (UCR), qui se félicite qu'enfin des leaders disent «tout haut ce que beaucoup pensent tout bas depuis deux ans».

Le rite des questions-réponses révèle que les convergences au sommet n'empêchent pas les différends locaux. Un conseiller municipal écologiste de Clermont-Ferrand se met à reprocher à son collègue radical de gauche son «sectarisme» dans l'affaire du rassemblement des forains interdits de la place de laude, comme il était de tradition. Pour trancher la querelle, M. Lalonde soupèse que l'ERE est resté au référendum d'initiative populaire. A ceux qui s'interrogent sur l'avenir de l'alliance, M. Stirn affirme qu'elle n'est qu'un point de départ et qu'après il y aura 1986 et d'autres étapes encore. Et aux radicaux de gauche prudents, M. Doublin garantit que la liste qu'il conduit «roule pour elle et pour aucune autre».

ANNE CHAUSSEBOURG.

«Légitime défense» ne soutient personne. L'association «Légitime défense» indique, dans un communiqué, qu'elle ne soutient aucune liste à l'élection européenne du 17 juin. Elle dément ainsi les informations selon lesquelles elle soutiendrait la liste «Utile» conduite par M. Gérard Nicoud et à laquelle participe M. Pierre Poujade. «Légitime défense» précise que ses adhérents ne peuvent se présenter à cette élection qu'à titre personnel. Sur la liste «Utile», deux candidats ont été présentés avec mention de leur appartenance à «Légitime défense» : M^{me} Manouvell, présidente de «Marseille Sécurité», et Florentin, membre du bureau national.

NEW-YORK - ÉTÉ 1984 SUMMER SESSION COLUMBIA UNIVERSITY

• 50 heures d'anglais intensif
• 3 semaines de 20 juillet au 19 août
• préparation et passage TOEFL
• programme spécial adapté aux exigences de l'enseignement supérieur français : PHOT. REC. MATH SUP. MATH SPE. SCIENCES PO...

ipesup

1^{er} classe préparatoire aux concours HEC - ESCRE
niveau prêt de l'Université des Sciences Supérieures
10, rue de la Seine Saint-Germain
75004 Paris - 01 263.63.30

Le Voyage à pied



terres d'aventure

Les vacances de la rentrée (à partir de 1.600 F)

ARGENTINE - ISLANDE - PEROU - BOLIVIE - GRÈCE - CRÈTE - YEMEN - MALI - CAMBODGE - TANZANIE - GAMBIE - NEPAL - LADAKH - PAKISTAN - BHOUTAN - INDONÉSIE - SARAH - SUÈDE - RAJASTHAN - THAILANDE - YUGOSLAVIE - FRANCE - ESPAGNE

TERRES D'AVENTURE 5 rue Saint-Victor 75005 Paris
Tél. : 320 34 50
Venez nous faire découvrir votre prochaine idée
Nom _____ Adresse _____ LM 14/8

le journal mensuel de documentation politique après-demain

(non vendu dans les kiosques)

offre un dossier complet sur :

LA SÉLECTION SCOLAIRE

Envoyer 20 F timbres à 1 F ou chèque à APRES-DEMAIN, 27, rue Jean-Dolent, 75014 Paris, en spécifiant le dossier demandé ou 110 F pour l'abonnement annuel 180 F d'économies qui donne droit à l'envoi gratuit de 60 numéros.

L'ANNÉE POLITIQUE le bilan clair et objectif de 1983

544 pages
Format 155 x 235
Prix franco : 290 F



Sont la direction d'Edouard Bonnelous et Jean-Baptiste Durvalle

En vente par correspondance aux Editions du Moniteur 17, rue d'Uzes-75002 Paris

Lisez LE MONDE diplomatique

Etudiants de toutes disciplines, votre différence est la bienvenue.

Vous êtes diplômé(e) de l'enseignement supérieur. Vous pouvez valoriser votre acquis par une formation au management au plus haut niveau.

Mais pas seulement : vous aurez pendant deux ans l'opportunité et les moyens de concrétiser vos initiatives personnelles et de développer votre expérience humaine.

Le Concours d'admission aura lieu début septembre. Quelle que soit votre formation d'origine, vous aurez les mêmes chances de réussite.

Possibilités de bourses d'étude. Inscription du 11 juin au 8 juillet. HEC, 1, rue de la Libération, 78350 Jouy-en-Josas.

Renseignements complémentaires : Tél. : (3) 956.00.96.

Concours d'admission directe en 2^e année

Centre d'Enseignement Supérieur des Affaires.

Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris.

هنا من الامم



Université de Paris 1 - Panthéon-Sorbonne
centre d'éducation permanente
14, rue Cujas - 75230 Paris Cedex 05
329.75.23 - 354.87.80 - 329.12.13 poste 33.23

ANGLAIS tous niveaux : stages intensifs ou semi-intensifs dispensés par des enseignants de langue anglaise pour les entreprises et les individus.



Université Paris 1 - Panthéon-Sorbonne
INSTITUT D'ADMINISTRATION
DES ENTREPRISES
47, rue des Bergers 75740 PARIS Cedex 15

Dans le cadre de la Formation Continue
- sur le temps de travail
- et sans rupture avec la vie professionnelle
l'IAE prépare à l'obtention de

DIPLOMES NATIONAUX DE TROISIEME CYCLE (DESS)

- DESS "Finance"
- DESS "Développement de la Fonction Personnel"
- DESS "Contrôle de Gestion et Audit"
- DESS "Systèmes d'Information"
- organisés en 18 séminaires de 3 jours sur 2 années civiles.
- Début des inscriptions : 2 mai 1984
- Test d'entrée et entretiens : courant octobre 1984
- Renseignements et inscriptions : (1) 558.00.21
ou Service Formation Continue de l'IAE
(1) 558.02.28 - (1) 557.28.41

**vous avez
le bac
A ou B**

HEC

Prép. H.E.C.I.,
classes préparatoires
au Haut Enseignement
Commercial International,
vous prépare
aux Grandes Écoles de
Commerce et de Gestion
à vocation internationale

6 rue Picot, 75116 Paris. Tél. : (1) 727.18.25
Établissement Privé d'Enseignement Supérieur.

POLITIQUE

LE CODENE ET LA SÉCURITÉ EN EUROPE La question allemande

Le Comité pour le désarmement nucléaire de l'Europe (CODENE) - organisme indépendant des partis politiques et qui avait reçu, à l'automne de 1983, l'appui de la CFDT - a organisé, le vendredi 11 et le samedi 12 mai, à Paris, un colloque international sur le thème : « quelle défense pour quelle Europe ? ». Ce colloque a été l'occasion, pour les participants allemands, de rendre public un « mémorandum à la gauche française » sur l'incompréhension qui sépare le Mouvement pour la paix, en RFA, et l'opinion de gauche en France (le Monde daté 13-14 mai).

Cette démarche était extérieure au colloque lui-même, mais la question de l'Allemagne, sa perception en France et, inversement, la façon dont la politique française est comprise par la gauche allemande ont été constamment présentes dans les débats. « Comment associer l'Allemagne (de l'Ouest) à une défense européenne commune ? », demandaient, dans les documents introductifs au colloque, les animateurs du CODENE. Il est revenu aux orateurs allemands d'expliquer les conceptions qui sont celles du Mouvement pour la paix sur cette question. M. Wolfgang Bierman, l'un des principaux spécialistes du SPD dans ce domaine, a souligné que ceux qui composent le mouvement « ne sont pas majoritairement favorables à ce que la RFA sorte unilatéralement de l'OTAN », mais il s'est montré nettement réservé sur l'hypothèse d'une défense européenne. Il a écarté, d'autre part, la perspective « nationaliste » de réunification de l'Allemagne.

Le système de sécurité collective ou « contractuelle », préconisé, en Allemagne, par les adversaires de la politique de l'OTAN, pose, évidemment, le problème de l'appréciation portée sur la politique soviétique et sur la situation des pays de l'Est. Attribuer à la politique américaine, comme l'a fait M. Jo Leinen, président de l'Association fédérale des initiatives de citoyens, la responsabilité du durcissement de la politique soviétique soulève des objections, qu'a exprimées, notamment, M. Serge Depaquit, secrétaire national, porte-parole du PSU, pour qui « la source de la course aux armements n'est pas seulement à l'Ouest, aux États-Unis, mais des deux côtés ». Et le Mouvement pour la paix allemand doit encore répondre, aux yeux de ses interlocuteurs français, de son silence lors de l'instauration de l'état de guerre, en Pologne, en décembre 1981.

La « finlandisation » serait-elle, comme l'a dit M. Gilles Tarjus (CODENE), un progrès pour les pays de l'Est, et le « modèle sud-est » pourrait-il convenir aux pays

de l'Europe de l'Ouest, comme l'a suggéré M. Leinen ? Plutôt que de spéculer sur une improbable désagrégation des blocs, a souligné M. Alain Joxe, spécialiste universitaire des problèmes de défense, il vaudrait mieux rechercher les voies d'un désarmement progressif des alliances existantes. M. Bernard Dreano (CODENE) a souligné, à cet égard, l'importance de la revendication, par les mouvements de paix, de « zones dénucléarisées ». Ce peut être, pour eux, un moyen de sensibiliser les opinions publiques aux problèmes de sécurité et d'ouvrir un dialogue avec les gouvernements : ce que le mouvement allemand est parvenu à faire et ce dont rêvent les militants français.

PATRICK JARREAU.

Trois élections municipales

LOT-ET-GARONNE : Bessac (1^{er} tour).

Inscr., 3 334 ; vot., 2 596 ; suff. expr., 2 535. Un. opp. (M. Vincent), 1 330 (52,46 %), 21 ELUS ; Un. g. (M. Lajunie, MRG), 745 (29,38 %), 4 ELUS ; div. g. (M. Couineau), 460 (18,14 %), 2 ELUS.

[Cette élection partielle était consécutive à l'annulation par le Conseil d'État du premier tour du scrutin de mars 1983, au terme duquel la liste de l'opposition l'avait emporté avec une voix d'avance. Les résultats avaient été les suivants : Inscr., 3 425 ; vot., 2 534 ; suff. expr., 2 425. Un. opp. (M. Vincent), 1 213 (50,02 %), 21 ELUS ; Un. g. (M. Lajunie), 1 212 (49,97 %), 6 ELUS.

Les électeurs ont confirmé, en l'augmentant, leur choix du 6 mars 1983. La liste d'opposition améliore son score de 2,44 points. Maire de la commune pendant trente ans, battu au premier tour, M. Lajunie, président départemental du MRG, pour sa part enregistre un recul sensible qui s'explique par la présence d'une troisième liste. Unie en 1983, la majorité affaiblie se scinde en ordre dispersé. Le PS a, cette fois, abandonné le responsable du MRG. La liste de M. Couineau, qui comprenait de nombreux socialistes, a préféré se présenter sans étiquette par-

tisane. Après ses nombreux succès aux municipales de 1983, l'opposition se renforce donc dans le Lot-et-Garonne. L'homme fort de la droite dans ce département est M. Jean François-Ponce, sénateur, président du conseil général et ancien ministre des affaires étrangères de M. Giscard d'Estaing.]

ISÈRE : La Tour-du-Pin (1^{er} tour).

Inscr., 4 089 ; vot., 2 747 ; suff. expr., 2 676. Un. g. (M. Bourdier, PS), 1 209 (45,17 %) ; un. oppos. (M. Molard, UDF-CDS, M. A.), 781 (29,18 %) ; div. g. (M. Girod), 686 (25,63 %). IL Y A BALLOTAGE.

[Cette élection est consécutive à l'annulation par le Conseil d'État du premier et unique tour de scrutin des municipales de mars 1983 (le Monde du 31 mars 1984). Les irrégularités avaient été constatées et l'écart des voix entre les deux listes concurrentes très faible. Les résultats avaient été les suivants : Inscr., 4 066 ; vot., 2 886 ; suff. expr., 2 750. UDF-RPR (M. Molard), UDF-CDS, M. A.), 1 381 (50,21 %) ; 22 ELUS ; un. g. (M. Bourdier, PS), 1 349 (49,78 %), 7 ELUS.

La gauche arrive en tête de ce scrutin de ballottage, mais elle fait un score sensiblement inférieur à celui du printemps dernier (45,17 % au lieu de 49,78 %). Elle aura vraisemblablement du mal à remonter ce handicap au second tour, à moins qu'elle ne profite des divergences au sein de l'opposition. Unie en mars 1983, celle-ci se présente divisée cette fois. M. Claude Girod, premier adjoint sortant, proche du RPR, élu en mars 1983 sur la liste de M. Molard, a présenté sa propre liste. Les deux listes d'opposition ont toutefois décidé de fusionner pour le second tour.]

ESSONNE : Lardy (1^{er} tour).

Inscr., 2 300 ; vot., 1 320 ; suff. expr., 1 290. Majorité municipale (M. Floquet), 458 voix en moyenne ; Un. pour Lardy, proche RPR (M. Chaudenier), 425 voix ; Vivre à Lardy, proche UDF (M^{me} Bellak), 251 voix ; maj. proche PC (M^{me} Arlet-Fargo), 151 voix. IL Y A BALLOTAGE.

[Cette élection partielle pour trois sièges est consécutive à l'annulation par le Conseil d'État des trois derniers des dix-sept élus du 6 mars 1983 de la liste d'union de la majorité.]

Les résultats du premier tour de mars 1983 avaient été les suivants : Inscr., 2 274 ; vot., 1 793 ; suff. expr., 1 741. Un. g. (M. Thévenet), 887 voix en moyenne, 17 élus ; Union pour Lardy, 833 voix. Au second tour, la liste d'union de la gauche avait obtenu 799 voix en moyenne et 1 élu ; la liste d'opposition 851 voix en moyenne et 5 élus, pour 1 671 suffrages exprimés et 1 699 votants.]

Deux élections cantonales

AUDE : canton de Conques-sur-Orbiel (1^{er} tour).

Inscr., 5 921 ; vot., 4 012 ; suff. expr., 3 869. MM. Marcailhou, PC, 1 612 ; Blanc, PS, 1 241 ; Follet, opp., 806 ; Baquet, div. opp., 210. IL Y A BALLOTAGE.

[Cette élection complémentaire fait suite à l'annulation par le Conseil d'État du scrutin partiel du 23 janvier 1983 consécutif au décès de Félix Roquefort, PC. Le conseiller élu à l'issue du second tour de ce scrutin partiel, M. Martzel, PC, ingénieur subdivisaire à la direction départementale de l'agriculture, était indisponible. Il avait obtenu 2 421 voix contre 1 106 au candidat de l'opposition, M. Follet, pour 3 527 suffrages exprimés et 3 780 votants. Il y avait 5 080 électeurs inscrits. Au premier tour, le 16 janvier, les résultats avaient été les suivants : Inscr., 5 680 ; vot., 3 854 ; suff. expr., 3 761. MM. Martzel, 1 554 ; Blanc, 1 158 ; Follet, 733 ; Cabot, mod., 316.

M. Marcailhou arrive en tête de ce scrutin de ballottage avec 41,66 % des suffrages. Le PC devrait conserver ce siège à l'assemblée départementale, puisque les deux candidats de la majorité recueillent ensemble 73,73 % des voix.

Par rapport au premier tour du scrutin de janvier 1983, la gauche améliore son score de 1,63 point. L'opposition

est en léger recul bien que le candidat du RPR et de l'UDF, M. Follet, enregistre une progression de 1,35 point.]

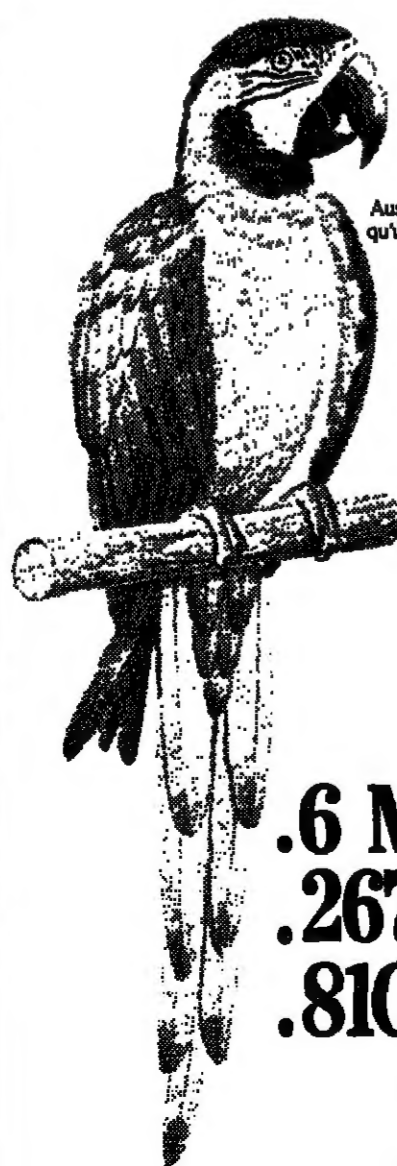
TARN-ET-GARONNE : canton de Grisolles (2^e tour).

Inscr., 6 930 ; vot., 4 644 ; suff. expr., 4 382. MM. Arbeau, MRG, 2 354, ELU ; Vovis, oppos., 1 828.

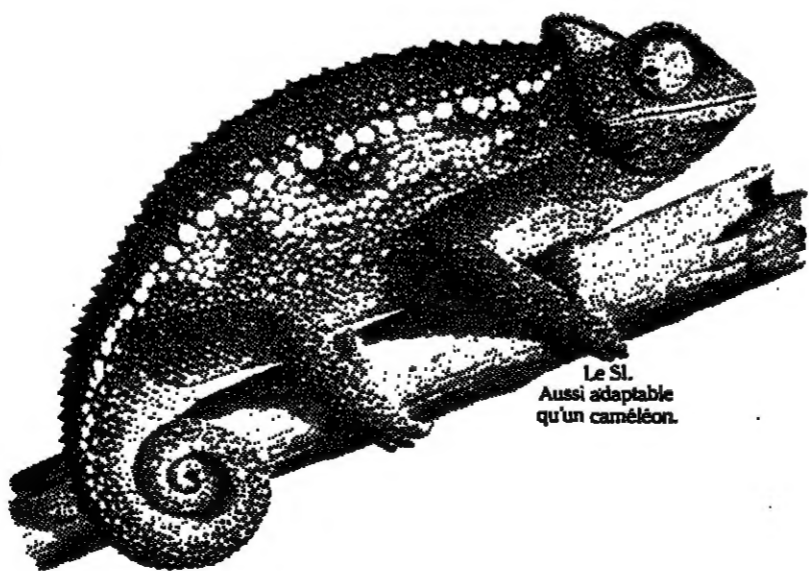
[Il s'agit d'un scrutin de ballottage, le siège laissé vacant par le décès de Fernand Tajan, MRG, sénateur du Tarn-et-Garonne, survenu le 19 mars dernier. Il avait été réélu conseiller général dès le premier tour des élections cantonales de mars 1979 avec 3 231 voix (70,22 %) contre 735 à M. Hérizon, PC, et 635 à M. Badia, PS pour 4 601 suffrages exprimés, 4 852 votants et 6 333 inscrits.]

M. Arbeau est élu avec 58,28 % des suffrages. Il n'a pas toutefois bénéficié d'un parfait rapport des voix qui s'étaient portées le 6 mai sur les candidats du PC et du PS. Les trois candidats de la gauche avaient recueilli 62,99 % des suffrages exprimés. Les résultats du premier tour de ce scrutin partiel avaient été les suivants :

Inscr., 6 941 ; vot., 4 421 ; suff. expr., 4 240. MM. Arbeau, 1 367 ; Vovis, 1 350 ; Lacombe, PS, 869 ; Hérizon, PC, 435 ; Imbert, s.d., 219.]



Le SL
Aussi polyglotte
qu'un perroquet.



Le SL
Aussi adaptable
qu'un caméléon.



Le SL
Une mémoire
d'éléphant.

**AUJOURD'HUI VICTOR C'EST
.6 MICRO-ORDINATEURS PROFESSIONNELS,
.267 REVENDEURS,
.8100 MICROS VENDUS EN FRANCE.**

Si vous allez au Spécial Sicob, vous trouverez une profusion de micro-ordinateurs. Le choix est donc très difficile. Prenez en compte plusieurs critères.
D'abord les machines : la gamme Victor est une des plus puissantes et adaptables du marché. Elle a fait ses preuves : plus de 8000 machines sont installées en France. Elle a fait l'unanimité : 50000 ont été vendues en 2 ans en Europe.
Ensuite les logiciels : Victor en a suscité plus de 900 (en français).
Enfin l'avenir : chez Victor, il s'annonce aussi brillant que le passé. De nouveaux produits arrivent : VICKI le portable, une version multiposte...
N'oubliez pas la garantie et le réseau de vente : chez Victor elle est de un an et le réseau est de 267 revendeurs-conseils.
Avec tous ces éléments en tête, faites le tour du Spécial Sicob. Dans ces conditions, nous sommes sûrs de votre visite (notre numéro de stand est : 3 A 114).
P.S. : Victor est également présent à Inforsa-Lyon.

**VICTOR
TECHNOLOGIES**

Tour Horizon, 52, quai de Dion-Bouton - 92800 Puteaux. Tél. : 778.14.50.



هكذا من الراسل

SOCIÉTÉ

LA QUERELLE SCOLAIRE

LES « ÉCOLES DIWAN » VEULENT DEVENIR PUBLIQUES

Paris de Carhaix (Finistère), le 23 avril, dix-sept marcheurs « pour l'égalité des langues » sont arrivés le 12 mai à Paris. Ils ont été reçus le lendemain à l'Élysée par un conseiller du chef de l'État.

L'objectif de cette marche de 600 kilomètres était d'obtenir l'intégration des « écoles Diwan » (le germe, en breton), au sein du service public d'éducation. Créé en 1977, l'association a pour objet l'enseignement et l'éducation bilingues (breton-français) des enfants d'âge préscolaire et scolaire. Elle fédère aujourd'hui vingt écoles maternelles et cinq écoles primaires fréquentées par trois cents élèves et emploie quarante-huit salariés.

Une convention a été signée entre Diwan et le ministère de l'éducation, le 27 octobre 1983. Les subventions prévues par cette convention, jugées insuffisantes par les responsables de Diwan, sont aujourd'hui bloquées en raison de procédures de recouvrement de la dette sociale et fiscale de Diwan (plus de 1,3 million de francs) engagées par les organismes sociaux. Plus de 600 000 francs sont ainsi bloqués.

Les responsables de Diwan rappellent une promesse du candidat François Mitterrand qui, six jours avant son élection, déclarait : « Dans le cadre de l'autre politique que je propose, les établissements qui en feraient la demande expresse pourront être intégrés dans un système scolaire national rénové. Ces établissements bénéficieraient d'un statut dérogatoire permanent, garantissant la pérennité de leurs méthodes pédagogiques. »

C. T.

SCIENCES PO.
Préparations
Documentation sur demande

- Stage intensif d'été
- Stage annuel
- Stage parallèle

IPEC Enseignement sup. privé
46, bd St-Michel, Paris 6^e
Tél. : 633.81.23/329.03.71/354.45.37

Albi la partagée

De notre correspondant

Albi. — Cinq mille personnes environ ont manifesté le 12 mai à Albi (Tarn) en faveur de l'enseignement privé. Le maire d'Albi justifie la décision en se référant à la loi du 22 juillet 1983 relative à la répartition des compétences entre les communes, les départements, les régions et l'État.

A Albi, un climat larvé de guerre scolaire règne depuis plusieurs années, envenimé par les décisions de la municipalité d'union de la gauche et du maire socialiste, M. Michel Castel, que des affiches placardées dans tout le département désignent comme celui qui a juré « la mort de l'école libre ».

Un tract, largement répandu, retrace les étapes de cette nouvelle « croisade des Albigeois » : en 1980, la municipalité refuse de prendre en charge les frais de fonctionnement des classes maternelles du privé (décision annulée par le tribunal administratif de Toulouse, suivie d'un recours au conseil d'État) ; en 1981, suppression de la subvention annuelle pour les classes de cegep ; en 1982, au moment du vote du budget primitif pour 1984, la suppression du forfait communal pour les élèves du primaire résidant dans les communes environnantes (le Monde du 23 mars). Cela représente une diminution de plus de 30 % de la participation de la ville

aux frais de fonctionnement des écoles privées, seules concernées par cette mesure. Le maire d'Albi justifie la décision en se référant à la loi du 22 juillet 1983 relative à la répartition des compétences entre les communes, les départements, les régions et l'État. « Attitude illégale et discriminatoire », lui répondent les dirigeants du privé, en faisant observer que cette loi n'est pas exécutive en 1984 en l'absence de textes d'application.

Samedi, le père Berpon, directeur diocésain de l'enseignement catholique, est venu expliquer que, « au-delà du problème local, ce que nous défendons, c'est l'une des libertés fondamentales de l'homme : la liberté pour les parents de choisir le genre d'éducation à donner à leurs enfants ».

La veille de la manifestation, le maire d'Albi a déposé une plainte en diffamation auprès du procureur de la République, expliquant : « La personnalisation du conflit au moyen d'affiches et de tracts m'accusant personnellement d'avoir choisi « la mort de l'école libre » vise à me discréditer en me faisant passer pour un homme sectaire. Cet abus est inadmissible ».

JEAN-PIERRE HELLON.

Les parents catholiques bretons se mobilisent

Huit meetings de protestation contre le projet de loi sur l'enseignement privé ont lieu en Bretagne à partir du mardi 15 mai.

En proclamant « l'état d'alerte pour tous ceux qui souhaitent que soit préservée la liberté de l'enseignement », M. Paul Mourou, président régional des associations de parents d'élèves de l'enseignement libre (APEL), qui revendiquent 110 000 familles adhérentes, a précisé que cette initiative a été prise dans l'attente d'une prise de position des responsables de l'UNAPEL en faveur d'une manifestation nationale à Paris. « Nous n'avons pas choisi la rue pour défendre la liberté scolaire, a-t-il dit. C'est le gouvernement qui nous y contraint. »

Le 15 mai, un car partira de Brest pour se rendre à Rennes via Quimper, Vannes, Pontivy, Guingamp,

Saint-Brieuc et Saint-Malo. Le 16 mai à Quimper, les défenseurs de l'école catholique seront rassemblés place de la Résistance au moment où le ministre de l'éducation nationale, M. Savary, présidera les cérémonies célébrant le centenaire de l'école normale. La nuit « caravane du refus », recueillera sur son parcours des pétitions en faveur de la liberté de l'enseignement ainsi que des pancartes au nom de chacune des quelque 1 450 écoles privées de Bretagne.

L'action lancée a reçu en Bretagne le soutien des directions diocésaines de l'enseignement catholique, des chefs d'établissement, du Syndicat national de l'enseignement chrétien (SNEC-CFTC) et du Syndicat professionnel de l'enseignement libre catholique (SPLEC).

« DE L'ÉCOLE », DE JEAN-CLAUDE MILNER

Le roman des mandarins...

La « crise de l'école » est décidément le grand sujet de l'année éditoriale. Après une brasse de livres aux titres féroces : *« L'Enseignement en détresse »*, *« Le Massacre des innocents »*, *« L'École en accusation »*, *« Voulez-vous vraiment des enfants idiots ? »*, en voici un dont le titre intitulé pourrait faire croire à quelque traité académique, volontairement « distancé ». Erreur. *De l'école*, de Jean-Claude Milner, est peut-être, de toute la production récente, le pamphlet le plus violent, le plus destructeur. Celui aussi qui pose les questions les plus fortes.

Son auteur : un universitaire de quarante-trois ans qui, après avoir fait un passage éclair dans l'extrême gauche maoïste de Nanterre, en 1968, s'est acquis une grande réputation dans sa discipline, la linguistique. De son passé militant, il lui reste au moins une chose : le sens de l'invective et une rhétorique implacable, qui, allée à un grand talent d'expression, donne à son livre-dynamite une redoutable efficacité.

Sa thèse est simple. L'école française, explique-t-il, est victime de la « triple alliance » des gestionnaires (les politiques et les administrateurs), des instituteurs (ou plutôt de leur syndicat, qu'il appelle « la Corporation »), et des pédagogues chrétiens (auxquels il associe généreusement les journalistes spécialisés en éducation, et en particulier ceux du Monde et du Nouvel Observateur).

Les premiers ne songent qu'à réprimer et à réduire les coûts. Les seconds à étendre leur empire. Les troisièmes à faire triompher une conception de l'éducation mollement romantique, centrée sur le dévouement, la psychologie, le bien-être communautaire, au détriment du savoir et des contenus de l'enseignement. Ces trois forces peuvent avoir sur tel ou tel point des intérêts divergents, ils sont d'accord sur l'essentiel : « la réforme » — c'est-à-dire la mise en place d'un système uniforme et égalitaire, qui, peu à peu, évincera ceux qui détiennent le savoir : les agrégés dans le secondaire, les professeurs d'université dans le supérieur.

Pour Jean-Claude Milner, cette conspiration se manifeste dans le discours idéologique qui domine depuis qu'on parle de réformer l'école, et qu'il qualifie de « romans » : le « roman édifiant » (le rêve d'une communauté éducative) libératrice, permettant

d'échapper aux contraintes de l'institution) ; le « roman reflet » (l'école est l'image en réduction de la société) ; la « roman pédagogique » (la croyance en l'existence de techniques universelles de communication) ; le « roman de l'échec » (conduit à éliminer toute idée de sanction) ; le « roman technologique » (selon lequel l'école doit s'adapter sans cesse aux mutations de la technique) ; le « roman sociologique » (qui assigne à l'école la mission d'effacer les inégalités).

Or l'école, nous dit l'auteur, n'a en fait qu'une fonction : satisfaire le droit qu'a chaque individu d'acquiescer le plus de connaissances possible, le savoir ainsi accumulé étant le seul garant de la liberté des citoyens dans la société française. Plus les individus seront instruits, mieux ils pourront résister aux oppressions de toutes sortes : celles des politiques, des bureaucrates, des médias, de l'opinion. L'école n'a pas à avoir des états d'âme éducatifs, à se prendre pour une famille, une assistante sociale ou un confesseur : elle doit transmettre des connaissances. Elle doit avoir un idéal encyclopédique.

Les enseignants intellectuels

L'insistance — presque obsessionnelle — mise sur la priorité des contenus pose un problème brûlant. Les réformes successives ont en, en effet, une fâcheuse tendance à privilégier les structures et l'organisation, sans poser de façon vraiment cohérente la question des programmes et des finalités de l'enseignement. Le problème de la compétence des maîtres est également brutalement posé, depuis qu'une politique massive de promotion interne et de titularisation (sous l'influence de « la Corporation ») a conduit à mettre en place, notamment dans les collèges, des enseignants dont la formation théorique est manifestement insuffisante. Sur ces deux points, le signal d'alarme doit être tiré, et il est bon que ce soit un professeur d'université qui le fasse.

Le plaidoyer de Jean-Claude Milner pour que les enseignants redevennent des « intellectuels », c'est-à-dire des gens ayant la passion de leur discipline et dont le travail est de chercher, d'inventer, vient à son heure et ne manque pas d'allure. Cette vision orgueilleuse du rôle de

l'enseignant — certains diront cette morgue — pourra irriter ou faire sourire. Le livre de Milner est, en tout cas, le signe qu'un certain masochisme de l'intelligentsia française est en train de prendre fin. Après des années de doute et d'auto-dénigrement, il n'est pas mauvais de redécouvrir que c'est dans la solitude des bureaux et des laboratoires universitaires que la culture, patiemment, s'élabore et dans les classes des lycées qu'elle se transmet.

Mais pourquoi cette affirmation salutaire devrait-elle conduire à nier une partie du problème, comme le fait Milner lorsqu'il parle de pédagogie ? Il a certes raison de souligner les ravages provoqués par un discours pédagogique simpliste et satisfait de lui-même, qui tend à faire croire que la manière d'enseigner est plus importante que ce qu'on enseigne. Mais est-ce une raison pour en revenir à une conception aussi académique et traditionaliste de l'enseignement, considéré comme un exercice purement abstrait de transmission de savoir, réduisant les individus à l'état de machines à apprendre ? Les professeurs savent bien que l'enseignement est aussi une question de relations individuelles, de motivations, d'efforts de groupes, de stratégie didactique et que la compréhension de ces phénomènes fait partie de leur métier et donc de leur formation.

De même, le mépris très chic avec lequel sont traités ici les politiques et les gestionnaires, comme si un enseignement de masse payé par l'État, donc par les contribuables, n'avait pas aussi une dimension économique, sera sûrement applaudi des universitaires. Mais il ne traduit pas une vue très réaliste des choses.

A vouloir nier ces contingences vulgaires au nom d'une conception stérile de l'enseignement intellectuel, le propos de Jean-Claude Milner risque malheureusement d'être perçu comme l'expression de revendications corporatistes, de professeurs d'université sentant leur influence menacée. Comme un nouvel avatar du « roman des mandarins ».

Que cette vieille chanson soit reprise par un ancien soixante-huitard fait partie de ces retournements auxquels bien des intellectuels nous ont maintenant habitués.

FREDERIC GAUSSEN.

* De l'école, de Jean-Claude Milner. Le Seuil. 153 pages, 62 F.

ETUDIANTS !
FUTURS BACHELIERS !
Journées « information » les 9, 10
12 et 19 mai 1984



L'ÉCOLE DES PRATICIENS DU COMMERCE INTERNATIONAL

ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR PRIVÉ RECONNU PAR L'ÉTAT

- Trois années d'études supérieures
- Une formation internationale opérationnelle
- Deux stages en entreprise
- Des débouchés nombreux

**Vous invite à ses Journées «Portes ouvertes»
les mercredi 9 et jeudi 10 mai à partir de 13 h
et les samedis 12 et 19 mai de 11 h à 17 h**

EPSCI - Avenue de la Grande-École - 95021 CERGY-PONTOISE CEDEX - Tél. (3) 038.38.00



Rank Xerox

SOCIÉTÉ

UN COLLOQUE A ORSAY

Les droits de l'homme, la France et Sisyphe

Le combat pour le respect des droits de l'homme n'est ouvertement refusé en France par personne, mais il peut être sélectif et chacun aurait tendance à le miser depuis son clocher. Beaucoup, parce que l'idée est née en France avec la Déclaration de 1789, ont tendance à croire que dans ce pays on est assez bien loti et que la négation de ces droits est une affaire qui ne concerne plus que les États totalitaires, qu'ils soient de l'est ou d'ailleurs.

Cet optimisme ou cette bonne conscience ont périodiquement besoin d'être tempérés. C'est bien ce qu'a fait vendredi, samedi 12 mai, le colloque réuni à l'université d'Orsay sur l'initiative de chercheurs et auquel le Monde, avec son ancien directeur, M. Jacques Fauvet, et Philippe Boucher, éditorialiste, apportait son patronage. Les participants - ils furent environ trois cents - étaient chercheurs, enseignants et juristes à des hommes et des femmes venus des milieux les plus divers : immigrés, étudiants, jeunes lycéens, fonctionnaires en retraite, représentants d'associations. Ils étaient invités à approfondir trois thèmes : racisme et xénophobie, éducation, société technicienne. Ces trois approches du sujet s'enchâssaient au reste très normalement.

Il est apparu dans chacun des douze groupes d'une vingtaine de participants qui planchèrent sur ces questions que les atteintes aux droits de l'homme dans la France d'aujourd'hui sont la conséquence d'un racisme qui touche d'abord les immigrés et plus particulièrement les maghrébins. Ainsi n'est-on pas surpris qu'un racisme disparu, un autre apparaît, comme si la société se déplaçait sans cesse de nouvelles formes d'exclusion. Aussi bien le combat pour les droits de l'homme est un peu celui de Sisyphe.

Sans doute, après un temps plus ou moins long, cette même société souffre des conséquences et propose des lois pour y remédier. Mais entre la loi votée et la loi appliquée, vécue, la distance peut être grande. A quoi tient donc l'exclusion sociale que peuvent ressentir, non seulement des immigrés, mais aussi bien des pauvres qui sont, eux, des nationaux ou des handicapés, ou des vieillards re-

légués dans des « mouroirs », et aussi des femmes ?

Le comportement collectif ne saurait être séparé des comportements individuels. L'état de crise économique n'arrange rien. Le racisme, a-t-on fait observer, puise ses racines bien souvent dans l'antique recherche du bouc émissaire qui veut que l'on puisse toujours attribuer à d'autres les raisons des épreuves ou des difficultés quotidiennes.

Les nationaux minoritaires

Ainsi, quel combat mener ? Intervenir chez le cafetier qui refuse de servir un Noir ou un Arabe, réagir au moindre propos entendu ou s'en remettre à la loi en se disant que c'est elle qui fera évoluer les mentalités ? Le combat est aussi un combat sur soi-même. On a noté, au cours des discussions, certaines confidences, des interrogations qui ont le mérite d'une grande franchise. Tel ou tel des participants qui, idéologiquement est assuré de n'être pas raciste, a pu confesser qu'il ne saurait pas très bien comment il réagirait si, habitant un immeuble où vivent des Algériens, il voyait couler sur son balcon le sang du monton égaré au-dessus en application des rites d'une culture qui n'est pas la sienne.

Du moins est-il apparu sur ce chapitre, dont M. Paul Bouchet, ancien bâtonnier du barreau de Lyon, présentait le bilan, que le racisme d'aujourd'hui ne peut être confondu avec la xénophobie, dès lors qu'il ne concerne pas tous les étrangers. Ceux des pays de la Communauté européenne, par exemple, sont maintenant épargnés. Mais il peut toucher des nationaux minoritaires comme les Antillais et aussi, parmi les nationaux majoritaires, les handicapés, les femmes, les jeunes.

Il ne semble pas non plus que les comportements racistes soient commandés aujourd'hui par une doctrine comme ce fut le cas pour l'antisémitisme nazi. L'intolérance, la peur ou le sentiment de l'éprouver suffisent. La crise et ses effets font le reste.

Quelles que soient les causes, elles aboutissent à ce paradoxe que ce

sont les plus faibles, les plus vulnérables, qui se trouvent les plus privés de droits : inégalité devant la justice, dans le droit au travail, au logement. La coexistence serait-elle un mythe ? Non, a conclu M. Bouchet, mais il faut que la défense des droits de l'homme soit un combat mené ensemble par les victimes et par ceux qui les défendent.

Cette défense n'empêche pas la prévention. L'éducation a son rôle. L'éducation, c'est l'école mais ce sont aussi la famille, la presse, la télévision, l'environnement au sens le plus large. Le colloque, sur ce sujet, a surtout constaté que le système scolaire laissait à désirer. C'est qu'il fonctionne, a relevé l'historienne Madeleine Reberrioux, pour des gens supposés différents mais auxquels on inculque les mêmes valeurs que l'on modèle dans un moule trop étroit.

L'école, après avoir ignoré les cultures régionales, ignore les cultures étrangères. Assurément, elle voudrait être un rempart contre le racisme. Elle n'y parvient pas, ou mal, car « il ne suffit pas de tenir devant des classes un discours antiraciste, il faut apprendre à vivre ensemble, à se découvrir ensemble ». Apprendre aussi à connaître la culture de l'autre, à en mesurer l'identité. Cela est-il possible « en un lieu où domine la hiérarchie, où la pratique de la vie démocratique est insuffisamment mise en œuvre » ?

Pouvoirs et savoirs

Un retour de l'instruction civique a été souhaité par certains, qui apprendraient qu'il y a des droits proclamés et des droits bafoués. « Savoir et résister », avait remarqué dans l'un des groupes de travail un participant, sont deux choses différentes. Tout savoir est légitime, mais, dès Jules Ferry, l'école n'a-t-elle pas la première confisqué les savoirs régionaux au nom de l'unité nationale. A quel savoir, aujourd'hui, a droit le quart-monde, celui de la plus grande pauvreté ?

Cela inquiète, pour l'homme et ses droits, la société technicienne en train de s'informatiser. Là encore, le colloque a montré des raisons d'inquiétude devant la perspective

« d'un monde presse bouton » encore plus éclaté que celui d'aujourd'hui et dans lequel l'informatique risque de devenir celui qui sait et, par conséquent, le maître-d'œuvre absolu.

« La pire ou la meilleure des choses », cette informatique, ces fichiers, ces banques de données ? Guy Lafon, théologien, a résumé les sentiments : les pouvoirs viennent du savoir, mais quels pouvoirs a-t-on sur les savoirs. Déjà, a relevé Claude Lefort, dans la dernière moitié du dix-neuvième siècle, avant l'apparition de la révolution industrielle, on s'inquiétait des emprises à venir de l'État sur l'homme, sa vie, sa liberté.

En fait, il s'agit de savoir si une population de plus en plus gérée par l'informatique aura elle-même accès à l'outil qui la gère. La crainte exprimée est que, là encore, ce soient les plus démunis, les plus faibles, qui se retrouvent à l'écart et, partant, à la merci de nouvelles atteintes à leurs droits. La législation en ce domaine a déjà placé des garde-fous. Ils en appellent d'autres. Mais la démocratie ne s'arrête pas à des lois, fussent-elles excellentes.

Le débat en assemblée générale a apporté à tout cela deux compléments qui se voulaient une mise au point sur la situation française. Le premier fut pour attirer l'attention sur la notion de droit à la différence. Cette notion est volontiers avancée par les humanistes, elle l'est aussi, à l'autre bord, avec l'arrière-pensée de différences telles qu'elle porterait en elle une invitation à la ségrégation...

Les défenseurs des droits de l'homme, eux, se battent pour l'homme, la compréhension, en refusant le dilemme assimilation ou exclusion. Une autre intervenante souleva un peu l'assemblée en raison d'une remarque qui avait été faite sur les atteintes aux droits de l'homme dans les pays d'où viennent justement certains de ceux pour lesquels on se bat aujourd'hui. La réplique fut une petite semonce administrée à cette France qui se croirait, avec l'Occident, parce que les droits de l'homme y sont nés, un peu trop donneuse de leçons. Personne ne s'en offusqua puisque chacun était là au nom de la tolérance et de la liberté. JEAN-MARC THÉOLLEVRE.

EN BREF

Tremblement de terre en Yougoslavie

Après les séismes survenus le samedi dernière en Italie, la terre a tremblé, dimanche 13 mai, dans la région de Metkovic, au sud-ouest de la Yougoslavie, causant la mort d'une personne. La secousse, d'une magnitude de 5,9 sur l'échelle de Richter, a provoqué des éboulements sur une portion de la route nationale qui longe la côte adriatique et a été ressentie dans plusieurs villes du littoral.

Les Pays-Bas acceptent d'extrader Patrick Langlois

Le tribunal de La Haye a fait droit le 10 mai, à la demande d'extradition, présentée par la France, de Patrick Langlois, âgé de trente-quatre ans, qui avait été arrêté aux Pays-Bas le 24 novembre 1983 après une attaque à main armée commise à La Haye.

Langlois qui a déclaré faire appel de la décision du tribunal de La Haye, est considéré comme un mal-faiteur dangereux soupçonné d'avoir participé à plusieurs agressions.

● Sept cents mille pèlerins à Fatima. - Le soixante-septième anniversaire de l'apparition de la Vierge à trois jeunes bergers de Fatima, au Portugal, a été célébré, le 13 mai, par une foule de sept cents mille personnes. Seule survivante des témoins de cette apparition, sœur Lucie, âgée de soixante-dix-sept ans, réside au couvent des carmélites de Coimbra. - (AFP, AP).

● Garde à vue de l'automobiliste qui a tué trois policiers. - M. Yves Decker, 33 ans, le conducteur de la voiture « folle » qui a tué trois policiers et en a blessé trois autres dans la nuit du 11 au 12 mai (le Monde daté 13-14 mai) a été placé en garde à vue à l'hôpital. Plus de 1 gramme d'alcool a été trouvé dans le sang de M. Decker.

● PRÉCISION. - A propos de notre article « La prévention de la délinquance révolutionnaire la publicité » (le Monde daté 6-7 mai), la société de production PPP (Paris Post-Production) précise que son directeur général est M. Alain Massiot. M. François Manceaux n'est, pour sa part, responsable que de Panda movies associés, société coproductrice avec PPP, du spot publicitaire du Conseil national de prévention de la délinquance.

mai!
Un mois stupéfiant chez NEUBAUER le mois de la 305 et de la 505!

Conditions spéciales
pour tout achat d'une 305 PEUGEOT ou 505 PEUGEOT
TALBOT SOLARA TALBOT HORIZON

Tous ces véhicules sont disponibles dans notre stock permanent de 500 voitures neuves

PEUGEOT-TALBOT
NEUBAUER
M. GÉRARD 821.60.21
227, bd Anatole France ST-DENIS (2 Métro) Mairie de St-Ouen

AU SPECIAL SICOB DU 14 AU 19 MAI Rank Xerox: une dynamique pour l'informatique.

LE NOUVEAU XEROX 16/8

Les nouveaux matériels informatiques de Rank Xerox sont au spécial Sicob du 14 au 19 mai. Par exemple le micro-ordinateur Xerox 16/8. Avec ses deux processeurs 16 et 8 bits il vous donne accès aux plus vastes bibliothèques de logiciels. Il peut s'intégrer à un réseau local et travailler avec d'autres équipements connectables. Sur le stand Rank Xerox, vous découvrirez aussi d'autres nouveautés comme les imprimantes à laser ou les systèmes de traitement de texte. Rank Xerox: une dynamique pour l'informatique. Pour tout renseignement complémentaire, appelez gratuitement et de toute la France notre numéro vert: 16.05.10.11.12.

RANK XEROX

مكتبة من الامم المتحدة

Finis les "pigeons" voyageurs

Les "pieds dans l'eau" à 5 km du littoral ;
les 4 étoiles qui ne sont que "châteaux de sable" ;
les croisières qui se terminent en galères, c'est fini.

Chez Havas Voyages
une chose promise est une chose due.

Le contrat de garantie Havas Voyages **engage** notre responsabilité
pour vous **indemniser** des prestations qui n'auraient pas été fournies.

De plus,

si par hasard vous étiez dans ce cas, Havas Voyages **s'engage** à
vous offrir pour vos prochaines vacances une réduction
dans la limite maximum de **1000 francs**
calculée sur la base de 5% de votre voyage.

**Le "Contrat de garantie Havas Voyages" s'ap-
plique gratuitement à toutes les destinations,
dans le monde entier, à la seule condition de
s'adresser, en France, dans l'une des 242
agences Havas Voyages.**

*Cette garantie ne couvre pas les titres de transport qui ne seraient pas
intégrés dans un voyage à forfait.*

Havas Voyages

242 agences s'engagent

A Paris : Havas Voyages, 26, avenue de l'Opéra 75001, tél. : 261.80.56 - 15, rue de Rome 75008, tél. : 522.68.10 - 126, bd Haussmann 75008, tél. : 293.46.32 - 66, rue d'Alsia 75014, tél. : 542.21.25 - 264, rue de Vaugirard 75015, tél. : 531.12.58 - 27, rue de Passy 75016, tél. : 288.59.85 - 249, rue des Pyrénées 75020, tél. : 358.44.44 - **En banlieue :** Chatou, 2, avenue du Maréchal-Foch 78400, tél. : 952.11.85 - **Meaux,** 40, rue du Grand-Fer, tél. : 434.26.01 - **Melun,** 25, rue Saint-Aspais, tél. : 452.42.42 - **St-Germain-en-Laye,** 13, rue de Paris 78100, tél. : 451.92.11 - **Versailles,** 58, rue de la Paroisse 78000, tél. : 950.64.19 - **En province :** 233 agences. Directions Régionales : Ile de France (1) 261.80.56 - Sud-Ouest (56) 90.93.00 - Midi (91) 37.30.37 - Côte-d'Azur (93) 62.09.09 - Rhône-Alpes (78) 38.07.07 - Est (88) 32.99.77 - Nord (20) 30.88.88 - Ouest (99) 79.10.44 - Centre Loire (47) 61.57.57 - Centre Auvergne (73) 37.48.36.

PENTHOUSE

Nouveaux
Prix
Frs. 23

هاتف من الامم

مقتدا من الامم



5^{èmes} JOURNEES TECHNIQUES

de la R.D.A. en France
du 21 au 25 mai 1984
à Paris, Amiens, Grenoble et Strasbourg

Organisées par la Chambre
du Commerce Extérieur de la R.D.A.

Liste des thèmes de conférences:

- 1 L'économie nationale de la R.D.A. et ses relations économiques internationales.
- 2 La construction mécanique: des systèmes de production souples: une ligne importante de la machine-outil en R.D.A.
- 3 Des solutions aux problèmes de l'usinage des pièces de grande taille.
- 4 L'utilisation de machines de haute précision pour une efficacité et une productivité élevées dans l'usinage de pièces prismatiques.
- 5 De nouvelles solutions technologiques dans l'usinage des engrenages.
- 6 Les grues pivotantes modernes destinées aux chemins de fer pour de hautes performances techniques et une rationalité élevée dans les transports et l'industrie, dans la construction de ponts et dans le service "catastrophes".
- 7 Le matériel Robotron-Elément: complément à vos systèmes d'ordinateurs et à vos équipements d'automatisation.
- 8 Robotron, maison du logiciel.
- 9 Des solutions scientifiques, techniques et de rationalisation pour l'augmentation de l'efficacité dans les entreprises de l'industrie et de la gestion de l'énergie par des mesures d'utilisation rationnelle de l'énergie.
- 10 Substitution de l'huile lourde et économies d'énergie grâce à des technologies et des combustibles de R.D.A.
- 11 Ennoblement du charbon et technique du gaz en R.D.A.: niveau technique atteint et directions de recherches.
- 12 Recherches scientifiques en vue de l'amélioration de la qualité du travail des machines à

- récolter les pommes de terre et leur utilisation technique; nouveaux produits destinés à ménager les pommes de terre dans le traitement lors de la phase de conditionnement.
- 13 Instruments de métrologie directe du VEB Carl-Zeiss-Jena.
- 14 Les microscopes 250 CF de Jena: une nouvelle génération, des solutions intéressantes.
- 15 Résultats scientifiques et techniques dans les domaines de:
 - la restauration et de la modernisation de l'habitat ancien à fin d'habitation, à usage social et industriel,
 - le transport de charges élevées,
 - la construction de centrales nucléaires.
- 16 Constructions préfabriquées destinées au logement, à la détente et à la production. Réalisation et livraison rapides.
- 17 Consultations pour les différentes utilisations de l'électronique et de l'électrotechnique, pour une coopération confiante et avantageuse.
- 18 Systèmes d'essais TUR à haute tension: une gamme au service de l'industrie, de la recherche et à usage didactique.
- 19 Servocommandes RSM de VEM: du mouvement dans l'automatisation.
- 20 Gamme et application des polyuréthanes Syapur.

Pour tous renseignements:

Ambassade de la République
Démocratique Allemande
Représentation Commerciale
179, avenue Charles-de-Gaulle
92521 NEUILLY-SUR-SEINE CEDEX
Téléphone: 747.45.17

L'INDUSTRIE DES

CIT-Alcatel n'a fait qu'une percée limitée

À U début des années 70, trois sociétés régnaient sur le marché mondial des télécommunications: International Telephone and Telegraph, société américaine dont les activités s'exerçaient hors des Etats-Unis, alors chassée par le géant local American Telephone and Telegraph, la société allemande Siemens et la firme suédoise Ericsson. Des positions acquises de longue date, souvent avant la seconde guerre mondiale, voire la première, et renforcées après 1945 avec l'apparition des centraux électroniques Crossbar dont les trois groupes maîtrisaient la technologie de base.

Les centraux développés par les Bell Lab's étant alors confinés au marché captif d'ATT aux Etats-Unis et les Britanniques rencontrant des difficultés, la France devenait, en 1974-1975, le "champion du temporel" sur le marché mondial. CIT-Alcatel, filiale de la CGE, qui avait développé et industrialisé les prototypes du CNET, disposait avec son central électronique E-10 d'une incontestable avance technologique.

Le tournant de 1977

Pour transformer l'essai technique, encore fallait-il remplir plusieurs conditions:

● Les centraux électroniques devaient s'imposer auprès des utilisateurs comme le véritable matériel d'avenir face aux centraux semi-électroniques des constructeurs traditionnels. Ce sera chose faite en 1977, le marché américain basculant délibérément vers le tout-électronique.

● Les PTT françaises devaient opter franchement pour le E-10 et lui assurer un volume de commandes suffisant pour diminuer les prix de revient. Là aussi, après quelques hésitations, ce sera chose faite à la fin de 1977.

● CIT-Alcatel devait profiter de son avantage pour reprendre des parts du marché mondial. Dans le tiers-monde, mais aussi et surtout dans les pays industrialisés. Ouvrir des brèches en Europe et prendre pied aux Etats-Unis.

● Enfin, il ne fallait pas que la société s'endorme sur ses lauriers. Il lui fallait investir, faire évoluer ses produits afin de maintenir son avance technologique. Les PTT missaient pour ce faire sur l'aiguillon de la concurrence. D'où l'émergence d'un "second champion national" avec le groupe Thomson à partir du rachat, en 1976, de la filiale française d'Ericsson et de l'une des deux sociétés d'ITT en France.

Douze ans après l'installation dans le réseau breton des premiers centraux électroniques, l'industrie française - en l'occurrence CIT-Alcatel - a-t-elle réussi à tirer profit de son avance, à brouiller les cartes,

à s'imposer face à ITT-Siemens et Ericsson?

Des résultats non négligeables ont été obtenus, puisque trente-quatre pays ont, à ce jour, commandé des centraux E-10 et que, avec 12,7 millions de lignes en service ou en commande, CIT-Alcatel se présente comme le premier fabricant de systèmes de commutation temporelle dans le monde. Une dizaine de pays ont choisi, le plus souvent à titre expérimental, les centraux "MT" de Thomson. Mais ce bilan, acquis pour l'essentiel à l'aube de 1980, doit être aujourd'hui nuancé. La percée a surtout eu lieu au Proche-Orient, dans le Maghreb, en Afrique et en Inde.

Qu'en sera-t-il des quelques succès de Thomson, obtenus grâce à son réseau commercial militaire? On peut craindre que certains de ses contrats restent sans lendemain avec le passage de la branche communication de Thomson dans le giron de

34 pays clients, presque autant de cas différents

Parmi les trente-quatre pays qui ont installé ou commandé des centraux EIO de CIT-Alcatel, il existe plusieurs cas de figure. Il y a ceux qui ont acquis un central à titre expérimental mais ont confié leur marché à d'autres constructeurs (Arabie Saoudite, Egypte, Mexique par exemple), ou qui n'ont pas encore fait leur choix définitif (Algérie). Certains des contrats portent sur des marchés locaux importants (Maroc, Tunisie, Jordanie, Finlande, Irlande, Inde).

Mais dans le lot des trente-quatre, on relève aussi un bon nombre de petits pays ou territoires (île Maurice, Malte, Sainte-Lucie, Polynésie française, Nouvelle-Calédonie, Monaco). La dernière commande en date est celle du Rwanda à la fin de 1983.

Sur les 12,7 millions de lignes en service ou en commande, la part des PTT françaises représente nettement plus de la moitié.

Redistribution des cartes

L'irruption des technologies électroniques allait donner lieu à une tentative de redistribution des cartes. Pour prendre la succession des Crossbar, ITT, Siemens et Ericsson développaient une nouvelle génération de centraux téléphoniques intermédiaires (d'où leur dénomination de centraux semi-électroniques ou spatiaux). Ils étaient suivis par les constructeurs japonais et canadiens. Mais dans les laboratoires d'ATT - les Bell Lab's, - du Post Office britannique et du Centre national d'études des télécommunications, les ingénieurs s'engageaient résolument dans une autre voie: celle de la commutation électronique (encore appelée "temporelle").

ACIERS DE COMPETITION POUR INDUSTRIES PERFORMANTES

Les aciers d'aujourd'hui se conçoivent en même temps que les produits qu'ils font naître.

C'est par les recherches en commun des équipes d'USINOR et des industries utilisatrices, qu'ont pu être créés les alliages de certains moteurs d'avions de la SNECMA, les roues monobloc du TGV, les tubes géants du gazoduc transsibérien, les profilés de la tour Main-Montparnasse ou les piliers anti-corrosion des plates-formes pétrolières. Autant de problèmes différents, autant d'aciers différents, autant de victoires technologiques et commerciales. Une aventure quotidienne vécue intensément par les équipes du Groupe USINOR qui, depuis des années, travaillent ainsi en alliance pour créer des aciers toujours plus performants.

Qualité du service, des produits, des procédés: l'avenir de la sidérurgie est dans la qualité. Et les hommes du Groupe USINOR le savent.

Une nouvelle sidérurgie est en train de naître



USINOR

Le Monde de l'économie

TÉLÉCOMMUNICATIONS

sur les marchés européens

cation de Thomson dans le giron de CIT-Alcatel. De plus, la plupart des contrats de CIT ont été acquis au cours de la précédente décennie, lorsque la société était la seule ou presque à proposer des centraux électroniques fonctionnant déjà dans un réseau. Or, aujourd'hui, la concurrence est sévère.

Le réveil des « ancêtres »

Surpris par l'avènement du « temporel », les « ancêtres » ont depuis lors réagi. Au prix d'investissements considérables, Ericsson, ITT et Siemens ont développé à leur tour des systèmes électroniques et rattrapé tout ou partie de leur retard technologique. Et ce, au moment même où l'industrie française marquait le pas.

Thomson a, en les problèmes que l'on connaît pour la mise au point de ses centraux électroniques. CIT-Alcatel, une fois conquis les marchés les plus faciles, n'a pas réussi à passer la vitesse supérieure pour s'attaquer réellement aux pays industrialisés. A cela se sont ajoutées les incertitudes dues à la nationalisation des deux groupes et leur rivalité, qui a fait que les dirigeants de CIT-Alcatel se sont plus dépensés pour récupérer des parts du marché national que pour s'implanter en Europe, prendre pied aux Etats-Unis ou conclure de véritables accords internationaux.

La comparaison des positions à dix ans d'intervalle dans seize pays européens (les pays de la CEE sauf le Luxembourg, plus l'Espagne, le Portugal, la Suisse, l'Autriche et les trois pays nordiques) est à cet égard éloquent. A partir de données fournies par plusieurs constructeurs, nous avons dressé un bilan comparatif, pays par pays (voir notre tableau), avec les parts - approximatives - de marchés en 1974 et au printemps 1984; les choix qui ont été faits ou qui restent à faire en matière de centraux électroniques.

Quels enseignements tirer de ce tableau? Globalement les trois « grands » du téléphone ont bien résisté. Si Ericsson a perdu les marchés français et norvégien et a vu se

part réduite en Finlande et en Irlande, la firme suédoise a finalement maintenu l'essentiel de ses positions.

ITT a été éliminé de la France, dans les conditions que l'on connaît, et de l'Irlande. Il se retire progressivement du marché britannique. Mais le groupe a réussi à imposer son « système 12 » en RFA où il n'était jusqu'alors que licencié de Siemens. Il a pris le marché norvégien et se maintient dans la plupart des autres pays.

C'est sans doute Siemens qui a le plus souffert. Les difficultés rencontrées par la société allemande dans la mise au point de ses centraux électroniques (EWSD) n'y sont pas étrangères. Elle perd la Belgique et le Danemark, ouvre son marché captif allemand au « système 12 » d'ITT, moule en Finlande et en Grèce.

Le ratage du marché espagnol

La percée de CIT-Alcatel reste limitée. La société n'a pu s'implanter qu'en Finlande et en Irlande, deux marchés somme toute marginaux. Pour ne pas avoir fait les efforts commerciaux et politiques en temps voulu, l'industrie française a raté récemment le marché espagnol. Peu à peu les portes se ferment. Pour les E-10 de CIT-Alcatel, il ne reste plus guère d'espoir qu'en Italie (mais pour une place bien modeste) et au Portugal, et peut-être en une ouverture réciproque, sous l'égide des PTT, des marchés britannique et français.

Dans le reste du monde, d'ultimes tentatives sont faites pour obtenir, aux côtés d'ITT, une petite part du marché chinois. Mais Pékin préférerait les centraux Thomson (les MT-33), que CIT-Alcatel s'est efforcé d'abandonner dans le cadre de la fusion au profit d'une nouvelle version de son E-10. Quant aux Etats-Unis, les E-10 vendus depuis dix ans se comptent sur les doigts des deux mains. Là aussi, CIT-Alcatel a perdu des années précieuses pendant lesquelles ses concurrents, américains et autres, n'ont pas chômé.

JEAN-MICHEL QUATREPOINT.

Les 3 « grands » du téléphone (ITT, Ericsson, Siemens) ont à peu près maintenu leur position

Pays	1974	1984
Autriche	- Siemens - ITT - Constructeurs locaux sous licence ITT	- Siemens (EWSD) - ITT (sous licence Siemens) - Constructeurs locaux sous licence Northern Telecom
Belgique	- ITT 80 % - GTE 20 %	- ITT (S.12) 80 % - GTE 20 %
Danemark	- Ericsson 70 % - Siemens 20 % - ITT 10 %	- Ericsson (AXE) 80 % - ITT (S.12) 20 %
Finlande	- Ericsson 60 % - Siemens 25 % - ITT 15 %	- Tele Nokia (E.10) (sous licence) 50 % - Ericsson (AXE) 30 % - Siemens (EWSD) 15 % - ITT (S.12) communiqué
Espagne	- ITT 75 % - Ericsson 25 %	- ITT (S.12) 70 % - Ericsson (AXE) 30 %
France	- ITT 42 % - CIT-Alcatel (sans Philips) 40 % - Ericsson 18 %	- CIT-Alcatel (E10) 34 % - Thomson (MT) (en sous-traitance) 16 %
Grande-Bretagne	- Philips - GEC - ITT	Philips et GEC fabriquent le système X britannique. ITT se retire du marché des centraux en 5 ans. Mais un autre central électronique peut être choisi par l'administration britannique.
Grèce	- Siemens 40 % - ITT 40 % - Northern Telecom 20 %	- L'Allemagne de l'Est a pris une part importante du marché mais en Grèce, le choix reste ouvert pour l'électronique. Thomson ayant rendu son central MT 2L.
Irlande	- Ericsson 65 % - ITT 35 %	- CIT-Alcatel (E10) 40 % - Ericsson (AXE) 40 % - La compétition reste ouverte pour les 20 % de marché restant.
Italie	- Italtel (sous licence Siemens) 50 % - ITT 15 % - Ericsson 15 % - GTE 20 %	Imbroglio à l'italienne. Italtel fabrique son propre central électronique que GTE construit aussi en place. Pour le reste du marché (environ 40 %) le choix et la bataille restent ouverts.
Norvège	- Ericsson 60 % - ITT 40 %	- ITT (S.12) 100 %
Pays-Bas	- Philips 75 % - Ericsson 25 %	- Philips-ITT 75 % - Ericsson et ITT se partagent le reste du marché.
Portugal	- ITT 50 % - Siemens 50 %	- Choix non encore fait en matière de centraux électroniques.
RFA	- Siemens 55 % - ITT (sous licence Siemens) 30 % - Telefunken (sous licence Siemens) 15 %	- Siemens (EWSD) 60 % - ITT (S.12) 40 %
Suisse	- Ericsson - ITT avec une faible part.	- Ericsson 100 %
Suède	- ITT 35 % - Siemens 30 % - Ericsson 35 %	- Les centraux électroniques de ITT, Siemens et Ericsson ont été retenus.

LES RAPPORTS ANNUELS DES SOCIÉTÉS FRANÇAISES - 1981 -

ORDRE DES EXPERTS COMPTABLES ET DES COMPTABLES AGRÉÉS



240 p. 180 F*
Prix public TTC au 2.5.84

L'analyse de l'information comptable et financière contenue dans les rapports annuels de 150 sociétés françaises. Préface de Edouard Salustro.

MASSON

LA FORCE INFORMATIQUE

EYROLLES

200 TITRES

LE CATALOGUE LE PLUS COMPLET

- Système d'exploitation
- Bases de données
- Langages
- Microprocesseurs
- Micro-ordinateurs
- Réseaux et télématique
- Intelligence artificielle
- Application à la gestion, au calcul des structures, à la résistance des matériaux, etc.

61, Bd St Germain 75240 PARIS cedex 05

IL NE SUFFIT PAS DE PEINDRE UNE PETITE BROTHER EN BLANC POUR EN FAIRE UNE BROTHER EP44...

La belle couleur nacree de la nouvelle petite Brother vous a rendu fou? Ça sera plus enviable encore quand vous découvrirez son écriture impeccable, sa membrane de plus de trois pages, sa fonction d'imprimante d'ordinateur. Restez calme: la EP 44 peut aussi transmettre via un téléphone et un modem acoustique des textes à distance, à une autre EP 44.

Vous craquez? Au lieu de repeindre votre ancienne Brother en blanc, cognez plutôt chez les revendeurs Brother, vous offrir, pour 2900 F*, la Brother EP 14.

Brother - 1, rue Etienne-Marcel
75001 Paris
Stand Brother au Mini Sicob - Niveau 3
Zone E - Stand n° 525

brother EP44

MACHINE À ÉCRIRE ÉLECTRONIQUE IMPRIMANTE POUR MICRO-ORDINATEURS.



Prix Maximum

مكتبة من الامم

Le Monde

culture

MUSIQUE

AU FESTIVAL D'EVIAN

Un nouveau miracle à Salzbourg

Ville natale de Mozart et de Karajan, Salzbourg aujourd'hui quadruple ses miracles... Comment qualifier autrement la naissance de ce Quatuor Hagen qui remporta l'an passé le concours d'Evian (le Monde du 17 mai) et vient d'y donner vendredi un concert divin ?

Lukas, violoniste, a vingt-deux ans ; Yaronka, altiste, vingt et un ans ; Clemens, violoncelliste, dix-huit ans ; leur petite amie, Annette Bik, second violon, vingt-deux ans. Et ils jouent comme des anges de Fré Angélico, ou plutôt comme une famille de jeunes Mozart, en « vieux » quatuor, mais depuis quelques dix années sous la direction de leur père, altiste renommé, et de deux professeurs du Mozarteum.

On n'aurait que faire de ces enfants prodiges, s'ils n'étaient aussi grands artistes, maîtres de toutes les ressources les plus subtiles de leur instrument, d'une perfection d'ensemble et d'un équilibre polyphonique stupéfiants, et d'un profond amour de leur métier.

Est-il possible de jouer cinq Fugues du Clavecin, bien tempérées en unissant ainsi la majesté éthérée de Bach avec la sensibilité, le grain sonore et la tendresse de Mozart, qui transcrivit ces Fugues en 1782 (K.405) ? Et de mélomorphoser la Cinquième Quatuor, de Boris Blacher (première audition en France, s'il vous plaît !), œuvre très intellectuelle fondée sur « l'organisation des séries mathématiques », dont l'abstraction s'envoie derrière cette conversation pleine de nuances entre quatre voix dévoilant ensemble de merveilleux secrets poétiques ?

Plus significative encore, l'interprétation du Quatuor en la mineur (Rosamonde), de Schubert, où tant d'intimité, de douceur, d'émotion, d'harmonie et de transparence, de

véhémence aussi, recréaient la beauté idéale de ce monde intérieur. C'est à peine si quelques tendres nuances paraissent encore appartenir à un monde trop préservé pour affronter cette tristesse humaine qui ne fut pas épargnée à Schubert, ni se le sera à ses jeunes amis (1).

Ce concert des lauréats de l'an passé justifiait la décision du jury, quelques heures auparavant, de ne pas décerner de premier prix à l'issue du 9^e concours de quatuor à cordes. Aucun des huit ensembles n'émargait d'une honnête moyenne : le Quatuor de Mannheim (deuxième prix) se contenta d'une exécution précise et d'une belle qualité sonore, sans imagination ni étincelle, tout comme le Quatuor Artis de Vienne (prix de la presse internationale), d'un lymphatisme désespérant, et l'Alexander Quartet de New-York.

Moins bons exécutants sans doute, les Canadiens du Chamber Art ont toutefois déployé une véritable étoffe visionnaire dans le Huitième Quatuor, de Chostakovitch, et l'on regrette les approximations de technique et de justesse du Quatuor français Parisii, qui jouait avec une flamme juvénile, un accent, dont la plupart de ses collègues semblaient étrangement dépourvus. Mais il lui faudrait beaucoup travailler.

Comme l'obtention de l'URSS aux Jeux olympiques, la défection de Yuri Temirkanov au Festival d'Evian aura, grandement, mérité les intérêts américains... Le grand chef soviétique avait sans nul doute donné de splendides concerts avec l'Orchestre symphonique du Curtis Institute de Philadelphie, fabuleux ensemble de jeunes instrumentistes de moins de vingt-quatre ans, qui n'avaient rien, sinon une maturité définitive, aux plus grands orchestres américains ; il en constitue

d'ailleurs une des principales pépinières (cinquante musiciens de l'Orchestre de Philadelphie sortent du Curtis) (2).

Il a fallu se contenter d'apprécier les qualités sonores de cette phalange (vitalité enthousiaste et unanime, quatuor onctueux et aéré, solistes d'une beauté exceptionnelle dans tous les pupitres des vents) sous la direction médiocre de Christopher Seaman, chef britannique appelé en catastrophe, dont l'entraînement ne peut racheter les gestes flous et l'incapacité à construire et modeler les œuvres avec souplesse, caractère et dynamisme. Il n'en remporta pas moins un triomphe de la part du public, cette fois très nombreux, qui avait envahi la Maison des arts et des loisirs de Thonon... et de ses jeunes musiciens eux-mêmes !

Jean-Pierre Rampal, qui avait interprété le Concerto pour flûte en sol majeur K.313 de Mozart de façon un peu routinière - mais qui résisterait au charme de cette sonorité souveraine ? - en prit largement sa part.

Mais l'Orchestre du Curtis brillera très probablement d'un tout autre éclat sous la direction de Serge Zelnack, à qui nous devons l'enthousiasme toujours renouvelé du Festival d'Evian, et du grand Ferdinand Leiner pour l'apothéose de ces manifestations, ce mardi 15 mai.

JACQUES LONCHAMPT.

- (1) Le Quatuor Hagen donnera un concert du dimanche matin le 3 juin au Théâtre du Rond-Point, à 11 heures.
- (2) Cette école supérieure, fondée en 1924, entièrement subventionnée par des mécènes, où les études sont gratuites, a formé également des musiciens aussi célèbres que Leonard Bernstein, G.C. Menotti, Lukas Foss, Leonard Rose, Eugene Istomin, Judith Slegers ou Peter Serkin.

CINÉMA

« LA NUIT DES PUBLIVORES », AU GRAND-REX

Les vraies valeurs

A minuit, c'était la cohue devant les portes du Grand-Rex. Une demi-heure plus tard, on frôlait l'émeute.

Crocs acérés et soit d'aujourd'hui, les « publivores » avaient sorti leurs tickets chic pour cette nuit, organisée par Photo-Revue, qui leur était consacrée le samedi 12 mai. Plutôt drôle de penser qu'on se bouscule au porcelain d'un spectacle dont la vedette (la publicité) est supposée être le solliciteur et non le sollicité. La pub ne se contente plus d'inciter à la consommation, elle se consomme. Finalement, les publivores leur ont succédé. Elle est partie prenante de l'environnement, des habitudes, des attitudes, du langage. Mieux, elle s'est imposée comme un divertissement, et le film publicitaire est devenu un complément de spectacle.

« La Nuit des publivores » en fait un spectacle à part entière : huit heures de programme, une trentaine de pays représentés et 500 spots publicitaires (de 1904 à nos jours) réunis par Jean-Marie Boursicot, dont la collection, unique en son genre, totalise près de 80 000 films et bandes-annonces, soit plus de

trois mille cinq cents heures de projection.

On en a vu de toutes les couleurs, des vertes et des pas mûres, à boire et à manger, à froter et à astiquer. On a pu le constater avec soulagement : quelles que soient la langue et les coutumes, la nationalité des tâches, il existe toujours une lessive qui lave plus blanc (en Afrique, Dieu sait pourquoi, elle lave plus bleu), un cosmétique qui fait la femme plus femme, un shampoing qui rend les cheveux plus souples et plus brillants, une cigarette ou un après-rasage qui fait l'homme, le vrai, un mini-truc à un mini-prix qui en fait le maximum. Les vraies valeurs ne changent pas.

On a vu Louis de Funès, déjà avec ses tics, pour Martini, Marilyn Monroe, déjà avec ses charmes, pour Union Oil, Brigitte Bardot, avec son accent anglais inimitable, pour L'Oréal, Adriano Celentano (en dessin animé) pour Pirelli, Thierry Le Luron et Jacques Chazot au service de déodorants, Alice Sapritch éprise d'un produit récurant. On a vu l'un des premiers films tournés en muet en 1904 par les frères Lumière (pour

Moët & Chandon) sur le modèle documentaire, qui montrait tout sauf le produit également en muet : les campagnes des comités de lutte contre l'alcoolisme (d'ailleurs) et la tuberculose, de lutte anti-mouches et anti-crochets avec leurs messages primaires et néo-scientifiques.

Le public hurlait, applaudissait, soute- nait, haïssait, sifflait, se tordait de rire selon les cas. Le meilleur, et l'essen- tiel, de la programmation était constitué par ces réclames ringardes et interminables des années 50, qui, sans souci de temps ni de subtilité, insistaient lourdement sur le produit vanté, jouant sans nuance sur le mé- lodrame de pacotille ou le comique au premier degré. A 4 heures du ma- tin, des chaussons aux pommes ont été distribués. On n'avait pas vu le temps passer. A 9 heures du matin, ceux qui avaient tenu le poids des slogans et le choc des marques pou- vaient se vanter d'avoir gagné le jackpot. Vaccinés contre toute ten- sion de consommation, ils avaient la fraîcheur au goût sauvage.

ALAIN WAIS.

★ Le vendredi 25 mai, de 22 heures à 6 heures, à Lyon (Palais des congrès).

THÉÂTRE

MORT DE PIERRE BERTIN

Le médecin et le cothurne

Le comédien Pierre Bertin, ancien sociétaire de la Comédie-Française et un des piliers de la première heure de la Compagnie Renaud-Barrault, est décédé dans la nuit de samedi 12 au dimanche 13 mai à Paris. Il était âgé de quatre-vingt-huit ans.

Le théâtre est ma vie, tel était le titre du livre que Pierre Bertin avait publié en 1971, consacré à sa carrière. Car celle-ci, comme la longue existence qu'il vient de terminer consciencieusement, ses facultés furent diminuées, se passa devant la rampe et dans les coulisses des premières scènes parisiennes, la Comédie-Française étant pendant vingt années sa « maison ». Le plus curieux, c'est que Pierre Bertin avait commencé par être médecin. D'abord étudiant à la faculté de Lille - où il était né le 24 octobre 1891 - il avait porté le titre d'externe des hôpitaux de Paris après avoir décroché son diplôme de docteur en médecine. En fait, il n'exerça jamais que comme « médecin de service »

à l'Odéon où, par la chance du dieu des planches, le grand Antoine le remarqua.

Aussitôt naquit la vocation de Pierre Bertin, avec, déjà curieuse- ment pour un premier emploi, le *Menteur* de Corneille (rôle de Dorante). Mais bientôt il allait révéler des dons comiques beau- coup plus extraordinaires dans le *Chapeau de paille d'Italie*, de Labiche, où son interprétation de Fadinard préfigurait dans sa manière capricieuse celle de Jacques Charon après la deuxième guerre. Tout l'art de Bertin tenait dans une filouterie précieuse, du bout de ses lèvres entrées et rail- leuses, qui distillaient les meilleurs textes, classiques ou contemporains, du répertoire.

Ayant joué les jeunes premiers amoureux et comiques au Français - où il avait épousé son épouse parvenue Madeleine Renaud - il était passé aux petits marquis de Molière, aux arlequins de Marivaux - jusqu'à ce que le cinéma lui offrit d'interpréter à l'écran le fiancé de la *Petite Chocolatière*, avec Jacqueline Francell et Gildès pour partenaires.

Tout ce temps, Bertin avait entretenu des relations parisiennes avec les plus grands artistes de l'entre-deux guerres, Max Jacob,

Picasso, Diaghilev, Léon-Paul Fargue, Reverdy, Blaise Cendrars, Poulenc, Sautou, car ce fin lettré était tout autant inspiré par la peinture - sa collection en faisait état - et la musique que par le cothurne.

Après avoir pris sa retraite de la Comédie-Française, Bertin avait vécu l'aventure, au lendemain de la guerre, de la Compagnie Madeleine Renaud-Jean-Louis Barrault : d'abord au théâtre Marigny, puis au Palais-Royal. Là, aux côtés de son ancienne compagne devenue fort joliment sa directrice, il avait entrepris de nouvelles créations, jusqu'à pousser la romance dans la *Vie parisienne*.

La classe de Pierre Bertin au Conservatoire reste célèbre aujourd'hui. Ne serait-ce que dans le souvenir troublé des générations de comédiennes qu'il aimait fr- quenter après les avoir formées toutes jeunes et qui, devenues elles-mêmes célèbres, le pleurent aujourd'hui.

OLIVIER MERLIN.

THEATRE FONTAINE

CAVANNA

LES AVENTURES DE DIEU

Mise en scène et adaptation scénique JACQUES ECHANTILLON

THEATRE DES CHAMPS-ÉLYSÉES

LUNDI 21 MAI - 20H30

Jean-Pierre Wallez dir. et soliste

Gundula Janowitz soprano

BACH : Concerto brandebourgeois n°1

BACH : Concerto pour violon en la mineur

TELEMANN : Cantate n°10

ENSEMBLE ORCHESTRAL DE PARIS

Location : Agences et Th. des Champs-Élysées 723.47.77

JEAN-PIERRE WALLEZ

LE SENS DE LA REUSSITE

PARIS, GENEVE, NEW-YORK, SAN FRANCISCO, TOKYO, SEOUL

Construisez votre réussite ! Devenez ce professionnel recherché de tous ! Avec le I.M.B.A.

- INTERNATIONAL MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION -

valorisez vos connaissances et votre expérience par une formation supérieure de haut niveau nationale et internationale.

Choisissez le cycle adapté à votre niveau d'études :

Licence, DEUG, DUT, BTS, titulaire d'une année d'enseignement supérieur.

26 CYCLE ALTERNANCE NATIONAL ET MULTINATIONAL

Ingénieur, I.E.P., Maîtrise, Médecin, Pharmacien, Architecte,...

36 CYCLE NATIONAL ET MULTINATIONAL

CONCOURS D'ENTREE

- ★ 1ère session : du 2 au 7 juillet 1984 inscription avant le 31 mai
- ★ 2ème session : du 17 au 22 septembre 1984 inscription avant le 31 juillet
- ★ inscription close pour le 2ème cycle classique (1981 candidats en 1984 pour 200 places).

Etablissement libre d'enseignement supérieur - 8, rue de Lota 75116 Paris Tél.: (1) 727.95.99

ISG

INSTITUT SUPERIEUR DE GESTION

مكتبة الامم المتحدة

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	83,00	98,44
IMMOBILIER	25,00	29,66
AUTOMOBILES	58,00	68,42
AGENDA	58,00	68,42
PROP. COMM. CAPITAL	184,00	194,50

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADRÉES	La ligne/col.	La ligne/col. T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	47,00	55,74
DEMANDES D'EMPLOI	14,00	16,50
IMMOBILIER	36,00	42,70
AUTOMOBILES	36,00	42,70
AGENDA	36,00	42,70

* Dégressifs selon surface ou nombre de perçages.

DIRECTIONS • DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

NICE

Publicité et Etudes de Marché Directeur pour l'Europe

THE DOW CHEMICAL COMPANY est l'un des leaders mondiaux de l'industrie chimique. Notre gamme de produits couvre la chimie traditionnelle et la chimie diversifiée, entre autres l'AGROCHIMIE qui est l'un de nos créneaux en plein développement. L'un des managers de cette activité vient d'être promu dans le groupe. Nous recherchons pour lui succéder le nouveau **DIRECTEUR POUR L'EUROPE DE LA PUBLICITE ET DES ETUDES DE MARCHÉ**. Jeune Cadre (30 ans environ) issu du marketing ou de la publicité, vous avez déjà mené ou participé avec succès à des actions de communication en milieu agricole. Doté d'un instinct certain du marché, vous êtes créatif et meneur d'hommes. Vous serez basé à Sophia Antipolis, à proximité de Nice où nous vous confierons la gestion d'un très important budget publicitaire couvrant l'Europe.

En étroite relation avec les agences locales et les bureaux de Dow dans plusieurs pays, vous serez responsable de l'administration des campagnes (de la répartition des budgets à la création). Vous coordonnerez également et dirigerez les études de marché pour le groupe. La nature internationale des relations que vous aurez dans cette fonction suppose une parfaite maîtrise de l'anglais et une grande disponibilité pour de fréquents voyages. Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et photo) sous réf. AG/AMM à Dow Chemical Europe C/O Dow Chemical France Direction des Relations Humaines BP31 Parc de Sophia Antipolis 06561 Valbonne Cédex.

DOW

* Marque déposée - The Dow Chemical Company.

Imaginons ensemble des outils de développement pour les entreprises de l'an 2000

Notre groupe, sur le marché français et européen de l'information micro-économique, a la volonté de jouer un rôle de premier plan. Les possibilités sont évidentes, nous avons les moyens de notre politique et déjà, sur plusieurs créneaux, une place enviable. Nous regroupons dans une nouvelle Division des activités dont les synergies sont réelles et son Directeur recherche un Directeur de Marketing. Dès le départ : trois marchés, trois familles de produits, trois forces de vente. Mission : définir une stratégie commune, la faire exécuter. La situation demande deux vertus bien particulières : l'art de faire travailler ensemble sur le terrain des équipes qui jusque là s'ignoraient, la capacité de concevoir hardiment et la faculté d'expliquer simplement. Elle propose en revanche une chose rare : imaginer, dans un domaine intellectuellement très gratifiant, une politique et des produits tenant compte des développements futurs des entreprises et des moyens modernes de communication (édition, téléinformatique...) qui peuvent être mis à leur service. Nos exigences : une grande Ecole de Commerce, une expérience marketing (de préférence dans le domaine du service) le sens de la pédagogie, le goût de la vente et un formidable appétit pour les choses nouvelles. Notre volonté : intégrer une personnalité à peine en milieu de carrière et lui faire partager notre enthousiasme. Si ce défi vous tente, parlons en ensemble, SEFOP nous connaît bien et vous dira nos réalisations et nos projets. Merci de lui adresser un dossier sous référence DM 524M.

SEFOP 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHEC

WABCO
Freinage de véhicules S.A.

Branche autonome de WABCO-WESTINGHOUSE, leader sur le marché international, en France : 600 personnes et 315 MF de C.A. dont 30 % à l'exportation, recherche son

Directeur des ressources humaines

Rattaché au DG et membre du Comité Directeur, vous assurerez votre fonction dans toute sa dimension économique et sociale. Vos tâches prioritaires seront l'appréciation du personnel et des potentiels, ainsi que la définition d'une politique salariale appropriée. Vous animeriez une équipe de 14 personnes : gestion du personnel, formation, paye, service social et médical, services généraux. De formation supérieure, vous êtes un homme de contact et de négociation, tout en étant un bon gestionnaire. A l'aise en Droit du Travail, vous avez une bonne pratique de l'anglais courant. Votre lieu de travail : Claye-Souilly, banlieue agréable à 25 km. à l'Est de Paris. Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V., lettre manuscrite, photo et salaire souhaité), sous la référence 6/DRH/LM à notre Conseil qui vous garantira toute discrétion.

ARCOREM  Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

directeur des relations humaines

300.000 +

Une ENTREPRISE FRANÇAISE de 600 personnes fabriquant et commercialisant des biens de grande consommation sous des marques à forte notoriété, filiale d'un ensemble renommé pour le caractère dynamique et novateur de sa politique humaine et sociale, recherche son **DIRECTEUR DES RELATIONS HUMAINES**.

MEMBRE DU COMITÉ DE DIRECTION, il assure l'ensemble de la gestion humaine et sociale de la société (siège à Paris et unités de production en province). L'ouverture de son attitude, le dynamisme de sa démarche, la pertinence et la qualité de son action, feront de lui un élément moteur du développement des hommes et de l'entreprise.

La réussite dans cette fonction-clé implique une **FORMATION SUPÉRIEURE (TECHNIQUE, GESTION, SCIENCES HUMAINES...)** et une expérience d'environ dix ans dans la fonction Personnel et/ou dans des fonctions hiérarchiques comportant un rôle de gestion et d'animation des hommes, en milieu industriel.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2843 M à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT
10, rue de la Paix - 75002 Paris

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

LES NATIONS UNIES

Cherchent des candidats qualifiés pour son secrétariat. La plus grande priorité sera donnée aux candidats des pays non représentés ou sous-représentés parmi le personnel de l'Organisation (voir liste ci-dessous)*. Les femmes seront encouragées à poser leur candidature.

SPÉCIALISTE DES QUESTIONS SOCIALES (P5) à Vienne (réf. N° 84-015). Centre pour le développement social et les affaires humanitaires - Conférence mondiale pour la femme.

Fonctions : Est responsable de la planification de la documentation de la Conférence, des séances préparatoires et des activités aux niveaux intergouvernemental, régional et national ; aspects interorganisationnels des préparatifs pour la planification administrative et financière de la conférence et des activités complémentaires.

Qualifications : Diplôme d'études universitaires supérieures en sciences sociales, économie ou gestion avec spécialisation des questions relatives aux femmes ; treize années d'expérience dans ce domaine ; expérience dans les pays en développement souhaitable ; très bonne connaissance de l'anglais ou du français ; connaissance de l'autre langue et de l'espagnol souhaitables.

Traitement : Selon les qualifications et le nombre de personnes à charge, le traitement de base net minimum par année est de 30 776 \$ des Etats-Unis, auquel s'ajoute une indemnité de poste minimum de 14 726 \$.

Date limite de dépôt des candidatures : 24 mai 1984.

CHEF DU GROUPE DES ACQUISITIONS (P 3) à la Bibliothèque de Genève (réf. N° 84-104).

Fonctions : Est chargé de la planification, l'organisation et la direction des opérations du groupe pour l'acquisition de la documentation pour la bibliothèque, pour divers bureaux des Nations unies à Genève et pour certains projets des bureaux extérieurs. Le chef, entre autres, entreprend des recherches bibliographiques, surveille l'achat des opérations, dirige un programme d'échange et de donation et accroît les collections espagnoles et latino-américaines.

Qualifications : Diplôme de bibliothécaire ; cinq années d'expérience dans une bibliothèque de recherche ou internationale ; expérience dans un poste de supervision ; très bonne connaissance de l'anglais ou du français, connaissance de l'autre langue et de l'espagnol souhaitables.

Traitement : Selon les qualifications et le nombre de personnes à charge, le traitement de base net minimum par année est de 21 600 \$ des Etats-Unis, auquel s'ajoute une indemnité de poste minimum de 16 407 \$.

Date limite de dépôt des candidatures : 24 mai 1984.

CHEF DU GROUPE DES COMPARAISONS INTERNATIONALES (P5) à New-York (réf. N° 84-106), bureau de statistique.

Fonctions : Est responsable, pour le développement et la promotion, d'un programme de travail intégré et coordonné des statistiques des prix tant sur le plan national qu'international et pour le projet de comparaison internationale (PCI) qui a pour but la mise en place d'un système mondial de comparaisons annuelles des produits nationaux et des pouvoirs d'achat.

Qualifications : Diplôme d'études supérieures de statistique économique d'économie ; treize années d'expérience dans un bureau national de statistique, un institut de recherche ou de planification ou une organisation internationale, de préférence dans les domaines de comptabilité nationale ou de préférence dans les domaines de comptabilité nationale ou des prix ; très bonne connaissance de l'anglais ou du français avec aptitude à rédiger ; connaissance de l'autre langue et de l'espagnol souhaitables.

Traitement : Selon les qualifications et le nombre de personnes à charge, le traitement de base net minimum par année est de 30 776 \$ des Etats-Unis, auquel s'ajoute une indemnité de poste minimum de 14 726 \$.

Date limite de dépôt des candidatures : 24 mai 1984.

ÉCONOMISTE (P4) à Genève (réf. N° 84-103). Conférence des Nations unies sur le commerce et le développement, division des articles manufacturés.

Fonctions : Coordonne l'opération de la base de données de la CNUCED sur des mesures commerciales ; conçoit, prépare et coordonne des rapports analytiques de la politique générale sur les mesures tarifaires et non tarifaires ; fait des recommandations pour une action nationale et internationale dans le domaine du commerce et des obstacles au commerce ; représente le secrétariat lors des consultations sur la base de données.

Qualifications : Diplôme d'études supérieures en économie avec spécialisation en économie internationale ; huit années d'expérience de la recherche et de l'analyse quantitative du commerce et des mesures commerciales ; connaissance de l'anglais ou du français ; connaissance de l'autre langue souhaitable.

Traitement : Selon les qualifications et le nombre de personnes à charge, le traitement de base net minimum par année est de 25 671 \$ des Etats-Unis, auquel s'ajoute une indemnité de poste minimum de 18 277 \$.

Date limite de dépôt des candidatures : 24 mai 1984.

Envoyer c.v. détaillé à l'adresse suivante : Service de recrutement des administrateurs Secrétariat des Nations unies New-York, NY 10017, USA.

* Pays non représentés ou sous-représentés parmi le personnel des Nations unies :

Albanie, Allemagne (République fédérale), Antigua-et-Barbuda, Arabie Saoudite, Bahreïn, Bhoutan, Cap-Vert, Djibouti, Dominique, Emirats arabes unis, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée-Equatoriale, Îles Salomon, Israël, Italie, Japon, Koweït, Luxembourg, Maldives, Mongolie, Mozambique, Norvège, Oman, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Qatar, République démocratique allemande, Saint-Christophe-et-Nevis, Sainte-Lucie, Samoa, Sao-Tomé-et-Principe, Seychelles, Suriname, Swaziland, Tchécocalovaquie, RSS d'Ukraine, Vanuatu.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

55 من الاموال

هكذا من الاصل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Docteur médecine et/ou sciences

Vallée du Rhône

Cette unité autonome de près de 100 personnes dépend d'un très important groupe national. Elle est spécialisée dans la prestation de services et le conseil auprès d'une clientèle diversifiée dans des domaines variés (toxicologie, environnement, énergie...). Pour seconder son directeur, elle recherche un scientifique de haut niveau. En position fonctionnelle, il aura la responsabilité de définir les programmes de recherche à moyen et à long termes, puis d'en suivre la réalisation. Il assurera personnellement la rédaction et la publication des travaux. Il pourra même être amené à préparer des exposés et/ou à animer des conférences. Ce poste s'adresse à un docteur en médecine, sciences ou pharmacie, motivé par une carrière permettant une ouverture sur des domaines variés et pluridisciplinaires, liés à des réalisations concrètes. Il aura déjà acquis une première expérience dans un poste similaire ou dans un service de recherche. Il y aura développé ses aptitudes à l'analyse et à la synthèse, ainsi que de réelles capacités rédactionnelles. La pratique de l'anglais, au moins lu et écrit, est indispensable. Une liste des publications serait appréciée. La rémunération, largement ouverte, sera liée à la formation et à l'expérience du candidat retenu. Ecrire à M. FOBY en précisant la référence A/3801M.

PA

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsables régionaux

Est et sud-est

Formation et organisation - Ce important organisme de formation et de conseil (près de 200 salariés, plus de 600 vacataires, 75 millions de chiffre d'affaires) est implanté sur toute la France et forme 12 000 personnes chaque année. Il recherche des responsables régionaux pour deux de ses grandes régions : est et sud-est. Basés à Nancy pour le premier, à Lyon pour le second et rattachés au directeur général, ils prendront dans un esprit de véritable chef d'entreprise la responsabilité globale de la gestion et du développement de leur région sur les plans commercial, technique et humain. Ils auront à animer, organiser et coordonner l'activité de 20 collaborateurs sur Nancy et 40 sur Lyon. Ces postes s'adressent de préférence à des candidats âgés d'au moins 35 ans possédant une solide formation technique (niveau ingénieur). Ils devront avoir exercé des fonctions de responsabilités techniques ou commerciales importantes en entreprise et auront eu à encadrer une équipe. Ils devront aussi pouvoir négocier à tous niveaux et être des interlocuteurs crédibles et efficaces. Pour le poste de la région est, écrire à R. SPIELER à Strasbourg en précisant la référence A/6243M, pour le poste de la région sud-est, écrire à M. FOBY à Villeurbanne en précisant la référence A/3802M.

PA

3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.01.54

78, Bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

DE LA TECHNIQUE, DU PUNCH, DU CARACTÈRE... DU SOLEIL... pour être

TRÉSORIER ET RESPONSABLE CRÉDIT CLIENTS

d'une filiale d'un puissant groupe multinationnel

VOUS : H. ou F., ESSEC ou équivalent, 4 ans d'expérience en finance dans société performante, anglais courant.

NOUS : Société de fabrication et commercialisation de produits phytochimiques et cosmétiques à BEZIERS, C.A. 260 millions FF, 420 personnes. Bonne réputation, gestion dynamique. Notre service Trésorerie/Clients comptera 4 employés.

Ecrire : LA LITTORALE S.A., service du Personnel, 19, quai du Port-Neuf, 34500 BEZIERS. Avec C.V., photo récente et dernier salaire.

DIRECTIONS DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

GEP! Groupe Pasquier SA directeur de production

Nous fabriquons et commercialisons des chaussures pour Homme, Femme et Enfant. Avec notre C.A. de près de 800 Millions de France et notre effectif de 1.800 personnes, nous sommes dans le peloton de tête des industriels Français du secteur chaussures. Nous souhaitons recruter, pour l'une de nos divisions (chaussures Homme et articles chaussants), le Directeur de la Production. Il sera confié à ce collaborateur la gestion de production de deux usines de 250 et 200 personnes, la responsabilité des fabrications (délai - qualité - quantité) et des méthodes. Chaque division fonctionne comme un centre de profit, aussi son action s'inscrit-elle à l'intérieur d'objectifs de production et de budgets. Ce poste convient à un ingénieur de type Arts et Métiers ayant une expérience de Direction d'usine ou Direction de production, acquise de préférence dans les industries de la chaussure ou de l'habillement, ou à défaut dans le secteur de la mécanique ou de la transformation des matières plastiques. Le lieu de résidence est NANTES ou CHOLET. Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 369.84 M à notre Conseil - 61, boulevard Hausmann - 75006 PARIS.



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTHEC

Directeur de programmes HF Montpellier

Important Groupe Immobilier Social recherche pour la direction de son Agence du Languedoc-Roussillon à Montpellier, un Directeur de programmes.

Le candidat devra avoir une expérience dans les domaines suivants :
- montage et gestion d'opérations PAP et PLA,
- gestion et animation d'ensembles immobiliers locatifs.

La préférence sera donnée à un candidat résidant dans la région.

Adresser C.V., photo et prétentions au



Groupe ARCADE
Le Mercure C
Z.I. Aix-en-Provence
13763 LES MILLES CEDEX

REGION DE DIJON FABRICATION DE SUPPORTS DE CIRCUITS IMPRIMES

P.M.E. de création récente, filiale d'un groupe anglo-saxon très performant recherche :

son Directeur Comptable et Financier pour créer et animer le service.

La Société, de petite taille pour l'instant, est confrontée à une croissance rapide.

La fonction couvre les aspects traditionnels (comptabilité générale et analytique, trésorerie, fiscalité, budgets, relations bancaires, informatique, administration).

Elle comporte également la préparation d'un reporting mensuel destiné à la Société Mère.

Le poste, polyvalent, convient à un candidat jeune et évolutif, sachant concevoir et développer des systèmes, créer et animer une équipe et dialoguer avec une société mère anglo-saxonne. Le poste exige une implication personnelle importante dans les premiers mois.

Une pratique véritable de l'anglais et l'expérience des reportings anglo-saxons sont indispensables.

Rémunération France 210 000 +.

Ecrire n° 287933 Régie Presse 7, rue de Montessuy - 75007 PARIS

Unité de production d'un groupe industriel, secteur ameublement recherche son

DIRECTEUR

Rémunération : 220 000 F

Ce poste est directement rattaché au PDG

Mission :

- Optimiser la gestion de l'unité, CA 30 millions.
- Développer une politique commerciale adaptée à la croissance.
- Superviser les activités industrielles en coordonnant les politiques production-gestion-qualité.
- Animer un effectif de 55 personnes en ayant le souci constant d'un management participatif.

Profil :

- Expérience de 5 ans de direction d'une unité de production.
- Formation supérieure technique ou gestionnaire.
- Maitrise des contacts clients et force de ventes.

Ce poste est basé en province, région Centre.

Une définition de poste sera adressée aux candidats intéressés :

INSTITUT DE GESTION SOCIALE
Département Conseil
25, rue François-1^{er}, 75008 PARIS

Les services d'entretien : un tremplin

IMPORTANT GROUPE CHIMIQUE INTERNATIONAL recherche pour ses usines de province

INGENIEURS D'ENTRETIEN A.M., ECAM, ICAM, EISM Nantes, Centrale, Mines, IDN, ENSTA, ENI...

débutants ou avec quelques années d'expérience susceptibles de pouvoir prendre des postes importants dans des services techniques d'usines.

Ces postes nécessitent une bonne connaissance dans le domaine mécanique, une bonne aptitude aux remises en cause des systèmes existants, un esprit particulier pour le métier d'ingénieur homme de dialogue et animateur d'équipe.

Il pourra être demandé, au cours de la carrière, des déplacements à l'étranger. La connaissance de l'anglais est souhaitable.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 93811 à CONTEXTE PUBLITEC, 20, av. de l'Opéra, 75004 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

SOCIETE LYONNAISE DE BANQUE

PREMIERE BANQUE INTER REGIONALE FRANÇAISE :

recherche :

RESPONSABLE GROUPE DE PROJETS INFORMATIQUES

VOUS ETES INTERESSE :

Ecrivez directement à Alain RADISSON, Responsable des Relations Sociales à La Société Lyonnaise de Banque, Chemin Antoine Pardon 69160 TASSIN LA DEMI-LUNE. Joignez votre dossier personnel, une photographie et précisez le niveau de salaire souhaité.

Votre mission : Rattaché directement au Responsable des Etudes et Développement Informatiques, vous encadrez, gérez et animez un groupe de plusieurs équipes projets orientées vers les nouveaux produits et nouvelles techniques bancaires.

Votre formation : Ingénieur très expérimenté dans la conception et la réalisation des applications informatiques qui englobent les objectifs organisationnels. Expérience bancaire souhaitée.

Votre profil : Vous exercez aujourd'hui ce type de responsabilité, mais vous souhaitez encore élargir vos compétences et diversifier vos domaines d'activité.

Votre avenir : Notre Banque vous offre de participer au développement des techniques bancaires et informatiques, et de profiter des ouvertures vers ses multiples secteurs d'activité.

Vous souhaitez en savoir plus. N'hésitez pas, téléphonez à Gildas GOUTTE (7) 834.81.34. Il vous répondra personnellement. Il est responsable du secteur. Vous prendrez la décision avec lui.



Chef du service contrôle de gestion 180 000 F+ Château-Thierry

Prendre la responsabilité financière et comptable de notre usine de Château-Thierry (350 personnes), c'est ce que nous proposons à un gestionnaire confirmé, homme ou femme.

Ses missions seront variées :

Superviser la comptabilité générale et analytique de l'usine (normes françaises et américaines). Cette mission réclame une excellente maîtrise des techniques comptables.

Evaluer en permanence les résultats de chaque unité opérationnelle par rapport aux programmes d'action planifiés et fournir aux divers responsables les éléments leur permettant de suivre la réalisation de leurs objectifs.

Analyser l'impact économique de chaque production et fournir à la direction financière les éléments d'appréciation de la rentabilité des produits.

Animer une équipe d'une vingtaine de personnes.

Pour mener à bien ces missions, il bénéficiera de moyens informatiques modernes (logiciel avec accès direct par écran).

Membre à part entière de l'équipe dirigeante de l'usine, il devra contribuer par ses propositions créatives à l'amélioration de la productivité.

De formation supérieure commerciale ou économique + DECS, vous avez une expérience réussie d'au moins 4 ou 5 années dans un service financier en tant que contrôleur de gestion ou bien chef d'un service comptable en entreprise, de préférence dans un milieu de production.

Bien sûr, vous savez utiliser l'outil informatique ; la pratique de l'anglais serait un atout supplémentaire.

Votre salaire, de l'ordre de 180 000 F, sera fonction de votre profil et de votre potentiel.

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous la réf. LM à BELIN - Bernard FRANOT - B.P. 93 - 91003 EVRY Cedex.

REPRODUCTION INTERDITE



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

Votre Ambition : Manager

Grenoble : nous recrutons aujourd'hui les personnes qui, demain, feront partie de nos équipes de direction. Dans un premier temps (2 à 3 ans), vous aurez la responsabilité complète d'un projet ou d'un service. Vous devrez aboutir à l'élaboration de nouvelles politiques, structures ou modèles de gestion et de planification. Après analyse de l'existant, mise en relief des améliorations possibles et négociation de vos propositions et plans d'action avec la Direction, vous aurez la responsabilité de la conception, de la réalisation et de la mise en place de ce projet avec une équipe d'informaticiens de gestion.

L'objectif de ce job est essentiellement de vous amener à bien connaître une unité, son environnement, ses hommes, à travailler en équipes pluridisciplinaires et à mettre en valeur vos capacités d'analyse, de créativité, de négociation et de réalisation, de manière à nous permettre par la suite un choix de fonction management très varié.

Après 2 ou 3 ans, si vous avez fait vos preuves, nous vous proposerons les postes suivants :

- Directeur Industriel
- Directeur Commercial
- Directeur Logistique
- Directeur Administratif

Les postes ouverts aujourd'hui sont :

- Chef du Service Prévision
- Chef du Service Logistique
- Responsable des Approvisionnements
- Chef du Service Gestion des Commandes

HP c'est une vraie croissance, des secteurs technologiques de pointe et d'avenir, des marchés en expansion très forte, une société qui veut et qui sait investir sur les hommes, une société qui a des projets... Pour des candidats à fort potentiel, c'est l'opportunité de larges ouvertures, d'une carrière rapide et choisie.

Pour des candidats d'une grande école de commerce-gestion ou d'ingénieur, vous avez trois ans d'expérience et parlez couramment l'anglais, écrivez sous référence 055 M à Claire BACHELARD - Département du Personnel - HEWLETT-PACKARD - 5, avenue Raymond Chanas - 38320 EYBENS.



WATERMAN

LEADER DANS SON DOMAINE
la fabrication d'instruments à écrire
**RECHERCHE POUR SON USINE DE NANTES
2 JEUNES INGENIEURS**

- Libérés des obligations militaires.
- Disponibles.
- Désireux d'acquiescer une première expérience dans une unité de production.
- Ayant le goût pour l'opérationnel.

Ils auront à suivre une formation complète dans l'entreprise à travers les services techniques et de production. Par la suite, ils se verront confier une mission adaptée aux centres d'intérêt qu'ils auront démontrés et aux besoins organisationnels croissants de l'entreprise.

Nous souhaitons rencontrer des candidats autonomes, curieux et dynamiques, ayant une formation d'ingénieur en électromécanique ou chimie.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, c.v. complet, photo à :

WATERMAN S.A.
DIRECTION DU PERSONNEL
B.P. 35
44802 SAINT-HERBLAIN CEDEX.

GRANDE ÉCOLE D'INGÉNIEURS
(Concours Commun Mines - Ponts - Télécom)
recrute

ENSEIGNANTS - CHERCHEURS

- Mathématiques - Statistiques
- Traitement de signal (images)
- Microélectronique
- Hyperfréquences
- Informatique
- Économie / Gestion de l'entreprise

Profil : ingénieurs diplômés Grandes Écoles expérimentés et/ou titulaires d'un Doctorat d'ingénieurs, de 3e Cycle, ou d'État.

Adresser candidature et C.V. à :
Direction de l'Enseignement-Recherche
E.N.S.T. de Bretagne,
B.P. 886, 29279 Brest Cedex - Tél. (09) 00 21 11

emploi international emploi international
(et départements d'Outre Mer)



CIMSA

Filière de THOMSON-CSF est le spécialiste de l'informatique en milieux sévères dans les environnements les plus divers et les plus sophistiqués (aéronautique, énergie, spatial...).

Dans le cadre de la phase de déploiement d'un grand projet à l'étranger, nous recherchons des

INGÉNIEURS INFORMATIQUES

destinés au cours de DÉPLACEMENTS de LONGUE DURÉE :

soit :
- à encadrer des équipes d'installations pour procéder à la mise en route de systèmes interconnectés à base de MITRA 225/525.

soit :
- à assurer un suivi de 1^{er} niveau des logiciels mis en place en clientèle.

Une très bonne connaissance de la mise en œuvre du logiciel de base MMT2 est INDISPENSABLE. Anglais courant nécessaire.

Formation sur les logiciels d'application assurée par CIMSA.

Vous adressez votre candidature sous référence IG/84M à Edouard DACQUAY - Service Emploi - CIMSA - BP 44 - 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY CEDEX.



Une filiale allemande réclame son manager

Un vrai - qui saura la diriger et lui donner son plein essor.

Sa mission :

Étoffer sa structure, dynamiser ses hommes, et la faire prospérer. Bref, la développer pour répondre aux exigences de sa société mère : un fabricant français d'appareils de chauffage professionnel. Leader dans sa spécialité, il exporte déjà 50% de sa production.

Son profil :

Parfaitement bilingue (français - allemand), de formation supérieure commerciale, 35 ans environ, et justifiant forcément d'une expérience d'au moins 5 ans dans l'encadrement et le management d'un réseau de ventes, dans le secteur biens d'équipement ou produits industriels.

Sa rémunération :

130.000 DM évoluée, une voiture et un intéressement, s'il nous fait faire un bond en avant, comme nous le souhaitons.

Sa résidence :

En Allemagne, d'est impérial : la filiale est près de Karlsruhe.

Une rencontre avec les candidats motivés est prévue à Paris. Nous les remercions d'adresser leur dossier (lettre manuscrite, C.V., photo, niveau de rémunération) sous référence 84573 M à notre Conseil.

Telecom 225, rue du Fbg Saint Honoré 75008 PARIS

VENTES INTERNATIONALES

ALPES

Jeune diplômé d'études supérieures, bilingue anglais et parlant si possible allemand ou espagnol, vous avez une expérience de l'exportation. Vous vendrez dans le monde entier à une clientèle d'industriels transformateurs de matériaux composites pour un puissant groupe français et ses filiales à l'étranger.

Adresser votre dossier sous N° 816 M.

GABRIEL MARCU
154, bd Malesherbes 75017 Paris.

MATERIELS ET ENGINEERING AGRICOLES

**CADRE COMMERCIAL
EXPORT : MOYEN ORIENT**

Notre société est spécialisée dans l'exportation de biens d'équipements et d'engineering agricole.

Solennement implantés et notoirement connus dans tous les pays en voie de développement, nous avons gagné, grâce à un comportement industriel novateur et disponible et grâce à notre souci d'une stratégie commerciale pointue. Nous représentons un groupe de 500 personnes.

Nous renforçons notre équipe à l'export par un Cadre Commercial chargé, près de la direction, de maintenir, développer, accroître les ventes et l'image de marque de notre société pour la zone Moyen Orient.

Agé de 30 ans minimum, quelle que soit sa formation, il a expérimenté ses talents de vendeur export durant 5 ans au moins dans la vente de biens d'équipements agro-industriels. Il a également une sérieuse connaissance du milieu et du mécanisme agricole sur les pays d'Afrique et du Moyen ou Extrême Orient.

Il se déplace 80% de son temps. Anglais parfait. Nous remercions les candidats intéressés, d'adresser leur C.V. manuscrit détaillé avec photo et salaire actuel sous réf. 5690 BM à notre Conseil 58, av. de Wagram 75017 PARIS 17, rue Courmeaux 51054 REIMS Cédex

SELS MOFENO CONSULTANTS

Recrutement Sélections et Conduites

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emploi.

Vetrotex Saint-Gobain
3 INGENIEURS DE RECHERCHE

La branche fibre de renforcement de St-Gobain est le premier fabricant européen et le troisième mondial dans le domaine des matériaux composites destinés aux industries des matériaux plastiques et du textile.

Ingénieur chimiste formulation
(réf. M 15428 S)

Il met au point avec son équipe de recherche des formulations de revêtement de fibres de verre pour les produits nouveaux. Une spécialisation dans le domaine des revêtements de surface ou des études d'interface est souhaitée, ainsi qu'une expérience industrielle de 2 à 3 années dans les polymères ou la chimie des plastiques ou fibres de renforcement.

Ingénieur chimiste chimie organique
(réf. M 15428 R)

Il est chargé de la mise au point des méthodes analytiques les plus modernes adaptées à la fibre de verre. Il est responsable de l'utilisation de l'analyse instrumentale informatique. Il a une bonne expérience des méthodes modernes d'analyse en chimie organique. Pour ces postes, nous souhaitons rencontrer des ingénieurs diplômés d'une grande école de chimie (Paris - Strasbourg - Bordeaux...) avec une spécialisation DEA chimie organique et/ou licence des hautes polymères - et/ou Docteur Ingénieur.

Ingénieur électricien, électronicien
(réf. M 15428 N)

Chargé de la conception d'installations de contrôle, régulation de fours à verre, il prend en charge l'automatisme, l'informatique de process, les schémas de régulation. Nous souhaitons rencontrer un ingénieur 30 ans (ESE section électronique, ISEP, ENSEM section électronique et automatisme, ENSERG, ENSERB...), ayant quelques années d'expérience dans la régulation génie chimique si possible en études spécialisées en contact de four.

L'implantation d'un centre international de recherche dans une région agréable, l'utilisation de technologies de pointe, et les réelles possibilités d'évolution sont de nature à intéresser des personnalités de valeur.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous référence choisie, à :

EGOR RHONE-ALPES
Tour Cédix Lyonnais - 129 rue Servant
69431 Lyon Cedex 3

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DUSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

plastifiant.

devenir responsable développement

Vous avez quelques années d'expérience acquise au sein d'une unité industrielle. Votre formation supérieure (chimie, génie chimique) et votre maîtrise de l'anglais vous amènent à envisager un poste d'ingénieur développement dans un groupe international de la chimie en pleine croissance.

Notre usine (110 personnes) est basée à Verdun.

Si vous désirez participer à ce recrutement, envoyez votre C.V. sous la référence 678-02 à notre Conseil :

ONOMA

26, rue de Berri 75008 PARIS
(confidentialité, réponse assurée)

CERICS

Centre Européen de Génie Logiciel

Le CERICS, créé à Sophia Antipolis par la Chambre de Commerce et d'Industrie de Nice et des Alpes-Maritimes, le groupe BULL, et l'INRIA, avec le soutien de l'Agence de l'Informatique, procède dans le cadre de son développement aux recrutements suivants :

INGENIEURS GRANDE ECOLE

(X, SUPELEC, TELECOM, ENSEEIHT, INSA ...) Débutant, toute option

Ingénieurs Grande Ecole ou Universitaires (Maîtrise scientifique, DESS, DEA) : de grandes entreprises de l'industrie du logiciel (Groupe BULL, TELESYSTEMES, SESA, SOPRA, OMNIUM Informatique, INFORMATIQUE Internationale-Groupe CISI) ont confié au CERICS le recrutement et la formation de certains de leurs futurs ingénieurs logiciels. Elles vous proposent de prendre en charge les frais de neuf mois de scolarité du M.S. de génie logiciel du CERICS (soit une Bourse d'Etude de 50.000F) et de vous payer 4.000 francs par mois durant cette formation de niveau international dans le cadre d'un engagement de deux ans.

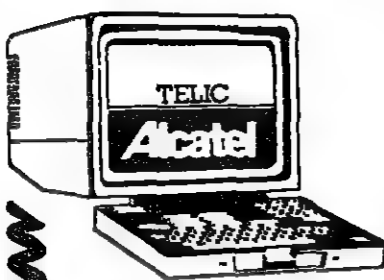
Demandez un dossier de candidature et d'information au CERICS Sophia Antipolis BP 20 - 06561 VALBONNE Cedex Tél. (93) 33.95.95.

مكتبة الامم المتحدة

مقداد من الاصل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



TELIC-ALCATEL

Nous sommes les premiers en France et l'un des premiers dans le monde sur le marché du téléphone et de la communication privés (télématique, bureautique, électronique grand public). Une croissance rapide nous permet d'attendre aujourd'hui le milliard de Francs de chiffre d'affaires.

La qualité des hommes de TELIC est le moteur de son développement.

Vous avez la même créativité et le même goût d'entreprendre, venez nous rejoindre à Strasbourg au sein de notre **DIRECTION TECHNIQUE**

INGENIEURS LOGICIEL

CONFIRMES

Une expérience significative vous a permis d'approfondir vos connaissances en logiciel de base, en systèmes temps réel et si possible en réseaux locaux et en bases de données. En vous confiant la responsabilité d'animer des projets complexes, nous vous offrons la possibilité d'élargir votre expérience professionnelle et de promouvoir votre évolution personnelle.

DEBUTANTS

ou ayant une première expérience Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole (option informatique, avec de préférence une spécialisation systèmes) ou titulaire d'un DESS logiciel systèmes ; nous vous donnons les moyens de parfaire votre formation au cours d'un stage d'initiation aux produits et méthodes spécifiques de l'entreprise ; nous vous accueillons ensuite dans nos équipes où vous participerez à la conception des logiciels de nos produits et systèmes.

INGENIEURS D'ETUDE ELECTRONICIENS

CONFIRMES

Vous avez acquis une première expérience dans la conception de systèmes ou produits électroniques et vous avez de bonnes connaissances en logique ou en analogique. Vous pourrez enrichir votre expérience en prenant la responsabilité d'animer une équipe d'ingénieurs et de techniciens ou en participant à la conception de nos produits en tant qu'ingénieur système.

DEBUTANTS

Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole avec une spécialité en électronique. Vous approfondirez vos connaissances dans des techniques de pointe, en participant avec nos équipes à l'étude de projets importants. Ces études s'appuient sur des outils et des méthodes d'aide à la conception particulièrement performants.

INGENIEURS ELECTRONICIENS-PHYSICIENS

Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole ou titulaire d'un doctorat de 3ème cycle de Physique. Vous êtes particulièrement intéressé par les technologies LSI et des VLSI.

Nous vous proposons de réaliser des études de prospective technique et des expertises dans nos équipes de technologie.

RESPONSABLES DE PROJET

Vous avez une première expérience dans la conception matériel ou/et logiciel de systèmes ou produits électroniques et vous avez déjà animé une équipe d'ingénieurs et de techniciens.

Nous vous proposons de devenir l'un de nos responsables de projet.

A la tête d'une équipe pluridisciplinaire (matériel/logiciel) d'environ 10 personnes, vous aurez pour mission d'animer l'étude et le développement d'un de nos futurs produits.

Technologie de pointe. Economie de conquête. Contexte socio-culturel très évolué, font de TELIC-ALCATEL une entreprise ouverte et évolutive. Notre principal capital est la « matière grise » et notre expansion se fait principalement par elle. C'est la meilleure garantie pour un ingénieur de rester « up to date » et de se voir proposer d'intéressantes et rapides évolutions de carrière.

A 25 km de la forêt des Vosges et à 200 km des Alpes Suisses, Strasbourg, carrefour de l'Europe, vous offrira une vie culturelle intense dans une région de tradition et d'équilibre : l'Alsace.

Vous vous reconnaissez dans l'un des postes proposés, et vous pensez avoir le « profil TELIC », adressez, en préluce à notre rencontre, votre curriculum vitae, en indiquant le poste choisi à Bernard CAMMAS, Directeur du Personnel, qui vous assure une totale confidentialité.



TELIC ALCATEL
206, route de Colmar, BP 57
67023 STRASBOURG CEDEX.

GRUPE C.G.E.



les solutions de progrès

PREMIER FOURNISSEUR FRANCAIS EN EUROPE d'AUTOMATES PROGRAMMABLES
DEVELOPPE SES EQUIPES DE MARKETING

RESPONSABLE SERVICE FORMATION

chargé de la politique de FORMATION interne/externe «AUTOMATES» du Groupe, le service FORMATION assure en Français et en Anglais, la conception et l'animation des stages standards ou à la carte centralisés (techniques nouvelles : réseaux, régulation, robotique), l'assistance à tous les services de formation décentralisés en Agences ou en Filiales. Réf. GBa/RSF.0584

REDACTEURS TECHNIQUES

Ingénieurs ou Techniciens supérieurs expérimentés (3 à 5 ans minimum), dans les techniques mises en œuvre et les applications (automatismes industriels programmés multifonctions), les REDACTEURS TECHNIQUES ont pour tâche principale d'élaborer les manuels de mise en œuvre des produits. Des qualités rédactionnelles et didactiques certaines s'imposent. La maîtrise d'une langue étrangère (anglais, allemand) est un atout. Réf. GBa/RT.0584

CHEFS PRODUITS/APPLICATIONS

Ils ont pour mission d'assister techniquement les forces de vente (nationale et internationale), pour la diffusion des produits Automates milieu et haut de gamme. Ils ont le goût et l'expérience des applications d'automatismes multifonctions et des contacts. La fonction implique des déplacements, généralement de courte durée. Réf. GBa/SPA.0584

Ces postes sont à pourvoir à SOPHIA ANTIPOLIS (Alpes Maritimes).
Envoyer : CV + DIPLOMES + PHOTO + PRETENTIONS à : TELEMECANIQUE ELECTRIQUE - DIRECTION DU PERSONNEL
Route des Lucioles - 06565 VALBONNE en rappelant la référence du poste choisi.



LE GROUPE DES MUTUELLES DU MANS
recherché
pour sa Direction Commerciale

2 Inspecteurs du cadre

Ces postes sont offerts à de jeunes Inspecteurs I.A.R.D., confirmés qui prendront leur fonction après un stage de courte durée.

Il leur sera demandé de devenir à la fois des techniciens en Assurance, des animateurs commerciaux et des conseillers en organisation et gestion d'Agences.

L'évolution de leur carrière les conduira à résider dans différentes régions où ils devront se déplacer très fréquemment.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae détaillé et vos prétentions sous référence JLS/CH 01 m:

GROUPE DES SOCIETES
MUTUELLE GENERALE FRANCAISE
Direction du Personnel - 19/21, rue Chanzy
72030 LE MANS CEDEX

CHEF DE PRODUCTION

QUEST

Conserveries Alimentaires



La Société SAUPIQUET (effectif 3500 personnes - C.A. 1,5 milliard de francs - 15 établissements), leader sur son marché recherche UN CHEF DE PRODUCTION pour son établissement de Nantes (250 personnes) appelé à devenir son soutien principal en matière de plats cuisinés. Sous l'autorité du Directeur de l'Etablissement, et dans le cadre des objectifs fixés par la Direction Générale, il sera chargé de l'élaboration des plans de production et de leur mise en œuvre dans le respect des normes de qualité, quantités et délais prévus. Il veillera avec une particulière attention à la qualité des productions dont il assurera par ailleurs la gestion (coût des prix de revient...). Il participera à la définition des investissements et il veillera à l'amélioration des conditions de travail. Il participera à l'élaboration de produits nouveaux et à l'optimisation des formules de fabrication. Il définira, animera et coordonnera les activités de 150 personnes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 32 ans, de formation ingénieur type ENSIA..., possèdera plusieurs années d'expérience acquise dans une fonction production de l'industrie agro-alimentaire. Ecrire sous référence 577/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Description assurée.



CREDIT AGRICOLE MUTUEL DU SUD-OUEST

recherche pour son Service Audit Interne d'AIRES SUR ADOUR (40)

AUDITEUR MF

Titulaire du DECS ou de formation supérieure comptable équivalente, sa mission sera de :
- collaborer à des contrôles de mise en œuvre de la politique d'entreprise, des objectifs et des instructions,
- effectuer des analyses de la qualité des procédures en cours, dans le but de proposer des améliorations.

La rémunération sera fonction de l'expérience.

Merci d'adresser lettre manuscrite avec C.V. à Monsieur le Directeur C.R.C.A.M. du SUD-OUEST - B.P. 169 - 40800 Aire-sur-Adour.

Jeune Ingénieur

Marketing Industriel Produits Nouveaux

Organisme de conseil et d'études, nous assistons les entreprises dans leur développement : évaluations techniques et propriété industrielle mais aussi études de marchés et recherches sectorielles de produits nouveaux.

Le concours d'un Ingénieur sur ces précédés et produits nouveaux dans des technologies variées nous est aujourd'hui nécessaire.

Nous souhaitons donc trouver une personnalité concrète, pragmatique, curieuse et passionnée par l'innovation technique.

Il a quelques années d'expérience (mais un débutant n'est pas exclu) dans des domaines technico-économiques liés à la faisabilité d'un produit, à son industrialisation et à son exploitation profitable. Sa formation est du genre AM - IAE ou équivalent. Il parle anglais convenablement.

Le poste est à pourvoir dans une ville importante de Champagne.

Veillez adresser lettre manuscrite et curriculum vitae sous réf. PG 12 - FORUM - 30, rue Barreau 75013 Paris - qui vous garantira toute confidentialité.

LEVY TOURNAY

ORLEANS

IMPORTANTE SOCIETE DE PARFUMERIE

en pleine expansion

Filiale d'un Groupe International

INGENIEUR CHEF DE PROJET INFORMATIQUE

A 3 à 4 ans d'expérience, vous joignez une pratique du Cobol et si possible la connaissance du HP 3000.

Face à un important programme de développement, vous serez chargé de l'organisation et de l'animation d'une nouvelle équipe informatique.

De réelles possibilités d'évolution sont offertes au sein du groupe.

Envoyer CV, photo et prétentions sous référence 93258 à : CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

emplois régionaux
ACTUELLE ASS
ART SANALE DE
assist
relations p
PHARMAC
RESPONSABLE DE L'E
PHARMACIEN
BOST
fonction nouve
Ingénieur Méc
RESPONSA
DE CLIENTI
DE PARTICU
Classe V. 11

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



**MUTUELLE ASSURANCE
ARTISANALE DE FRANCE**

L'une des premières Sociétés d'Assurance en France, cherche à adjoindre à son Service PRESSE au Siège Social à NOYOT, un

**assistant
relations presse**

qui sera plus particulièrement chargé de :

- la constitution et gestion d'une banque d'articles/interviews,
- la gestion de la documentation thématique,
- la gestion des colonnes de la presse du secteur des métiers,
- la collaboration à la rédaction du bulletin de liaison à destination des sociétés.

Si vous êtes jeune diplômé d'une Ecole de Relations Publiques, d'Attachés de Presse ou de Journalisme, de préférence, si vous avez si possible déjà une expérience presse ou relations publiques, si le secteur des métiers, des professions libérales, PME/PMI vous intéresse, si vous êtes attiré par un poste évolutif,

adresses votre lettre de candidature manuscrite avec C.V., photo et prétentions sous la référence 501 M à Evelynne PENALBA - Service Recrutement M.A.A.F. - Chablen de Chauray - 79038 NOYOT Cedex

PHARMACIEN

Option Industrie

avec une expérience de 4-5 ans
en fabrication ou contrôle
dans l'industrie pharmaceutique.

Nous vous offrons le poste de

**RESPONSABLE DE L'ÉTABLISSEMENT
PHARMACEUTIQUE**

dans notre usine de produits laitiers à Boué-en-Thiérache.

Vous y assurerez la responsabilité légale des fabrications de votre secteur et la libération des produits.

Votre rôle s'étendra également, en assistance, au Chef de Laboratoire de l'usine, au développement de l'assurance qualité et à des missions ponctuelles pouvant faire appel à l'utilisation de l'informatique.

Adresser votre candidature avec C.V. et prétentions au
Service Développement
LABORATOIRES DIETINA
NESTLÉ
10, quai Paul-Dominer,
92403 COURBEVOIE CEDEX.



Filiale du Groupe FACOM, BOST, le 1er fabricant de pinces destinées à l'industrie et au bricolage Grand Public (C.A. : 60 Millions de francs - 230 personnes) crée une

**fonction nouvelle pour un
Ingénieur Mécanicien**

de formation A.M., ENSI...

La tentative, fort d'une expérience réussie d'encadrement en qualité de chef de fabrication ou chef d'atelier dans le secteur mécanique, vous êtes desirieux d'élargir vos responsabilités en orientant votre carrière vers une direction logistique.

Nous vous proposons de devenir le spécialiste responsable de tous les flux de fabrication et de matières. Membre du comité de direction, vous aurez pour mission de superviser et coordonner les activités achat, planification de la production, gestion des stocks et des appros, expédition, encadrer une équipe de 15 personnes dont 3 chefs de service. Une mission où les qualités relationnelles internes et externes sont aussi importantes que les performances de gestionnaires.

D'autre part, d'ici un an et demi, toutes les opérations logistiques seront programmées sur notre système informatique, et après une solide formation, vous en dirigerez l'exploitation.

Lieu de travail : BESANCON, une ville universitaire agréable et vivante.

Rémunération : 200.000 F.

Si cette offre vous intéresse, adressez votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous réf. 84309 M à

Telecom 225, rue du Fbg Saint Honoré 75008 PARIS.

BANQUE HERVET
recherche pour sa succursale de TOURS un
**RESPONSABLE
DE CLIENTÈLE
DE PARTICULIERS**
Classe V, VI

chargé de la gestion d'une clientèle existante qu'il devra développer par des actions de prospection appropriées.

De formation initiale supérieure et/ou bancaire, il bénéficiera d'une expérience de 3 à 5 ans dans la fonction qui lui a permis d'acquies une bonne connaissance des marchés boursiers et de la gestion de portefeuilles titres.

Des qualités personnelles de méthode complètent son goût pour les contacts et l'animation commerciale.

Nous vous remercions d'adresser c.v., lettre manuscrite, photo et prétentions à BANQUE HERVET Direction des Relations Sociales et du Personnel - Centre administratif de Fussy - B.P. 126 - 18009 BOURGES CEDEX.

**BANQUE
HERVET**

350.000 F

Lyon

Responsable organisation et informatique

Cette importante division d'un puissant groupe industriel français aux activités internationales, vous propose de prendre la responsabilité de son service Organisation et Informatique. Rattaché à la Direction Générale, vous disposez, pour mener votre mission, d'une équipe de 25 collaborateurs ainsi que de l'aide ponctuelle des prélataires extérieurs dont vous négociez les interventions.

Votre effort portera principalement sur les actions suivantes :

- Faire évoluer les méthodes d'organisation des services utilisateurs (Siège et usines) en harmonie avec les systèmes de traitement de l'information mis en place ;
- Concevoir, réaliser et mettre en place d'importantes applications nouvelles ;
- Développer les applications existantes en renforçant la cohérence des traitements dans les différents sites ;
- Coordonner le développement de la micro informatique ;
- Définir et mettre en place la formation des utilisateurs.

Vous aurez également à assurer les liaisons de votre service avec la centre informatique du groupe. Ce poste nécessite une excellente connaissance des moyens et des systèmes ISM. Il convient à un ingénieur ou universitaire ayant acquis en milieu industriel l'expérience de la direction d'équipes informatiques étendues, et desirant d'élargir ses responsabilités dans le domaine de l'organisation. Il offre, à terme, de réelles possibilités d'évolution dans la division ou au sein du groupe.

Merci d'adresser lettre man. C.V. et prêt. réf. 4041M à Guy PELLAE, Sélé-CEGOS Rhône-Alpes, 2 rue du Musée Guimet 69006 LYON

**Sélé
CEGOS**

Région Sud - ville universitaire

Ingénieur électronique de puissance
(quelques kilowatts)

Entreprise française de notoriété internationale, nous proposons à nos ingénieurs de conduire des projets de technicité élevée et à cycle court de développement. La mission que nous souhaitons vous confier consiste à concevoir et à mettre au point des générateurs de courant, des systèmes de régulation, des onduleurs et convertisseurs, et d'en suivre la réalisation chez les industriels associés à nos recherches. Elle s'étend également à la résolution de problèmes de connectique et de transmission par câble. Le poste nécessite une formation d'ingénieur en électronique, plusieurs années d'expérience dans le domaine technique de référence et une bonne connaissance de l'anglais technique. Il convient à un ingénieur desirant d'associer travaux de recherche et contacts extérieurs. Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions réf. 4039M à Guy PELLAE qui vous assure une totale discrétion, Sélé-CEGOS Rhône-Alpes, 2 rue du Musée Guimet 69006 LYON CEDEX.

**Sélé
CEGOS**

Région Ouest

Société AGRO-ALIMENTAIRE PERFORMANTE - CA 700 Millions recherche un Jeune Ingénieur ENSIA-AGRO (ou équivalent) pour créer la FONCTION "METHODES-QUALITE"

Rattaché au Directeur des Abattoirs de volailles, il sera responsable : de la création et du fonctionnement de la cellule "Méthodes-Qualité", et de toutes améliorations de productivité dans nos usines. Il proposera études et actions de progrès. Cette activité implique une première expérience industrielle de 3/4 ans, acquise dans une société agro-alimentaire moderne et performante. Elle convient à un jeune ingénieur, d'excellents contacts, ayant suffisamment d'énergie pour participer efficacement au développement de nos activités. Adresser lettre man. C.V. détaillée et photo sous réf. 71865M à R. VERDET, Sélé-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE CEDEX.

**Sélé
CEGOS**

MATERIELS DE FORAGE

France Sud
ville universitaire

Ingénieur mécanicien

Cette importante Société développe ses activités dans le domaine du forage pétrolier. Elle vous propose d'intégrer une équipe jeune et créative au potentiel technique élevé. Votre mission comprendra la mise au point en laboratoire de prototypes et leurs essais sur site. Ce poste convient à un ingénieur mécanicien ayant de préférence complété sa formation à l'ENSPM, et possédant quelques années d'expérience dans la conduite d'opération de forage, ou de très bonnes connaissances du matériel de forage. La pratique courante de la langue anglaise est indispensable. Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence 4038M à Guy PELLAE qui vous assure une totale discrétion, Sélé-CEGOS Rhône-Alpes, 2 rue du Musée Guimet, 69006 LYON Cedex.

**Sélé
CEGOS**

Jeune Ingénieur mécanicien - A.M ou équivalent

- Responsable du Service ORGANISATION dans une Société en expansion -

Entreprise Industrielle - Parfumerie - Cosmétiques - leader sur ses marchés, filiale d'un grand groupe français, nous recherchons :

un jeune ingénieur A.M. ou équivalent, possédant de bonnes connaissances en automatique et en informatique, ayant déjà une première expérience industrielle (même limitée) : Service Technique, Industrialisation ... capable de susciter tout processus faisant face à un accroissement de production, d'en faire l'étude et d'en suivre la mise en œuvre. Il devra manifester des qualités de contact et d'animation, faire preuve de rigueur et d'imagination. Il sera rattaché au Directeur technique. Le développement de notre société, la taille de notre groupe sont garants d'un développement de carrière intéressant pour un jeune ingénieur motivé. Lieu de travail : Normandie/150 km de Paris

Adresser lettre man. C.V. détaillée photo et rémunération souhaitée réf. 71664M à R. VERDET, Sélé-CEGOS, Tour Chenonceaux, 204 rond-point du Pont de Sèvres 92516 BOULOGNE CEDEX.

**Sélé
CEGOS**

LE CENTRE
HOSPITALIER REGIONAL
DE NERVEN
recherche un
ORGANISATEUR
de formation supérieure, débutant ou ayant quelques années d'expérience, intégré à l'équipe de la Direction du système d'information et de l'organisation, il sera chargé de mener l'organisation dans tous les secteurs du C.H.R. Les candidatures (curriculum vitae, photo, prétentions) doivent être adressées au Directeur du personnel du C.H.R. 25033 NERVEN Cedex.

Cabinet de Conseil Juridique et Fiscal, région Nord recherche
CONSEIL JURIDIQUE ET FISCAL
expérimenté
Ecrire avec c.v. au 7.956 le Monde Pub. 5, rue des Halles, 75427 PARIS CEDEX 09.

Sé de micro-informatique recherche pour son agence normale
**UN TECHNICIEN
DE MAINTENANCE**
DUT option électronique ou automatique ou BTS électronique. Dérogé 0.04. Disponible immédiatement. Contacter M. Pélard au 16 17 824-57-63.

ORGANISME AGRICOLE
CHERCHE
JEUNE COMPTABLE
DIPLOME D.E.C.S.
OU EXPERTISE COMPTABLE
POUVANT PRETENDRE A DIRIGER UN CENTRE DE GESTION
AGREÉ RESERVE UNIQUEMENT AUX AGRICULTEURS.
CONNAISSANCES MILIEU AGRICOLE ET VITICOLE SOUHAITEES. ADRESSER C.V. A : PDSRA DE LA GIRONDE, 13, RUE FOY, 33082 BORDEAUX CEDEX



**INFORMATICIEN-ORGANISATEUR
A PERPIGNAN**

Dans le cadre du développement de projets de télégestion, télétraitement, vidéote, la BANQUE POPULAIRE DE PERPIGNAN renforce son équipe d'organismes (5 personnes) et cherche un jeune informaticien diplômé de l'enseignement supérieur ayant 2 à 3 ans d'expérience. Chargé d'aider à la définition des besoins, il travaillera en étroite relation avec les utilisateurs et les Chefs de Projet.

Si vous êtes plus attiré par la relation utilisateurs-informaticiens que par les problèmes techniques, adressez-nous rapidement votre candidature, sous référence 80650 M à

UNILOG

Conseil en Recrutement
9 rue Alfred de Vigny - 75003 Paris

MEMBRE DE SYNTec - Informatique

سلا مينا

هكذا من الامم

REPRODUCTION INTERDITE



emploi régional emploi régional

Responsable Production

ESE - ENSERG - ENSAE...

ELECTRONIQUE - Le jeune ingénieur - 28/30 ans - de très haut niveau que nous attendons prendre en charge la fabrication d'une gamme de produits électroniques (350 personnes) avant de se voir confier - d'ici deux à trois ans - la responsabilité complète d'une unité de production (méthode, planning, ordonnancement-lancement, fabrication, contrôle qualité). Poste ouvert sur des fonctions de premier plan, ce poste ne peut convenir qu'à un candidat de fort potentiel désireux de valoriser, au sein d'un groupe international réputé, sa première expérience acquise dans un service fabrication grande série. Lieu de résidence agréable à 300 Km au Sud Est de Paris. ORION vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 290M en précisant si vous le desirez les sociétés auxquelles vous ne souhaitez pas qu'il soit transmis.

35, rue du Rocher 75008 Paris



Dans les BOUCHES DU RHONE, LA FILIALE FRANCAISE DE DEUX IMPORTANTS GROUPES PETROLIERS, recherche pour son usine de 2.500 personnes

CADRE ADMINISTRATION DU PERSONNEL ET DE LA FORMATION

Diplômé d'une école supérieure de gestion ou d'un DESS de Droit ou Sciences Eco, à 35 ans vous êtes un professionnel de la fonction « Personnel » sur Site industriel.

Vous assisterez le chef de service et prendrez la responsabilité :
• de la gestion des effectifs • de l'ordonnancement des éléments de paie • de la prévoyance et des retraites • du bilan social • des enquêtes et des statistiques.

Chargé de superviser les conditions réglementaires et conventionnelles du travail, des horaires, de la médecine, vous interviendrez dans la préparation des élections des comités d'entreprises, des Délégués du Personnel, des réunions avec les partenaires sociaux.

Vous assurerez également les relations avec les différents organismes.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 93183 à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui tr.



Dans le cadre de son expansion en France... la plus forte croissance mondiale en semiconducteurs, recherche pour

LE CENTRE DE RECHERCHES DE RENNES

INGENIEURS DE CONCEPTION

en circuits BIPOLAIRES ou MOS.

INGENIEUR INFORMATICIEN SYSTEME

sur VAX 780 (sous VMS)

TECHNICIENS DE LAYOUT

spécialisés dans le dessin de circuits sur matériel CALMA.

Anglais indispensable.

Merci d'adresser CV, photo et prétentions s/réf. 92433 à CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.



Groupe Jouveinal

Groupe français de Sociétés pharmaceutiques et chimiques en forte expansion (440 MF de CA, 680 personnes - doublement de l'effectif en 3 ans).

Nous renforçons l'encadrement de haut niveau de nos usines d'ANGERS et nous recherchons

1 pharmacien chef de fabrication médicaments forme sèche

- Agé de 32 ans minimum, vous avez une réelle expérience de la production des médicaments en forme sèche, domaine dans lequel vous avez exercé des responsabilités durant quelques années.
 - Rattaché au Directeur d'Usine, vous animerez l'activité d'une petite équipe de production à laquelle vous apporterez votre savoir-faire et vos qualités d'organisateur... A ce titre, vous serez soucieux de parfaire la formation de vos collaborateurs et d'améliorer en permanence la performance de votre unité.
 - L'expérience des procédures anglo-saxonnes et américaines définissant les bonnes pratiques de fabrication (G.M.P.) est un atout supplémentaire.
 - Le dynamisme de l'entreprise permet à ses cadres de valeur d'évoluer vers des postes à plus grandes responsabilités.
- Adressez votre dossier complet (lettre manuscrite + C.V. + photo et prétentions) sous réf. 2/JPC/L à notre Conseil qui vous garantira toute discrétion.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Par son dynamisme et sa créativité, l'équipe que nous formons à LUXEUIL (70) a déjà assuré un très bon positionnement commercial de nos productions, en particulier à l'Exportation.

Pour accompagner et promouvoir notre développement,

nous créons le poste d'

INGENIEUR D'AFFAIRES

rapidement évolutif vers la fonction de

DIRECTEUR du DEPARTEMENT « TURBINES »

(Ventes Internationales et gestion)

Ingénieur AM ou équivalent (formation hydraulique et/ou électrique) 1ère expérience souhaitée en commerce international. Anglais indispensable.

Rémunération motivante + intéressement

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo, prétentions, sous réf. M 84501 au Cabinet que nous avons chargé de ce recrutement



C.P. VINCENT
22-26, Rue Sergent Bauchat 75012 PARIS

Etablissement public recherche

RESPONSABLE DOCUMENTATION

Il s'agit d'assurer et gérer une cellule information-documentation (2 pers.) ouverte sur les entreprises du Loiret et les services internes de l'établissement.

Cette implication, outre la recherche et la constitution de documentation, la rédaction de bulletins, revues de presse et études diverses.

Il s'agit aussi d'assurer un rôle important dans le domaine des relations publiques.

Ce poste peut convenir à un cadre de formation supérieure, de 32 ans minimum ayant une solide expérience dans un service de documentation et une bonne connaissance des techniques de communication.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 3480 à notre conseil

CABINET OPPERT

68, bd Maréchal Joffre, 92340 BOURG-LE-ROUGE, où gr. réponse et discrétion.

LE BUREAU DE RECHERCHES GÉOLOGIQUES ET MINÉRIE.

UN INGENIEUR ELECTRONICIEN EXPERIMENTE

afin d'assurer des fonctions de recherche développement en instrumentation géophysique, la réalisation de prototypes et de suivi de fabrication.

Les candidats devront présenter une formation de type Ecole d'Ingénieurs (E.N.S.E.R.S., E.N.S.E.R.G.) avec une expérience de 2 ans au minimum.

De bonnes connaissances en micro-informatique, traitement du signal ainsi qu'en analogique sont requises. Son niveau en Anglais indispensable.

Permis de conduire V.L. exigé.

Adressez lettre de candidature, curriculum vitae, références et prétentions sous référence n° 84/8 au

BRGM/DPFL - A.P.I. B.P. 3008, 45080 Orléans Cedex.

OFFRES D'EMPLOIS

Pour participer à son développement, l'UNION DE BANQUES A PARIS recherche pour PARIS et sa banlieue, des

EXPLOITANTS BANCAIRES

Nous attendons des professionnels expérimentés, qui ont une bonne connaissance de la clientèle des P.M.E. et des particuliers. Ils devront s'intégrer à des équipes dynamiques et performantes et assurer à brève échéance des responsabilités dans une de nos 50 agences.

Veuillez adresser une lettre manuscrite, un curriculum vitae avec téléphone, photo et prétentions à M. SCHMITT
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
UNION DE BANQUES A PARIS
22, place de la Madeleine 75381 PARIS CEDEX 08

Discrétion totale assurée.



Union de Banques à Paris



ELECTRONIQUE SERGE DASSAULT

poursuivant son effort dans le domaine de l'ELECTRONIQUE AVANCEE recherche pour ses activités HYPERFREQUENCES, SPATIALES, ELECTRONIQUE ANALOGIQUE et NUMERIQUE, MICROPROCESSEURS

ingénieurs

ESE, ECP, ENST, ENSERG, ENSEEIHT, ISEN, ISEP, IDN...

CONFIRMES OU DEBUTANTS
TRÈS MOTIVÉS PAR LA TECHNIQUE

Ils seront chargés de participer à l'élaboration de systèmes; de définir les circuits analogiques et digitaux qui les constituent, de vérifier leur validité à l'aide de programmes C.A.O., d'assurer la mise au point et la réalisation des prototypes.

Ecrire à l'ELECTRONIQUE SERGE DASSAULT - Direction Technique - 55, quai Carnot - 92214 SAINT-CLOUD.



HATIER-INTERNATIONAL

(Editions Hatier, Didier et Foucher) recherche

RESPONSABLE POUR LE ROYAUME-UNI ET LE COMMONWEALTH

Export - Déplacements fréquents
Résidence Paris, puis Londres

FONCTIONS :

- Mise au point de projets éditoriaux.
- Promotion et diffusion de livres et matériels scolaires.
- Actions suivies auprès des libraires, établissements scolaires et organismes officiels.

NIVEAU :

- Diplôme enseignement supérieur.
- Forte motivation pour l'édition pédagogique.
- Sans commercial.
- Bilingue Anglais-Français.

Adressez lettre manuscrite + C.V. + photo à
Madame Nicole PELTIER
HATIER-INTERNATIONAL
8, rue d'Assas
75276 PARIS CEDEX 06

CESIA

Etablissement public national chargé d'aider l'administration à se moderniser par l'introduction de l'informatique et de la bureautique

recherche pour son siège à MARSEILLE

- directeurs de projets, ingénieurs expérimentés conseils en organisation-informatique (grande école ou équivalent)
- un ingénieur chargé de l'animation et du suivi de groupes de travail interadministratifs sur l'utilisation des techniques de pointe (grande école ou équivalent)
- son chef du personnel (130 personnes).

Grande disponibilité - déplacements fréquents à Paris.

Envoyer lettre manuscrite, CV et photo à Guy Goubert, CESIA, 122, avenue de Hambourg - 13008 MARSEILLE

recherche pour son établissement en région parisienne

- des ingénieurs conseil et assistance
- traitement électronique des images et communication
- choix et utilisation de logiciels de gestion
- introduction de réseaux locaux
- deux ingénieurs d'essais sur systèmes transactionnels BULL et IBM.

Envoyer lettre manuscrite, CV et photo à Georges Malt, CESIA, Domaine de Voluceau - Rocquencourt - 78153 La Chesnay Cedex

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

PARIS

INGÉNIEURS INFORMATIENS

grandes écoles ou équivalent

Nous recherchons des candidats débutants ou ayant une première expérience en vue de renforcer nos équipes d'Etudes Informatiques.

Vous évoluerez rapidement vers des fonctions de Chef de Projet, si vous possédez rigueur et méthode ainsi qu'un sens du dialogue développé.

Merci d'adresser C.V. et prétentions sous réf. BL 155 à :

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Service Recrutement - 7, rue Caumartin, 75008 PARIS

Nous sommes une entreprise du secteur T.P. Equipements, bien connue dans sa spécialité, Filiale d'un Groupe leader. Nos Agences et Filiales, en France et à l'étranger, réalisent un C.A. consolidé de plus de 600 M.F. Nous créons auprès de la Direction Générale le poste

auditeur interne

La mission est de définir et d'appliquer les principes d'un contrôle adapté à l'entreprise et aux besoins de la Direction. Sur le terrain, il pratique un AUDIT complet au-delà du simple financier et comptable, et il réablit l'information. Cette mission est permanente et revêt un caractère systématique. Au siège, il se voit confier des missions ponctuelles par la Direction (il peut aussi en prendre l'initiative). Il synthétise et centralise les informations, il conçoit et met en œuvre les solutions préconisées. Nous recherchons un diplômé d'Etudes Supérieures à fort potentiel, autonome, disponible, doté d'une première expérience de 3 à 5 ans (dans une Société à établissements ou chantiers multiples), capable de s'imposer par sa compétence, sa rigueur et ses qualités de contact. Poste basé à Paris-Ouest, mais nombreux déplacements.

Adressez votre dossier (C.V., lettre man., sal. act., sal. pers.) sous référence 43 BM à :

H3 Hervé Le Baul-Consultants

4, rue la Boétie - 75006 PARIS
Tél. : 245.38.39

emplois régionaux

A Lille

Chef de cabinet

Ce poste de grande confiance et d'initiative auprès du dirigeant d'un établissement essentiellement financier, est une opportunité exceptionnelle pour une femme ou un homme d'une quarantaine d'années ayant, après ses études supérieures, évolué jusqu'ici dans le milieu bancaire.

Il serait souhaitable que cette personne soit originaire du Nord et apprécie de demeurer à Lille où l'accès à un logement, pour elle et sa famille, lui sera facilité. Mais ses activités l'amèneront à se déplacer parfois, surtout à Paris.

Après quelques années dans ce poste fonctionnel une direction opérationnelle lui sera proposée. Il est donc essentiel de manifester dès le départ, en plus des qualités de rigueur, de contact et de diplomatie nécessaires dans une fonction de Chef de Cabinet, un esprit de décision, une autorité naturelle indiscutables. De bonnes capacités relationnelles, la pratique de l'anglais seront également utiles. Les candidatures seront étudiées confidentiellement par les Conseils en recrutement du Cabinet CLEAS. Leur écrire sous référence 8433 LM.

CLEAS

6, place de la République Dominicaine - 75017 PARIS

ingénieur électronicien

MATERIEL PEDAGOGIQUE

Leader sur son marché, notre Société crée, fabrique et distribue du matériel d'expérimentation scientifique destiné aux établissements scolaires. Notre bureau d'études conçoit du matériel, d'une part pour les sciences expérimentales (physique et biologie), et d'autre part pour l'enseignement informatique. Nous devons développer notre gamme d'appareils destinés à la physique et à la biologie et introduire l'aide à l'expérimentation par la micro-informatique. Nous recherchons aujourd'hui un nouveau collaborateur à qui nous confierons la responsabilité de ce développement. Il devra, avec une équipe de techniciens, concrétiser le programme d'études et susciter de nouveaux produits. Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur électronicien justifiant d'une première expérience de bureau d'études et possédant une bonne connaissance de la micro-électronique. Pour réussir à ce poste, il faut avoir le sens de l'organisation ainsi que de réelles qualités de contact. Ce poste est basé à 100 km de Paris et à 100 km de la mer.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence B 331.84 M à notre Conseil - 81, boulevard Haussmann - 75008 PARIS

CB Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTHEC

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE LA METALLURGIE implantée dans le Nord de la France, employant plusieurs milliers de personnes et appartenant à un des principaux groupes mondiaux recherche dans le cadre de son développement

pour son SERVICE CONTRÔLE DE GESTION

jeune diplômé

pour gestion prévisionnelle, gestion des investissements et études de rentabilité.

- DUT gestion ou économie
- Formation informatique appréciée
- Débutant accepté.

pour son DEPARTEMENT TECHNIQUE

techniciens d'entretien

pour intervention et remise en état matériel de fabrication.

- DUT ou BTS - Mécanique - Automatismes - Electronique ou Electrotechnique.
- Libérés O.M.
- Horaires équipes
- Débutant ou avec une première expérience.

Ecrire avec CV, photo et prétentions sous réf. 93178 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Le GROUPE CRI

Assurances - Produits Financiers - Loisirs - Formation
Conseils aux collectivités

recherche pour participer à son développement dans la gestion des patrimoines

ANALYSTE FINANCIER

Sa formation est de haut niveau avec une expérience réussie dans la fonction.

Il sera chargé, au sein d'une équipe, de la gestion de portefeuille de valeurs mobilières, de l'étude de quote-parts financières.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV, photo sous référence M/ GROUPE CRI
Direction du Personnel
5 avenue du Général de Gaulle - 92813 PUTEAUX CEDEX

TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ

recherche pour sa

DIRECTION INFORMATIQUE

Département Méthodes Centrales Informatiques à PARIS

INGÉNIEUR SYSTÈME MVS

Mission :
Participer activement à l'élaboration de la stratégie d'évolution des Centres MVS de la Société. Apporter un support technique de haut niveau aux Centres d'exploitation.

Profil :

- Formation supérieure : Ingénieur, Universitaire.
- Expérience de 5 ans dans une fonction de support technique au sein d'une exploitation MVS.
- Une expérience complémentaire sur VM et sur SNA sera particulièrement appréciée.

Ce poste se situe dans une Direction qui joue un rôle important dans le développement de la Société. En outre, cette Société et le Groupe auquel elle appartient offrent de très larges perspectives de carrière à ses Cadres.

Ecrire n° 288.124 M. RÉGIE-PRESSE, 7, rue de Montessuy, 75007 Paris, qui transmettra.

SOCOTEC

Prendre en charge les études marketing et commerciales.

Le Groupe SOCOTEC (Groupe français de prestations de services de haute technicité), largement implanté en France, est présent dans le monde dans plus de 35 pays. Il emploie aujourd'hui 2.424 personnes, pour un montant d'honoraires de 780 Millions de Francs. Le Directeur du Développement souhaite s'adjoindre un collaborateur pour créer le Département Etudes.

Agé de plus de 30 ans, vous êtes un professionnel marketing/commercial. Vous avez occupé jusqu'à présent des fonctions de responsable d'études, ou de chef de produit ou de sénior consultant. Maîtrisant les techniques qualitatives et quantitatives, vous devrez concevoir les méthodologies appropriées à chaque cas, rechercher les informations directement utiles aux diagnostics ou aux prises de décisions, aux choix de stratégies ou aux plans d'actions. Vous serez assisté d'un chargé d'études et pourriez faire appel à des intervenants extérieurs. Vos interlocuteurs seront les principaux « décideurs » du groupe, de la Direction Générale aux Hommes de Terrain tant en France qu'à l'étranger. Au-delà de la maîtrise technique, vous êtes entreprenant et soucieux d'efficacité. Vos synthèses sont fines, rapides et convaincantes. Vous avez à cœur de contribuer à une politique de développement ambitieuse.

Si cette offre vous intéresse, adressez votre candidature sous référence 8409 à P. CANDES - SOCOTEC - Direction du Personnel - 3, avenue du Centre - 78182 SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES.

JEUNE CONSULTANT

Vous vous sentez le complément d'un consultant, et possédez un goût certain pour le Management. Vous appréciez les avantages de cette profession : travail autonome, résultats perceptibles influant rapidement sur le développement de votre carrière, enrichissement de la personnalité. Quant à ses contraintes, elles vont dans le sens de vos goûts : prise en charge complète d'un problème, qualité des prestations, traitement de sujets renouvelés se présentant dans des contextes différents.

Votre formation est impérativement celle d'une très grande Ecole d'Ingénieurs, avec de substantiels compléments en expérience industrielle.

Nos clients sont de grandes sociétés industrielles, et nos bases sont situées à Paris, Lyon et Genève. Pour nous rejoindre écrivez à Axial (sous référence 6936) 27 rue Talbot, 75009 Paris qui transmettra. Votre dossier sera traité confidentiellement.

CHOISISSEZ L'EVOLUTION DE CARRIERE : INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Technico-Commercial confirmé, Ingénieur en Informatique, Chef de Projet, votre expérience est une réussite. Votre ambition vous amène à chercher un contexte où votre potentiel trouvera sa réelle dimension.

Le Groupe Bull sait répondre à vos attentes par sa position de grand Constructeur, la solidité de ses ressources, la qualité et la couverture de ses produits.

En étroite collaboration avec les Ingénieurs-Commerciaux, nos Ingénieurs Technico-Commerciaux assurent la responsabilité technique d'un ou de plusieurs clients appartenant aux domaines d'activité choisis parmi ceux de l'Industrie, de la Banque, de l'Assurance, du secteur public. Ainsi vous aurez pour mission le Conseil, la conduite de projet et la réalisation.

Vous intégrerez des unités disposant d'une large autonomie, à Paris, mais aussi en Province, où vous développerez votre compétence en enrichissant vos acquis auprès d'autres professionnels aguerris, en actualisant vos connaissances par une formation permanente aux techniques de pointe élaborées dans nos Centres d'Etudes et de Recherche.

Offrez l'avenir à votre carrière en adressant, sous référence 240M, vos CV, prétentions et lettre manuscrite à :

Gilbert Passekaraile - Cii Honeywell Bull
PC 5G 128 - 94, avenue Gambetta
75990 PARIS CEDEX 20

Bull

مكتبة جامعة القاهرة

مقداد من الاموال

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

"High-tech" ingénierie pour informaticiens confirmés

En 18 mois les 100 plus grandes sociétés installées en France nous ont déjà fait confiance ! Nos perspectives de développement en 1984 et 1985 exigent un encadrement renforcé, capable de maîtriser une expansion « californienne ».

3 Chefs de groupe

Votre formation supérieure et votre expérience d'environ 3 ans en analyse programmation, notamment sur grands systèmes IBM, vous confèrent une excellente maîtrise de la technique.

Prenez la direction de l'un de nos groupes ! Après une période de formation à nos méthodes (MERISE) et à nos outils (SYS-DIAG), vous assurerez la réalisation de nos contrats au forfait, vous coordonnerez et planifierez l'activité de votre groupe puis en ferez le reporting. Vous veillerez enfin à la qualité des relations avec vos clients.

Autonome et très motivé, vous êtes prêt à vous impliquer fortement : votre réussite vous permettra d'évoluer ensuite vers des responsabilités de chef de département.

Rejoignez-nous : adressez votre dossier de candidature, en indiquant le poste choisi à Jean-Luc GARDIE,

2 Chefs de département

Jeune chef de projet après des études supérieures, vous êtes un bon technicien, mais surtout, vous possédez un bon sens du contact et savez dynamiser vos équipes.

Nous vous offrons 2 occasions de passer :

- à la tête du Département Vidéotex, votre première tâche sera de construire une équipe opérationnelle qui conseillera nos clients dans la mise en œuvre d'applications vidéotex sur grands systèmes IBM.

- à la tête du Département Applications de Gestion, vous dirigerez plusieurs groupes de développement, chargés de réaliser des contrats au forfait que vous aurez précédemment évalués.

Vous saurez gérer le carrière de vos collaborateurs et étoffer vos équipes selon vos besoins et vos objectifs.



SYS-COM
Ingénierie

41 rue Ybry - 92522 Neuilly

INSPECTEURS POUR LE DEPARTEMENT DU CONTROLE GENERAL

Vous êtes jeune diplômé de l'enseignement supérieur (IEP, HEC, ESSEC, ESCP). Vous avez le goût des travaux d'analyse et de synthèse. Votre personnalité et votre sens des contacts vous permettent d'assumer des fonctions qui vous mettront en relation avec des responsables de tous niveaux. Vous êtes disponible pour des déplacements en France et en Europe d'une durée de 1 à 4 mois.

Intégré dans des équipes d'inspection, vous acquerrerez les connaissances en technique bancaire et l'expérience nécessaires pour vous voir confier la direction des missions. A ce stade, vous participerez à l'information de la Direction Générale sur la gestion et le fonctionnement, dans tous les domaines, des unités du Siège comme des Succursales ou Filiales de la Banque.

Le Contrôle Général est l'une des filières privilégiées que vous propose la Banque Indosuez pour vous préparer à l'exercice de responsabilités dans les multiples domaines d'activité que peut offrir une grande Banque Internationale.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite + CV + photo) sous réf. AG15 à Banque Indosuez - Service recrutement, carrières, formation 44 rue de Courcelles - 75008 Paris



BANQUE INDOSUEZ
Tout un monde d'opportunités



Futurs cadres d'état-major

Important GROUPE FINANCIER privé, nous sommes au tout premier rang dans le domaine du Financement en France. Nos résultats témoignent de nos capacités d'adaptation aux variations du marché. Notre dimension (2 000 personnes) rend possible des structures souples compatibles avec un suivi très personnalisé de la carrière de nos collaborateurs. Nous recherchons pour notre siège à Paris plusieurs

JEUNES DIPLOMES HEC, ESSEC, SUP. de CO., SC. PO...

Nous vous proposons un parcours de généraliste (Direction des Etudes Financières, Inspection Générale, Secrétariat Général...) qui vous permettra de maîtriser le savoir-faire et la culture technique et humaine de notre Groupe. Dans le cadre d'une gestion très évoluée (outils de stimulation et d'aide à la décision), nous vous confierons, dans un premier temps, des missions d'études destinées à la Direction Générale. Vous serez alors à même, dans une deuxième étape, de prendre en charge un poste de responsabilité dans une de nos Directions.

Nous souhaitons accueillir et former de jeunes collaborateurs ayant une première expérience professionnelle de deux années environ.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 4052M aux consultants de Chronos qui nous assisteront dans cette recherche.

chronos 69 rue Lafayette - 75009 Paris

JURISTE CONFIRME CONNAISSANT LA PROMOTION IMMOBILIERE

L'UCB est leader parmi les établissements privés spécialisés dans le financement immobilier. Pour sa double activité pré-contentieuse et contentieuse, le candidat que nous recherchons 30-35 ans environ après une formation maîtrise de Droit privé est déjà familiarisé avec les crédits promoteurs et la procédure. Nous comptons sur ses talents de négociateur, son dynamisme pour imposer à des professionnels des solutions qu'il saura faire aboutir. Pour cet homme de terrain à qui des déplacements de courte durée seront demandés, de larges perspectives d'évolution existent, tant au niveau de la société qu'au niveau du groupe.

Pour un premier contact téléphonez
7 jours sur 7 de 7 h à 22 h au
722.24.24.

ou adressez votre CV à Sophie Guenet tél. M 936
Service Orientation Recrutement
Compagnie Bancaire, 5, avenue Kléber 75116 Paris.

■ compagnie bancaire

Responsable du personnel et des relations sociales à Paris

La Guinoline, filiale d'un important groupe pharmaceutique et chimique international (470 personnes) recherche le responsable du personnel et des relations sociales.

Rattaché au Directeur Général, vous aurez une fonction déterminante pour la compétitivité de l'entreprise.

- Vous assurerez un rôle de conseil et d'assistance : participation à la définition des objectifs et moyens de la politique sociale pour le siège, l'usine de production et les directions régionales.

- Vous êtes l'interlocuteur permanent de cette politique en étroite collaboration avec les responsables opérationnels : recrutement, formation, relations de travail.

- Vous avez la responsabilité de l'administration du personnel, des relations avec les partenaires sociaux, du suivi de la législation sociale.

- Vous dirigez en outre le service intérieur.

De formation supérieure, vous avez nécessairement une solide maîtrise de l'administration du personnel et de la législation sociale, une expérience de la fonction personnel dans une entreprise à taille humaine.

Merci d'adresser votre candidature (C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions) à La Guinoline Service du Personnel - 48, rue de Liège 75008 Paris.



AGENTS DE CHANGE MEESCHAERT-ROUSSELLE ET CIE

Recrute pour étoffer son Département International

CADRE ADMINISTRATIF

BOURSE ETRANGERE

MISSIONS DU POSTE

- Animer une petite équipe, organiser et coordonner l'action du service pour accroître l'efficacité technique et se porter garant de la bonne fin des opérations (devises, opérations sur titres, dépeçage...).
- Assurer les relations avec l'ensemble des correspondants et des services internes.

PROFIL DU CANDIDAT

- Réelle expérience technique de gestionnaire administratif de titres, acquise dans un contexte bancaire ou financier (3 à 4 ans).
- Etudes supérieures et anglais courant appréciés.

Notre Société parmi les leaders de la profession boursière offre de nombreux avantages sociaux et financiers prévus dans le cadre conventionnel, des perspectives de carrière intéressantes pour un candidat motivé et performant.

Env. C.V. + photo et salaire actuel sous réf. CA à
Bernard CEYROLLE
MEESCHAERT-ROUSSELLE ET CIE
16, bd Montmartre - 75004 PARIS

Filiale d'un important Groupe Industriel Français, la Société Chimique Pointet Girard recherche pour sa gamme **IBP**

un(e) Technicien(ne) Chromatographie industrielle

Sous la responsabilité d'un ingénieur, il participera à l'élaboration et à la mise au point de projets d'installations chromatographiques, en assurant la mise en route en clientèle ainsi que l'assistance technique aux utilisateurs.

Ce poste conviendra à un(e) candidat(e) de formation supérieure en biochimie (BAC +3 ou 4) possédant une bonne connaissance des techniques chromatographiques appliquées aux protéines.

Ce poste qui implique de fréquents déplacements en France et occasionnellement à l'étranger nécessite une grande disponibilité. La connaissance de l'anglais sera un atout apprécié.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, CV et prétentions à : Service du Personnel
SOCIÉTÉ CHIMIQUE POINTET GIRARD
35, av. Jean-Jaurès, 92390 Villeneuve-la-Garenne

L'informatique en action- priorité : CFAO...

CISI a choisi de faire de la CFAO l'un de ses axes de développement prioritaire. Pour ce faire, une politique volontariste a été mise en place, construite autour d'un logiciel portable, STRIM 100 (Système Tridimensionnel pour l'Industrie Mécanique), disponible sur un très large éventail de ressources informatiques (réseau, ordinateur, généraux, minis et micros).

Pour développer et supporter STRIM 100, CISI a mis en place 2 centres CFAO : • PARIS BRUNE (14^{ème} arrondissement), • VITROLLES (20 km de Marseille). Afin de renforcer les équipes de ces 2 centres, nous recherchons des

Ingénieurs technico-commerciaux

- de formation Grande Ecole ou équivalent, possédant des compétences dans le domaine des applications CFAO.
- Pour occuper des postes dans les groupes :
 - Aide à la vente et Support Technique France (réf. STF).
 - Aide à la vente et Support Technique International (réf. STI).
 - Promotion Marketing (réf. PM).

Ecrivez-nous en précisant la référence choisie et vos préférences géographiques : CISI, Direction du Personnel 35, Bd Brune Paris 75008 Cédex 14.



MEMBRE DE SYNTHEC

L'INFORMATIQUE EN ACTION

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

POUR ENTREPRENDRE...

CGEE ALSTHOM

INNOVER ET ENTREPRENDRE

Voir demain offres d'emplois nationales

Paris

220/250 000 F

AUDIT

dans un organisme financier

Cet établissement financier (500 personnes, 50 agences) est filiale d'une des premières banques françaises. Il est spécialisé dans le financement de biens de consommation tels que matériel professionnel ou industriel. Ses dirigeants conduisent une politique de développement qui nécessite auprès d'eux la présence d'une équipe d'audit de haut niveau.

Le titulaire du poste encadre deux personnes et dispose de la plus large autonomie pour intervenir dans tous les domaines de l'entreprise. Il intervient au siège comme dans les filiales ou les agences, et pratique un audit complet qui va au-delà du simple contrôle financier et comptable. Il se voit parallèlement confier des missions ponctuelles très variées : évaluation de la fiabilité des procédures, tests des systèmes d'information, mise en place des outils de gestion... La conception et la mise en œuvre des solutions préconisées lui permettent de jouer un rôle actif dans le devenir de l'entreprise.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement supérieur (type ESCAE ou maîtrise de gestion + DEC) âgé de 30 ans minimum, idéalement issu de l'inspection bancaire, il peut avoir à défaut une expérience de 3 à 4 ans dans une entreprise de services ou dans un grand cabinet d'audit de type anglo-saxon. La réussite dans ce poste nécessite une excellente pratique comptable et financière, la capacité de cerner l'essentiel et de hiérarchiser les problèmes et surtout une personnalité solide, allant rigueur et facilité de communication.

Cette société offre à la fois sécurité, dynamisme et diversité. La collaboration à une équipe d'état-major permettra à un candidat de valeur de mesurer son talent et de voir s'ouvrir de réelles possibilités de carrière.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, en précisant la référence M 2/1084 A. à :

EGOR PROMOTION

63 rue de Pontévre 75008 Paris

egor

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUBIA ROMA DUSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

COLGATE PALMOLIVE

UN TREMLIN POUR VOTRE CARRIÈRE AU SERVICE ACHATS

Avec trois usines en France, plus de 3000 personnes et un CA de trois milliards de Francs, COLGATE PALMOLIVE FRANCE est la plus importante filiale du Groupe. Ses services achats centralisent l'ensemble des relations et des négociations avec les fournisseurs pour l'approvisionnement des usines en matières premières, produits chimiques, corps gras, résine, emballage, conditionnement et biens d'équipement. Ces achats représentent un budget annuel de l'ordre de 1,7 milliards de Francs.

Au sein de ce service, le titulaire du poste sera rapidement responsable afin d'assurer de façon autonome le suivi de certains marchés, des études sectorielles, la recherche de fournisseurs, et les négociations.

Nous souhaitons confier cette responsabilité à un diplômé de l'enseignement supérieur technique, scientifique, économique et/ou commercial (28 ans minimum) possédant déjà une expérience acquise en entreprise industrielle dans des fonctions d'études, de logistique, et d'achats.

Mais au-delà de sa formation et de son expérience, nous privilégions son adaptation et son potentiel car le poste proposé n'est pas une fin en soi mais doit permettre à moyen terme d'évoluer au sein de l'entreprise vers d'autres fonctions.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 6/1085 A. à :

EGOR SA

8 rue de Bani 75008 Paris

egor

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUBIA ROMA DUSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

Spontex Une Société de Chargeurs S.A.

Notre Entreprise est spécialisée dans la fabrication de produits d'entretien ménagers destinés au grand public. Nous réalisons en France environ 400 Millions de C.F.A. et nous sommes leaders dans notre domaine.

Nous disposons d'une importante unité de production située à Beauvais, travaillant en feu continu (processus, génie chimique).

La fabrication (processus) et le finissage bénéficient chaque année d'importants budgets d'investissement pour améliorer de façon permanente les performances de production. Ceci nous conduit à rechercher un :

CHEF DE PROJET AUTOMATISATIONS ET EQUIPEMENTS

Rattaché au responsable du service équipement et en liaison avec les méthodes et les services techniques, le titulaire du poste est responsable de la définition et de la mise en œuvre des nouveaux équipements. Ceci implique les études (conception, faisabilité), les plans et les plannings de réalisation, la négociation, le choix et le contrôle des sous-traitants et prestataires extérieurs, le suivi budgétaire.

Il participe à l'animation et à l'organisation du travail d'une équipe de 7 personnes (projeteurs, dessinateurs).

Nous souhaitons confier cette responsabilité à un ingénieur (28 ans minimum) possédant une première expérience industrielle en automatisation.

La connaissance de l'anglais est souhaitée.

Les conditions offertes, les perspectives d'évolution du poste, les projets de l'entreprise, sont de nature à intéresser une personnalité de valeur.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 6625 V. à :

EGOR INDUSTRIE

8 rue de Bani 75008 Paris

egor

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUBIA ROMA DUSSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

PEROLO (équipements pétroliers, transport et transfert des fluides)

recherche

le Chef de son Service Vente Export Réf. 141

Ce poste, qui peut évoluer vers la Direction Commerciale, s'adresse à un candidat à bon potentiel, désireux d'élargir progressivement ses responsabilités. Il conviendrait à un ingénieur diplômé d'environ 35 ans de formation mécanique, ayant déjà exercé une activité commerciale à l'exportation, dans un domaine similaire.

Une grande disponibilité est indispensable.

Anglais indispensable.

un Ingénieur Technico-Commercial Réf. 142

Il aura à suivre, à haut niveau, des problèmes d'ensembles concernant des produits et systèmes industriels dans le secteur para-pétrolier.

Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé d'environ 40 ans, ayant de solides connaissances en mécanique et en électronique, motivé par la vente, et disposant déjà de quelques années d'expérience.

Anglais indispensable.

un Technico-Commercial Réf. 143

Il devra assurer la prospection et la vente de l'ensemble des produits de la Société.

Ce poste conviendrait à un candidat d'environ 30 ans, ayant un BTS en mécanique et de bonnes connaissances en électricité et en électronique.

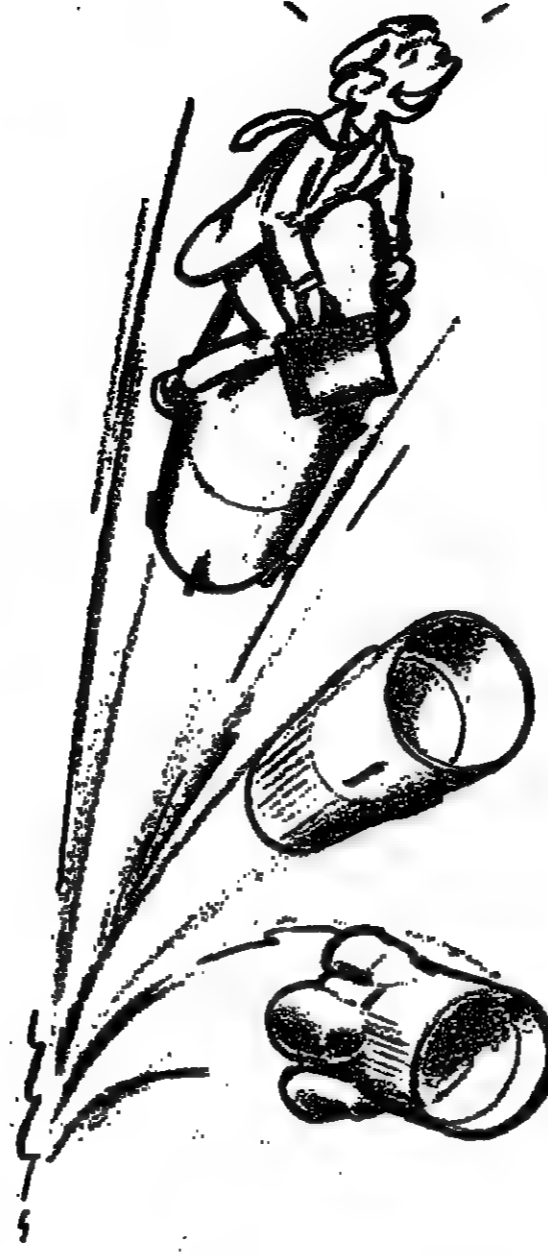
Il devra avoir une première expérience de la vente d'équipements industriels.

Anglais souhaité.

Adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et rémunération actuelle) en précisant la référence du poste choisi à :

Chantal Kervyn C.K. 22, rue de l'Assomption 75016 PARIS

UN JOB ? UNE SITUATION ? UNE CARRIÈRE ?



La recherche du premier emploi : une période décisive pour les jeunes diplômés.

Jeunes Diplômés d'Ecoles d'Ingénieurs et de Commerce, Titulaires d'une Maîtrise Scientifique ou de Gestion, vous disposez d'atouts certains. Votre entrée dans la vie active est désormais votre principale préoccupation. Chercher une première situation, c'est d'abord décider de quitter le monde étudiant pour aborder un monde nouveau, le monde professionnel qui a ses règles, ses caractéristiques, ses traditions. D'où la nécessité d'une réflexion approfondie. Réfléchissons ensemble.

actuellement, les jeunes diplômés préfèrent souvent une grande entreprise, dans un secteur en expansion.

Des enquêtes récentes auprès d'étudiants de l'Enseignement Supérieur nous éclairent sur les priorités recherchées en matière de premier emploi : une grande entreprise privée de pointe, prospère ; l'accès rapide à des responsabilités importantes ; la possibilité de faire carrière dans cette entreprise.

Chez IBM, nous pouvons répondre à ces aspirations. Muni de votre diplôme, vous pourriez ne rechercher qu'un premier job, une première situation. Mais en stratège avisé, vous voulez peut-être dépasser ce stade. La Compagnie IBM France vous offre la possibilité d'exercer des métiers variés, dans le cadre d'une carrière ouverte, à l'image des multiples applications de l'informatique.

Vous achevez actuellement vos études, ou vous avez déjà obtenu votre diplôme, et vous souhaitez devenir Ingénieur Commercial, Ingénieur Technico-Commercial.

Nous attendons de vous de bonnes connaissances de l'Anglais, et l'acceptation du principe de la mobilité géographique.

Merci d'adresser votre lettre de candidature + CV détaillé à IBM France, Département Recrutement-Orientation-Consils, 2, rue de Marengo, 75001 Paris, en mentionnant la référence ICM-15/5. Elle sera traitée avec la plus grande discrétion. Les candidats répondant aux conditions de base seront reçus à PARIS ou dans une Direction Régionale. Nous leur rembourserons leurs frais de transport.

IBM France
Le bon départ.

MASH

SERITA

Spécialiste de l'Ingénierie informatique de haute technologie recherche pour sa branche SYSTÈMES :

- Systèmes Temps Réel en milieu industriel.
- Logiciels de base.
- Logiciels scientifiques.

ingénieurs

DEBUTANTS ET EXPERIMENTES

analystes

programmeurs

QUELQUES ANNEES DE PRATIQUE

ayant l'expérience des systèmes

MINI et MICRO.

Nous attachons beaucoup d'importance à un travail de qualité et à la richesse des hommes. C'est pourquoi nous investissons sur des collaborateurs réalistes, créatifs, ayant de fortes motivations et le sens des relations humaines.

Votre candidature (lettre manuscrite avec photo + C.V.) sera adressée à :

SERITA Systèmes

11, rue Bailly - 92200 Neuilly sur Seine

FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL SUEDOIS

LEADER MONDIAL DANS SON DOMAINE

Implantée à 25 km N.-O. de Paris

propose à

JEUNE INGÉNIEUR MÉCANICIEN

Inventif et créatif, l'animation de la

conception et du développement des produits.

Contacts fréquents avec l'étranger. Anglais nécessaire. Une expérience industrielle de quelques années serait un plus.

Merci d'adresser sous référence 84.05.01, lettre manuscrite, C.V. et prétentions à SIRVO, B.P. 59, 95020 Cergy-Pontoise Cedex.

Entreprise moyenne SECTEUR TERTIAIRE recherche un

attaché de direction

pour assurer

le développement de projets

notamment de diversification auprès d'entreprises et assurer des missions qui en découlent. Ce poste est rattaché directement au Directeur Général et concerne un candidat de formation supérieure, Grandes Ecoles ou équivalent. Agé d'environ 30 ans, l'homme que nous recherchons aura acquis une expérience dans un poste de marketing commercial ou d'organisation.

• Poste basé en proche banlieue de Paris.

• Rémunération de bon niveau.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence 1733 à ORGANISATION ET PUBLICITE 2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

Notre Direction Financière propose à des Diplômés de l'Enseignement Supérieur des postes de

CADRES FINANCIERS DEBUTANTS

Vous êtes récemment diplômé d'une Grande Ecole (Gestion ou Ingénieur + IAE) ou de l'Université (Dess, Doctorat), et vous voulez pratiquer les méthodes modernes de gestion. Nous vous offrons pendant 2 ans, dans le cadre de notre programme de développement financier, des rotations dans nos différents services financiers (Comptabilité, Contrôle de Gestion, Analyse Financière, Trésorerie, Audit...), permettant d'acquies la maîtrise des techniques nécessaires à votre accession à des responsabilités plus importantes au Siège, dans les Usines ou les Filiales de la Compagnie.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la réf. 435 M à :

Véronique Bourlet

Cu Honeywell Bull

PC OG021C

94, avenue Gambetta

75990 PARIS CEDEX 20

Bull

هتدرا من الامثل

هذه من الاصل

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

l'informatique en direct

L'informatique en direct, c'est depuis plus de 10 ans la vocation de SPI, Société de Services et d'Ingénierie en Informatique, filiale de Péchiney.

Nos moyens : 440 collaborateurs dont une forte proportion d'ingénieurs et Cadres, 2 centres de traitement, l'un à Clichy (IBM 3081 et 3083), l'autre à Lyon (2 IBM 3033), et un vaste réseau (plus de 1.200 terminaux et 10.000 télex).

Nos prestations : des services complets en Télégestion, des Progiciels, le Conseil, la Formation. Dans le cadre de l'expansion de nos activités, nous recherchons pour **PARIS**

JEUNES INGENIEURS GRANDES ECOLES

X, CENTRALE, MINES, SUPELEC, INP Grenoble - Toulouse

Quelle qu'ait été votre option durant vos études, vous avez une place chez nous.

A l'issue d'une période de formation personnalisée, nous vous confierons très rapidement des responsabilités (réalisation, conception, développement) accompagnées de perspectives de carrière à la mesure de vos ambitions. (Réf. RM)

INGENIEURS INFORMATIENS CONFIRMES

Vous intégrerez selon vos compétences :

- notre DIVISION PROGICIEL, afin de participer au développement et à l'installation en clientèle de Progiciels Techniques ou Progiciels de Gestion.
- notre DIVISION TELEGESTION, afin de prendre rapidement des responsabilités dans la mise en œuvre de projets importants.
- notre DIRECTION TECHNIQUE, afin de mettre en place et d'améliorer nos méthodes de développement, et de participer aux choix techniques de nos projets. (Réf. LM)

ANIMATEUR DE STAGES INFORMATIQUES

Informaticien expérimenté, vous avez une bonne connaissance de l'environnement IBM (DOS, OS, IMS, CICS...). Après une formation complémentaire à nos produits et à leur utilisation, nous vous confierons l'animation de nos stages de formation destinés :

- à notre personnel d'études (débutant ou confirmé)
- aux utilisateurs de nos progiciels d'analyse-programmation.

En bénéficiant de nos techniques de pointe, vous saurez, par votre sens de la pédagogie et de l'animation, participer au développement de notre ACTIVITE FORMATION (Réf. KM)

Nous sommes ouverts aux idées neuves, nous aimons l'ambition et savons apprécier la compétence : nous vous proposons d'intégrer une société dynamique à taille humaine, où vous évoluerez, dans un environnement technique de haut niveau, au sein d'équipes autonomes, avec des responsabilités ouvertes sur de larges perspectives d'avenir. Pour bâtir notre expansion et garantir notre succès, nous comptons sur vous.



Services et Ingénierie en Informatique

Merci d'adresser votre candidature en précisant la référence du poste choisi à SPI - SERVICE DES AFFAIRES SOCIALES 98, bd Victor Hugo - 92115 CLICHY



MEMBRE DE SYNTHEC-Informatique

THOMSON-CGR

LA DIRECTION TECHNIQUE DE LA BRANCHE DES EQUIPEMENTS MEDICAUX

INGENIEURS LOGICIELS en TRAITEMENT D'IMAGE

Ils participeront à des applications médicales nouvelles dans des technologies avancées.

2 de ces ingénieurs s'intégreront dans des équipes pour participer aux spécifications, à l'analyse et à la programmation. Une expérience de 2 à 4 ans est nécessaire.

Pour ces postes les matériels utilisés sont des DEC (VAX et PDP) et MOTOROLA 68000. Langues : Assembleur et Pascal.

Envoyer CV + photo + prétentions à Françoise LEMAIRE, THOMSON CGR, 48, rue Camille Desmoulins 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX.



Ingénieur confirmé en électronique

Devenez responsable bureau d'études en radiotéléphonie !

Société de télécommunication (1 200 personnes), nous sommes une importante filiale au sein de la branche télécom du Groupe MATRA. Nous recherchons un ingénieur pour prendre la responsabilité d'un bureau d'études.

Vous animerez une équipe d'une dizaine de dessinateurs chargés des études d'équipements mobiles et fixes de radiotéléphonie. Il s'agit là d'un laboratoire d'études complet comprenant les 3 groupes suivants : mobiles radio, armoire radio, informatique-commutation.

Ce poste clé doit assurer l'interface entre les laboratoires d'études, les méthodes, la fabrication et la qualité.

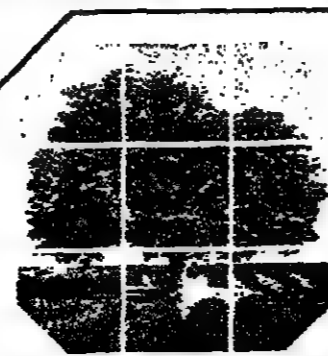
Pour réussir dans cette fonction, qui comprendra également la mise en place de la CAO, une bonne expérience dans le domaine de l'électronique est nécessaire.

Lieu de travail : BOIS-D'ARCY (78).

GROUPE MATRA



Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la réf. 2965/LM à MEDIA P.A. - 9, bd des Italiens - 75002 PARIS, qui transmettra en toute confidentialité.



BDA
DE BOIS, DIETHELE ET ASSOCIES

Nous sommes un cabinet de 350 personnes. Nous représentons TOUCHE ROSS INTERNATIONAL l'un des huit grands de l'Audit et du Conseil dans le monde (plus de 22.000 personnes dans 360 bureaux et 64 pays).

Nous recherchons pour faire face à notre expansion, pour PARIS des

AUDITEURS DEBUTANTS

DIPLOMES GRANDES ECOLES: HEC-ESSEC-ESCP-ESC ou équivalent

Nous offrons :

- Une formation à nos méthodes de travail,
- Une expérience professionnelle variée au contact de grandes et moyennes entreprises industrielles, commerciales et financières,
- Des possibilités diversifiées d'évolution de carrière (spécialisation : informatique, techniques bancaires, consolidation, fiscalité, formation à l'étranger...),
- Une intégration au sein d'équipes dynamiques,
- La référence d'un important cabinet français associé à une structure internationale.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, CV et photo en vue d'un entretien sur votre PLAN DE CARRIERE à :

B.D.A., Direction des Ressources Humaines
185, avenue Charles de Gaulle
92201 NEUILLY SUR SEINE Cedex.



recherche pour sa
DIVISION RELAIS ET AUTOMATES

INGENIEUR DE VENTES ENSEMBLES/AUTOMATISMES

BTS OU DUT ELECTRONIQUE INDUSTRIELLE OU AUTOMATISME

Les candidats devront posséder 2 à 3 ans d'expérience dans la réalisation d'ensembles câblés et électroniques (très bonnes connaissances en technique de relayage, logique câblée, logique programmable, électronique industrielle, nécessaires) et si possible bénéficier de deux ans d'actions de vente dans ce domaine.

Ses missions consisteront, dans le cadre de la prospection directe des prescripteurs, bureaux d'engineering et incorporateurs, à mener à leur terme et à assurer le suivi des affaires (cahier des charges, offre d'affaires et marges, délais, qualité).

Disponibilité pour déplacements fréquents et de courte durée dans toute la France nécessaire.

Ce poste, situé dans notre unité de Meaux, représente une réelle opportunité de développement pour un candidat de valeur.

Envoyer CV et prétentions à : J.J. DELPIERRE, Service du Personnel, Division Relais MTI, B.P. 133, 77107 Meaux Cedex.

N°2 de la logistique au service de la distribution moderne par plateformes éclatées : entreposage, stockage, magasinage, distribution, recherche : HEC, ESSEC, ESC à forte potentialité - 28 ans environ

Progression sur 30 mois :

- Direction d'une petite agence (25 personnes).
- Direction d'une grosse agence (70 personnes).
- Direction d'une activité (exploitation, commercial, gestion) - Rattaché au DG, basé à PARIS.

En contre-partie :

- Méthode, rigueur, ambition.
- Sens commercial prononcé, animation des hommes et des structures.
- Goût de la logistique et du conseil.

Adresser dossier + CV + photo (réf. 698M) à FB Conseil, 57 rue des quatre Eglises 54000 Nancy.

FB Conseil

FB CONSEIL, LE CABINET QUI TIENT SES PROMESSES



BANQUE LOUIS-DREYFUS

APPLIQUÉ AU GROUPE LOUIS DREYFUS ET À LA BANQUE LOUIS DREYFUS AMBART

recherche pour son
Département institutionnels et ingénierie financière

JEUNE DIPLÔMÉ GRANDE ÉCOLE HEC - ESSEC - ESCP - IEP

Le poste :

A la fois commercial et technique, implique de développer et gérer une clientèle de Sociétés Financières et de monter pour celle-ci des opérations variées et complexes.

Le candidat :

- Débutant ou seulement un début d'expérience.
- Créatif mais rigoureux.
- Intéressé par les techniques financières (option en cours d'études souhaitée).

Le candidat complètera une équipe de quatre personnes et pourra évoluer à terme vers d'autres activités de la Banque.

Écrire avec CV, photo et prétentions à : Direction du Personnel de la BANQUE LOUIS-DREYFUS - 6, rue Rabelais 75008 PARIS.

OFFRES D'EMPLOI
POUR INNOV
REAL HOM
CHEF DE PROJET
cimatel
intel
INGENIEUR
CONCEPT
CIRCUITS VL
un(e) Jeune Jur
Droit des Aff

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

POUR INNOVER...

CGEE ALSTHOM

VOIR DEMAIN OFFRES D'EMPLOIS NATIONALES

CHEF DE PROJET

en systèmes automatiques
dans domaine d'application maritime



Si, âgé de 30 ans environ, vous avez à votre actif une solide formation en techniques de l'automatisme et une expérience significative (min. 6 ans) dans le domaine des opérations maritimes, vous êtes sans doute le candidat que nous recherchons.

Responsable et entreprenant, vous aurez pour mission le développement d'une activité de systèmes automatisés sur navires et plateformes offshore, à base technologique de microprocesseurs et de capteurs divers et à base technique de traitement du signal et d'asservissement dont dépendent l'ancrage dynamique et le pilotage automatique.

Fort d'une longue expérience dans ce domaine, CGA Alcatel vous fournira l'appui nécessaire pour mener à bien votre mission.

Basé au Siège (Sud de Paris), vous serez amené à effectuer des déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) à :

CGA ALCATEL
P. Marie-Joseph - Direction du Personnel
BP 57 - Le Plessis Pâle - 91280 Brétigny s/Orge

cimatel

Invites you to innovate with leaders

intel MHS

Cimatel, filiale d'INTEL Corporation et MHS est située dans la région de Versailles - Saint-Quentin-en-Yvelines.

Les équipes d'ingénieurs-concepteurs de Cimatel sont chargées de transférer la technologie avancée de INTEL Corporation en France pour la conception et le design de produits VLSI pour les marchés de l'informatique, des télécommunications et de l'automatisme.

CIMATEL double ses effectifs techniques en 84 et recherche des

INGENIEURS
CONCEPTION
CIRCUITS VLSI
4 à 10 ans d'expérience

Vous avez une expérience en conception de systèmes électroniques ou de circuits intégrés. A CIMATEL, vous aurez accès aux méthodes et aux équipements de pointe développés par INTEL, à des échanges techniques fréquents avec les équipes américaines, un environnement international, un système de management américain.

Une formation aux techniques d'INTEL, est assurée en France ou aux Etats-Unis. Evolution de carrière possible dans le groupe INTEL ou Matra Harris - Angles nécessaires. Rémunération motivante et bonus.

Envoyer C.V. à Direction du Personnel, CIMATEL, «Les Quadrans», 3 avenue du Centre, 78182 St-Quentin-en-Yvelines ou téléphoner à Félix Bustin, (3) 043.60.97.

multiconsult

RECRUTEMENT



CABINET CONSEIL INTERNATIONAL
(Membre de Deloitte Haskins & Sells International)
recherche

un(e) Jeune Juriste Droit des Affaires

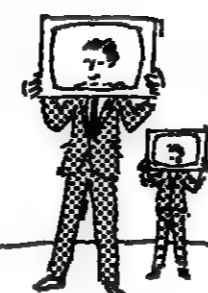
Le candidat disposera d'une maîtrise ou d'un DESS en droit et d'une expérience opérationnelle de 3 à 5 ans acquise en cabinet (juridique ou expertise comptable) ou au sein du département juridique d'une société internationale.

La fonction proposée englobe les responsabilités suivantes :
- dans le cadre du développement d'une activité spécifique «Droit des Sociétés», assurer personnellement la gestion du portefeuille «Secrétariat de Sociétés»
- montage et suivi des dossiers d'investissements étrangers en France.

Le poste, basé à Paris (Etoile), au sein d'un groupe jeune et international, nécessite une bonne connaissance de l'anglais des affaires.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé + photo
à l'attention de Yolande GRUMBACH
MULTICONSULT
83, avenue Marceau - 75116 PARIS

Etonnez-moi Rank Xerox, montrez moi vos projets!



La qualité et la performance de ces matériels nous ont permis de prendre une place prépondérante sur le marché. Aussi, pour poursuivre notre croissance, nous souhaitons nous adjoindre de nombreux spécialistes.

Professionnels Gros systèmes ou périphériques

Votre formation supérieure complétée par une expérience d'environ 2 ans dans le domaine des gros systèmes ou périphériques, vous permettra de prendre la responsabilité de la vente de notre gamme d'imprimantes à laser en qualité d'ingénieur commercial. Votre acquis technique sera un atout pour évoluer dans un environnement technologique avancé.

Professionnels de la micro-informatique

Une formation supérieure et 2 années d'expérience font de vous un véritable professionnel dans ce domaine. En fonction de votre expérience et de vos aspirations, vous pourrez nous rejoindre pour participer au développement commercial de l'une de nos gammes de produits en qualité d'ingénieur commercial.

Informaticiens débutants et confirmés

Votre formation supérieure complétée si possible par une première expérience des télécommunications vous permettra d'être l'interlocuteur technique, responsable de A à Z de l'étude, de la mise en route des applications et de la maintenance des systèmes. En fonction de votre expérience et de vos aspirations, vous vous spécialiserez sur imprimantes à laser ou réseaux.

Pour ces postes, les candidats que nous souhaitons rencontrer disposeront d'un réel potentiel pour évoluer au sein du groupe. Merci de nous écrire rapidement (en précisant la région qui vous intéresse), sous réf. SP.LM/122, à Anne-Marie Redon, Rank Xerox, 93607 Aulnay-sous-Bois Cedex. Vous pouvez aussi rencontrer un responsable de recrutement au CNIT La Défense, Stand Rank Xerox n° 602, 3^{ème} étage, zone F.

RANK XEROX

Si évolution il y a, c'est ici et maintenant.

Ingénieur commercial

Pour notre activité SYSTEMES D'ACQUISITION DE MESURES.

Techniphone S.A., filiale du groupe Mors, est le leader européen sur les marchés des systèmes d'acquisition de mesures, téléphonie, téléconduite et télésignalisation. Nous employons 250 personnes et notre C.A. (120 Millions de Francs en 84) est en croissance de 30 % par an. Notre forte expansion nous amène à créer pour notre activité systèmes d'acquisition de mesures, un poste d'Ingénieur Commercial. De formation ingénieur électronicien, vous avez orienté votre carrière vers la vente et vous occupez une fonction similaire depuis 5 ans au moins. Collaborateur du Directeur Commercial basé en banlieue Est de Paris, nous vous confierons le suivi et le développement de la clientèle (grandes entreprises privées, publiques et nationalisées ainsi qu'administrations) française et étrangère. En étroite liaison avec les services techniques et études, vous serez responsable

de la rédaction des offres et des cahiers des charges ainsi que du suivi commercial des commandes. Ce poste, très évolutif, requiert de la rigueur et de l'autonomie mais aussi le goût du travail en équipe. De courts et fréquents déplacements en France et parfois à l'étranger sont à prévoir. Anglais souhaité. Nous vous remercions d'adresser votre candidature (LM + CV + photo et prétentions) à :



techniphone sa
M. AUCLAIR, Direction Commerciale,
Bât. Ampère, Centre d'affaires Paris Nord, BP 248,
93150 Le Blanc-Mesnil

Mettre en oeuvre les stratégies des entreprises

Notre métier : aider les entreprises à faire face aux évolutions de leur environnement, mettre en oeuvre leurs stratégies, organiser leurs moyens.

Le développement de votre carrière : participer à ce challenge. Les missions complexes confiées à PEAT MARWICK vous feront intervenir au niveau des Directions d'entreprises de tailles et de secteurs variés. Vous intégrerez nos équipes de professionnels hautement qualifiés qui ont fait la réputation de notre Firme. Vous bénéficierez d'une large autonomie dans vos missions.

Agé (e) d'environ 30 ans, vous avez une formation supérieure de haut niveau (Grandes Ecoles de Commerce ou d'Ingénieurs, MBA, Doctorat, etc...) et une expérience professionnelle de premier plan réussie au sein d'une entreprise ou d'un cabinet conseil depuis quatre ou cinq ans.

Fortement motivé (e) par le métier de conseil, vous souhaitez donner une dimension internationale à votre carrière tout en restant dans une structure à taille humaine. En même temps qu'une formation permanente, PEAT MARWICK vous offre cette opportunité.

PEAT
MARWICK

Nous étudierons votre dossier de candidature en toute confidentialité et vous remercions de l'adresser à Catherine ROIZOT sous référence 930/3LM.
Peat Marwick Mitchell & Co, Consultants - Tour Fiat - Cedex 16
92084 Paris La Défense

مكتبة من الامم المتحدة

هذرا من الاميل

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

PARIS Jeunes ingénieurs en TÉLÉINFORMATIQUE

Pour mettre en œuvre le futur réseau de TÉLÉCOMMUNICATIONS, nous renforçons notre Service des ETUDES RESEAUX.

Nous vous proposons de prendre part, dans de petites équipes très autonomes, à la définition et aux spécifications techniques de l'ARCHITECTURE DES RESEAUX. Après consultation auprès des constructeurs et des SSCI, vous assurerez le suivi et le contrôle d'avancement des travaux.

Nos besoins concernent les domaines suivants :

- Logiciels Réseaux des grands constructeurs (SNA, DSA), Architecture de Réseau,
- Logiciels Réseaux des grands constructeurs (SNA, DSA), Architecture de Réseau,
- Logiciels Réseaux des grands constructeurs (SNA, DSA), Architecture de Réseau,

Debutants ou ayant une première expérience en TÉLÉINFORMATIQUE votre formation (SUPELEC, TELECOM, ou équivalent) votre aptitude aux contacts avec les utilisateurs et vos motivations pour un secteur très évolutif, vous permettront de progresser rapidement vers des fonctions de Chef de Projet.

Merci d'envoyer C.V. et prétentions sous réf. BL 145 à :

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
Service Recrutement - 7, rue Caumartin, 75009 Paris

BANQUE LOUIS-DREYFUS
AFFILIÉE AU GROUPE LOUIS DREYFUS ET À LA BANQUE PARISIENNE

recherche pour sa
DIRECTION BANCAIRE FRANCE

**EXPLOITANTS
EXPÉRIMENTÉS**
diplômés HEC, ESSEC, IEP, ESCP.

ayant :

- environ 5 ans d'expérience bancaire essentiellement axée sur l'exploitation entreprises (moyennes et grandes),
- une forte motivation pour une activité commerciale et un bon sens du risque.

Nous recherchons des candidats rapidement adaptables, évolutifs, à qui nous offrons à terme des possibilités d'évolution dans l'exploitation domestique mais aussi internationale et financière.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. précis, photo et prétentions à la Direction du Personnel - 6, rue Rabelais, 75008 PARIS.

Débutez par une fonction clé et exprimez vos talents.

Au cœur de l'informatique mondiale, un leader reconnu : Hewlett-Packard.

Chez HP France - 2,5 Milliards de Francs de CA - 2500 collaborateurs et partenaires animent notre développement fondé sur une priorité : la satisfaction du client. Pivot de cet objectif, notre support commercial pour lequel nous recherchons un

Jeune responsable logistique

Il définit et met en œuvre pour la moitié Ouest de la France, la stratégie d'optimisation d'un stock d'une valeur de 40 MF et plus particulièrement le stock démonstration.

En relation directe avec les responsables de l'administration commerciale, il élabore et met en place les procédures de gestion, conseille et informe les directions opérationnelles.

Il assure également l'interface avec les services informatiques, suscitant le développement de nouveaux systèmes. Il est aidé dans cette mission par une petite équipe qu'il anime.

De formation grande école - ingénieur ou gestion - vous souhaitez développer vos qualités de contact et de management.

Cette fonction clé constituera pour vous un mode d'intégration efficace offrant de nombreuses opportunités dans un environnement international. Aussi une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Pour ce poste basé à ORSAY, merci d'adresser votre dossier de candidature - C.V., photo, prétentions - sous référence ZAVS/M, à : Didier GABIN, - Service Recrutement - Hewlett-Packard France - Zone d'Activités du Bois Briard - Avenue du Lac - 91040 Evry Cedex.

HEWLETT PACKARD
Un partenaire de la vie économique française.

MAINTENANCE

INGENIEUR ELECTRONICIEN
Formation de type ISEN, ENSEA...

Vous avez 3 à 5 ans de réelle expérience en milieu industriel. Dans notre complexe (Beauchamp-95-) comprenant 4 unités de production, vous assurerez au sein du service maintenance :

- l'encadrement de 6 à 8 techniciens supérieurs spécialistes en électronique et contrôle régulation,
- le support technique à l'ensemble de la maintenance.

Vous connaissez l'informatique industrielle (micro-processeurs et calculateurs), l'électronique analogique et digitale, les automates programmables.

Vous avez aussi de bonnes notions en pneumatique, hydraulique et mesures physiques.

Ce poste évolutif nécessite la pratique de l'anglais.

Merci d'adresser CV, lettre manuscrite et photo à 3M FRANCE, Monsieur Boureau, Relations Humaines, Avenue Bouët, 95250 Beauchamp.

3M

Premier constructeur français d'instruments opto-électroniques de haut de gamme (optique, vision de nuit, périscopes, mesures, analyse d'images) spécialiste également de l'hydraulique.

1350 personnes, dont 135 ingénieurs répartis en 4 établissements à Paris et en Province, nous recherchons pour développer nos activités

3 INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Réf. DAR/1 - pour notre DIVISION ARMEMENT : un ingénieur (grande école) ayant quelques années d'expérience dans l'industrie, pour prendre en charge la responsabilité de la promotion et de la vente de systèmes électro-optiques auprès des constructeurs des secteurs publics et privés.

Son action en France, mais également à l'étranger, nécessite une bonne connaissance de l'anglais.

Réf. DPI/1 - pour notre DIVISION PRODUITS INDUSTRIELS : un ingénieur chargé de la vente d'une gamme de codeurs rotatifs incrémentaux auprès d'une clientèle française et de l'implantation d'un réseau d'agents en R.F.A.

Pratique courante de l'allemand indispensable.

Réf. DSI/1 - pour notre DIVISION SYSTEMES INDUSTRIELS : un ingénieur chargé de la promotion et de la vente de systèmes de contrôle dimensionnel par infra-rouge. Son activité sera essentielle à l'étranger, en particulier en R.F.A., pratique courante de l'allemand indispensable.

Ces postes, basés à Levallois, s'appuient sur l'aide des services techniques de la société, avec la collaboration directe des responsables de la branche d'activité.

sopelam

Expérience de quelques années de la vente d'équipements industriels.

Adresser C.V., photo et prétentions, avec référence du poste à SOPELEM 102, rue Chaplat - 92306 LEVALLOIS à l'attention de Monsieur ORDAS.

LE GROUPE SOFRESID est l'un des premiers de l'Ingénierie Internationale,
plus de 3000 INGENIEURS / TECHNICIENS
80 % du C.A. à l'exportation, des contrats dans 70 pays dans les domaines suivants :

**MINES - METALLURGIE - PETROLE - PETROCHIMIE - ENGRAIS
CHIMIE - OFFSHORE - PIPELINES - CENTRALES.**

SOFRESID recherche

INGENIEUR EN ORGANISATION

possédant 3 à 5 années de pratique en GESTION DE PRODUCTION. Le candidat devra impérativement être DIPLOME GRANDE ECOLE :

X - MINES - E.C.P.

Ses facultés d'adaptation lui permettront de rejoindre une équipe dynamique au sein du service Organisation actuellement en réelle expansion.

Cet ingénieur de fort potentiel, interviendra auprès des opérationnels d'usines intégrées afin de réaliser des MISSIONS DE CONSEILS, nécessitant études de diagnostic, analyse fonctionnelle, mise en place et suivi.

L'anglais courant serait un sérieux atout pour ce poste évolutif destiné à un candidat de valeur.

Des déplacements de courte ou longue durée sont à prévoir, tant en France qu'à l'étranger.

Merci de bien vouloir adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous réf. 4134, à SOFRESID Service Recrutement 59, rue de la République 93108 MONTREUIL Cedex

SOFRESID

MOTOROLA S.A.

LA FILIALE FRANCAISE EN PLEINE EXPANSION DU NUMERO UN MONDIAL DES RADIOCOMMUNICATIONS recherche pour son Siège situé à EVRY

INGENIEUR SYSTEME

Chargé des études de définition de :

- Réseaux de radiotéléphonie mobile
- Systèmes de transmission de données par voie radio.

Il sera en contact direct avec les services commerciaux, les usines européennes de fabrication, les laboratoires d'études et les sociétés de sous-traitance.

Ce poste s'adresse à un ingénieur diplômé électronicien ayant plusieurs années d'expérience et intéressé par la conception et la mise en œuvre de systèmes dans le domaine en plein développement des radiocommunications. Le candidat doit avoir des connaissances en radio-électricité.

Poste d'avenir pour un candidat de valeur.

La connaissance de l'anglais technique est indispensable.

Adresser lettre de candidature au Service du Personnel de MOTOROLA S.A. - Division Communications - 14, Allée du Cantal - Z.I. de la Petite Montagne Sud - 91020 EVRY.

Techniphone S.A., filiale du groupe Mos, est le leader européen sur les marchés de la téléphonie, téléconduite, télésignalisation et systèmes d'acquisition de mesures.

Nous employons 250 personnes et notre C.A. (120 Millions de Francs en 84) est en croissance de 30 % par an.

Notre forte expansion nous amène à créer un poste d'

ingénieur commercial

Pour notre activité PERITELÉPHONIE, TELECONDUITE et TELESIGNALISATION.

De formation ingénieur en électronique ou en télécommunications, vous avez une expérience de plusieurs années dans la fonction étude, recherche ou éventuellement commerciale.

Après une formation à nos produits, nous vous confierons le suivi et le développement de la clientèle (grandes entreprises privées, publiques et nationalisées ainsi qu'administrations) française et étrangère.

En étroite liaison avec les services techniques et études, vous serez responsable de la rédaction des offres et des cahiers des charges ainsi que du suivi commercial des commandes.

Ce poste, très évolutif, requiert de la rigueur et de l'autonomie mais aussi le goût du travail en équipe.

De courts et fréquents déplacements en France et parfois à l'étranger sont à prévoir.

Anglais souhaité.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (LM + CV + photo et prétentions) à :

techniphone sa
M. AUCLAR, Direction Commerciale
801, Ampère, Centre d'Offices Paris Nord
BP 246, 93150 Le Blanc Mesnil.

OFFRES D'EMPLOI

JURISTE DEBUTANT

CONTROLLER

Un Agent de Change

Juriste

CHEF DE SERVICE

Responsable

Organisateur

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**IMPORTANT GROUPE
DE SOCIÉTÉS DANS LE DOMAINE
DU TRANSPORT INTERNATIONAL**

recherche pour
son Département Juridique à Paris

**JURISTE
DEBUTANT**

Niveau doctorat DESS ou DEA
droit des affaires.

Il participera, au sein d'une petite équipe, à la
gestion courante des sociétés du groupe ainsi
qu'à l'élaboration des contrats de toute nature.
Bonne connaissance de l'anglais exigée.

Adresser C.V. et photo sous référence 93577
à CONTEXTE PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra,
75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

**Responsable marketing
électronique**

300.000 F

Paris - Avec plus de 4 milliards de francs de chiffre d'affaires et environ 4.000
personnes, ce puissant groupe français est un des leaders de la distribution de
matériel électronique, électronique et informatique. Son expansion se conduit à créer
la fonction de responsable du marketing électronique. Analyser les principales
demandes et prévoir l'évolution du marché des composants électroniques, de la
micro-informatique et des périphériques en France sera sa principale mission. Cela
implique un travail partagé entre la réflexion au siège et de nombreux contacts sur
le terrain avec les équipes commerciales des différentes sociétés du groupe dont il
devra par ailleurs orienter le développement. Basé à Paris, ce poste fonctionnel
dépendant du responsable de la division électronique conviendrait de préférence à
un diplômé d'école supérieure de commerce ayant acquis une première pratique
d'au moins cinq ans dans la vente de produits électroniques et/ou informatiques.
Une expérience complémentaire en marketing dans ce secteur sera un atout apprécié
et lui permettra de prétendre à une rémunération pouvant atteindre 300.000
francs. Ecrire à J. SCARINOFF en précisant la référence A/2515M.

PA

3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.84

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

**Responsable gestion
des cadres**

Industrie électronique - Paris - Dans l'environnement technologique de
pointe qui est le nôtre - les télécommunications - maintenir une position de leader
mondial implique, aujourd'hui encore plus qu'hier, de s'attacher et de motiver les
cadres électroniques et informaticiens les plus performants du marché de l'emploi.
Cette mission difficile doit chaque étape : recrutement, intégration, suivi des car-
rières et des rémunérations à son importance, nous souhaitons la confier à un
diplômé d'études supérieures âgé d'au moins 28 ans, souhaitant élargir une pre-
mière expérience de recrutement et/ou de gestion de cadres acquise en entreprise
ou dans le conseil. A ce praticien, fortement sensibilisé aux différents aspects de la
communication dans l'entreprise et dont l'action concernera une population de
plus de 500 cadres basés dans les établissements parisiens et en province, nous pro-
posons les moyens et l'évolution qu'offre un des premiers groupes industriels fran-
çais. Adresser curriculum-vitae et rémunération souhaitée à J. SCARINOFF en
précisant la référence A/2509M.

PA

3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.84

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

International Management

Patrick BRUNETEAU
Consultant en recrutement financier
8, rue Georges-Ville - 75116 PARIS

La Filiale Française
d'un Groupe International en pleine expansion
créé la fonction de

«CONTROLLER»

Rattaché au D.G. ce nouveau collaborateur aura
principalement en charge :

- la supervision de la gestion comptable et finan-
cière de la société
- le contrôle interne
- le reporting mensuel
- le développement des systèmes d'information
- l'implantation de nouvelles procédures
- l'assistance en matière financière et organisa-
tionnelle liée au développement des activités.

- Vous avez 26-32 ans, HEC, ESSEC, SUP de
CO ou équivalent ; le D.E.C.S., une expé-
rience de 4 à 6 ans en entreprise, un passage en
cabinet serait un plus.
Vous parlez l'anglais couramment et vous aimez
le «Challenge».

Adresser rapidement
une lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions
à notre conseil sous réf. CA/84

APCOREM 889

**Paris
Secteur Bancaire**

Banque d'Affaires

Le candidat recherché sera chargé
du développement des activités
classiques d'une banque d'affaires.

**Operations
Financieres**

Ce poste convient à un cadre avec 5
à 10 ans d'expérience du marché, qui
travaillera dans le secteur domestique
français.

**Gerant de
Portefeuille**

Ce poste convient à un analyste
financier avec expérience de la gestion
des portefeuilles (actions ou obligations).
Veuillez adresser curriculum vitae, salaire et prétentions à notre consultant,
Christopher Evers, Jonathan Wren International Ltd, 170 Bishopsgate,
London EC2M 4LX. Tél. 01-623 1266.

**Juriste De
Banque**

Juriste recherché pour la filiale
leasing d'une importante banque
américaine.

**Directeur
Informatique**

5 ans d'expérience de systèmes de
banque avec connaissance de RPG II sur
IBM 360.

Exploitant

Notre client cherche des exploitants
pour les secteurs de construction,
syndicats, crédits COFACE, ou
relations instantanées.

**Jonathan Wren
International Ltd**
Banking Consultants

**Jeune
analyste financier**

Paris

L'un des tout premiers groupes industriels français (160 sociétés) recherche pour la
direction financière de son siège à Paris un jeune analyste financier. Dépendant du
chef du département financement et gestion financière, il procédera aux analyses et
évaluations financières : prises ou cessions de participations, suivi des partici-
pations du groupe, analyse et contrôle des bilans et plans financement des filiales,
suivi des engagements, gestion de la documentation financière. Ce poste convien-
drait à un jeune diplômé (HEC, ESSEC, ESC, Sciences Po, Dauphine...) ayant
deux à trois ans d'expérience en analyse financière acquise dans un grand groupe
ou dans une banque. La rémunération sera fonction de l'expérience. La taille du
groupe autorise un large éventail de possibilités d'évolution. Ecrire à J. MOU-
NIER en précisant la référence A/2519M.

PA

3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.84

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Un Agent de Change à Paris

recherche un

Juriste

CHEF DE SERVICE TRANSFERT

Attiré par un métier en prise directe sur l'actualité des affaires,
souhaitant s'intégrer dans une entreprise de taille humaine et
prendre des responsabilités évolutives.

Il sera chargé, avec une équipe de deux collaborateurs, des opé-
rations de transfert :

- application des titres,
- contrôle d'ouverture de compte,
- contentieux, succession, donation, ...

Ce poste conviendrait à un juriste diplômé de 30/35 ans, de for-
mation Droit Civil et Commercial, ayant acquis une expérience
dans le service Bourses d'une banque, par exemple, ou dans
une étude de notaire.

Adresser dossier complet (lettre manuscrite + C.V. + photo)
sous réf. 3/JST/LM à notre Conseil qui garantit toute discrétion.

APCOREM 889

Raymond Poulin Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

GROUPE



Jeune diplômé, vous avez choisi un secteur d'activité
dynamique de pointe : l'informatique. Pourquoi pas
vous réaliser dans une SSII ?

Des postes formatifs et évolutifs vous attendent.

SG2, groupe puissant de 4500 personnes, poursuit
sa rapide expansion et vous propose d'acquies son
savoir-faire dans les domaines de pointe suivants :
- Conception et réalisation de systèmes de gestion -
Plan informatique - Méthodologie d'analyse et de
gestion de projets - Architecture de systèmes - Génie
logiciel - Conception et utilisation de réseaux -
Réseaux locaux - Bases de données réparties,
- Montétiq et bureautique.

Nous vous offrons une formation complète et adap-
tée. Vous pourrez ainsi, bien intégré au sein de nos
équipes opérationnelles, aux structures souples, à la
hiérarchie courte, donner toute votre mesure dans
nos réalisations d'envergure et assumer la respon-
sabilité de votre évolution personnelle.
Les postes sont à pourvoir à Paris.

Vos candidatures (lettre, CV et prétentions) sont à adresser sous réf. YR 24 M,
à SG2 : 12-14 avenue Vion-Whitcomb 75016 Paris.

SG2 : L'informatique des idées et des hommes.

**Ingénieurs
et universitaires
option
informatique,
SG2 et votre
enthousiasme :
une évolution
certaine.**

**Responsable
Organisation**

Filiale d'un grand groupe industriel, nous créons ce poste, au
sein de l'équipe chargée du contrôle de gestion et de l'infor-
matique.

Rompu à la mise en place d'applications informatiques, vous
assurerez, en étroite collaboration avec cette équipe, l'éla-
boration et le suivi de systèmes de procédures dont vous
contrôlerez l'efficacité.

Homme de dialogue, vous serez chargé de l'information entre
nos différents services.

Nous confierons cette mission à un candidat diplômé d'une
Grande Ecole (Centrale, Mines...), possédant une première
expérience de 4 à 5 ans dans un poste d'ingénieur conseil en
Cabinet ou en milieu industriel. Ses qualités techniques et
humaines lui permettront d'accéder à d'importantes fonc-
tions au sein de notre Direction Administrative et Financière
ou au sein du Groupe.

Ce poste basé à Paris, comporte de courts déplacements en
Province.

Merci d'adresser votre candidature à notre annonceur sous
réf. RO/77512 M - HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal -
75001 PARIS.

**Gestionnaire en obligations françaises
confirmé.**

La Direction Financière de la BANQUE PARIBAS recherche un gestionnaire de portefeuille d'obligations
françaises confirmé.

Au sein d'une équipe déjà constituée, il exercera et développera une activité directe de gestion et de conseil
auprès d'une clientèle institutionnelle et de nombreuses sociétés.

Il devra faire preuve d'aisance dans ses contacts commerciaux de haut niveau.

Diplômé d'études supérieures, il devra posséder une expérience d'au moins 5 ans dans la gestion de porte-
feuille obligataire français.

Des qualités telles que le sens de l'organisation, l'esprit de décision et une bonne faculté d'intégration dans
une équipe autonome lui seront indispensables.



BANQUE PARIBAS

Merci d'envoyer lettre, C.V. et photo sous la référence GO/LM à la Direction des Relations Humaines de
la BANQUE PARIBAS - B.P. 141 - 75078 PARIS Cedex 02.

مكتبة جامعة القاهرة

هنا من الامم

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Cadre commercial haut niveau Immobilier d'entreprise

Paris

Nous sommes un important groupe immobilier et nous créons un nouveau poste rattaché directement à notre Directeur commercial. Ce poste s'adresse à un négociateur de haut niveau dont la mission essentielle sera de développer les activités Bureaux et Immobilier d'Entreprise. Celui-ci devra prospecter les affaires, procéder aux études nécessaires, à la constitution des dossiers, rechercher les acquéreurs et le financement. La poste intéressera un candidat âgé d'au moins 30 ans, de préférence diplômé d'une Ecole Commerciale, ayant au moins 6 ans d'expérience dans la Branche Immobilière avec une spécialisation dans le domaine des bureaux. Nous offrons de belles perspectives dans un groupe très solide et renommé. Merci d'adresser lettre manuscrite et C.V. détaillé précisant votre niveau actuel de rémunération à D. de LARIVIERE sous réf. 11693/M qui étudiera votre dossier en toute discrétion. 9414-CEGOS, 204 rond-point du Pont de Sèvres Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE CEDEX.

sélé
CEGOS

Membre de SYNTec

THOMSON ANSWARE

Une des premières Sociétés d'Ingénierie Informatique française
en forte expansion (+40 % en 1983)
Pour participer à son développement, sa division

INFORMATIQUE TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
recherche plusieurs

INGENIEURS LOGICIEL

DEBUTANTS (ENSI/UNIVERSITAIRES option Informatique)

INGENIEURS

CONFIRMES (expérience MINIS/MICROS)

Merci d'adresser votre candidature
et date de disponibilité à
THOMSON ANSWARE (s. r. l. C.A. 27)
135, rue de la Pompe 75116 PARIS

THOMSON
SOCIÉTÉ ANONYME

Importante société d'Ingénierie à vocation internationale intervenant dans le
domaine électronique, recherche

RESPONSABLE AUDIT INTERNE COMPTABLE

École Sup de Co ou maîtrise de gestion + DECS

Son activité se situera au niveau des établissements de la société et des filiales
françaises et étrangères et concernera l'ensemble des procédures comptables,
financières et administratives. Il devra, en outre, animer une équipe de trois
auditeurs.

Ce poste convient à un candidat expérimenté et ayant fait environ 5 années d'audit
en cabinet spécialisé ou dans une grande société industrielle.

Anglais indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous référence 90961 M. à
HAWAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS, qui transmettra directement.

HAWAS CONTACT

NOTRE MARCHÉ : LES CONSTRUCTEURS AUTOMOBILES ET LEURS FOURNISSEURS.

Notre entreprise fait partie d'un groupe allemand de premier plan. Nos produits, destinés à la première monte,
appuient leur développement sur une recherche permanente. Ils ont fait la preuve de leurs performances sur de
nombreux terrains.

NOTRE RESPONSABLE DES VENTES FRANCE

aura une totale liberté d'action pour y structurer et y développer nos activités : le terrain n'est pas vierge ;
il vous l'aura concrétiser.
Votre tempérament d'entrepreneur, votre excellente connaissance du secteur automobile,
votre aptitude à la négociation à tous niveaux vous y aideront.
Si vous parlez allemand, tant mieux ! Mais pour réussir dans ce challenge très prometteur,
ne comptez que sur votre compétence.
Philippe Gombaud attend votre candidature (CV + photo + rémunération actuelle),
sous référence LM 103, au 1 rue Moncey 75008 Paris.

COPERS

Analyste programmeur

qui pourra, à court terme, évoluer vers une fonction Chef de Projet.

Il ou elle aura 2 à 3 ans d'expérience professionnelle, une première approche
des bases de données et de réseaux ou le désir d'approfondir ces types d'applications.

La connaissance du matériel ICL est souhaitable, mais non obligatoire.

La pratique du Cobol ANS est indispensable.

La rémunération sera directement liée aux compétences que vous apporterez
et à votre expérience.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV, prétentions) sous
réf. 1644/M à

SOURCES

16 rue Jean-Jacques Rousseau - 75001 Paris
qui transmettra en toute confidentialité.

Analyste crédits junior

Nous sommes une importante BANQUE
PRIVEE en très forte expansion. Pour
notre Service ENGAGEMENTS, nous
recherchons un analyste junior.

Ce poste offre une réelle opportunité de
carrière à un analyste junior possédant
au moins 5 ans d'expérience de la fonc-
tion bancaire dans un service engage-
ments, connaissant bien la surveillance
des risques, la gestion des concours et
ayant déjà abordé l'analyse financière.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V.,
photo et rémunération actuelle en précisant
sur l'enveloppe la réf. 2960/LM à
MEDIA P.A. - 8, boulevard des Italiens
75008 PARIS, qui transmettra en toute dis-
crétion.

MEDIA P.A.

Contrôle Bailey

GRUPE CGEE ALSTHOM

recherche pour son
Département Recherche et Développement

INGENIEURS ELECTRONICIENS

Expérience de 2 à 3 ans en microinformatique industrielle
pour études de matériels et logiciels d'automatisme à base
de MOTOROLA 68000.

Connaissance souhaitée en langage PASCAL.

Envoyer CV et prétentions au Service du Personnel
5, avenue Newton - 92142 CLAMART Cedex.

Société française, leader de sa spécialité sur le plan international
recherche pour secteur production Val de Marne (94)

Jeune cadre administratif service du personnel HR

De formation de base juridique, il aura de préférence une première
expérience dans le domaine de l'administration du personnel.
Il sera chargé, après intégration progressive, d'assister un responsable
dans la coordination d'application de procédures variées, d'adminis-
tration de personnel (paye informatisée, application quotidienne de
légalisation à niveaux divers...).

Rigoureux mais apte à animer une petite équipe, il aura impérative-
ment le sens du contact et du dialogue à tout niveau.

Adresser CV avec photo et prétentions à N° 93148 à
CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

THOMSON-TITN

recrute pour son département TEMPS REEL

INGENIEURS LOGICIEL

Profil recherché :
expérience : logiciel de base et système d'exploitation orientés, mini-calcul-
leurs et micro-processeurs 8 et 16 bits,
logiciel d'application temps réel.

Connaissance langage C souhaitée.

Postes à pourvoir :
étude et développement de projets dans les domaines du contrôle-commande
de processus rapides, communication graphique, traitement de l'image et de la
parole.

Prière d'adresser C.V., lettre, photo et prétentions à réf. T à

THOMSON-CSF M^{me} Ariane CHARTIER - THOMSON-TITN
E, rue Gustave Eiffel - 91420 MORANGIS

CAISSE NATIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE

recherche pour sa
Direction Informatique à St Quentin en Yvelines (78)

un Ingénieur Système CICS

• Pour installer et maintenir le système CICS, assurer l'assistance aux utilisateurs
depuis l'analyse fonctionnelle jusqu'à la réception en exploitation, suivre les
performances, développer des fonctions nouvelles autour du produit.

• Le poste conviendrait à un ingénieur Grande Ecole ou équivalent, ayant une
expérience de 2 à 3 ans en temps réel sur système MVS (CICS de préférence).

• La connaissance de l'assembleur est indispensable et celles de COBOL et de
VIAM seraient appréciées.

Envoyer CV, photo, salaire et prétentions sous réf. BD 51 à
CNCA - Gestion des Personnes - 75710 Paris Brunn.

UNIOLOG

UNIOLOG,
groupe indépendant
de Sociétés de Services et
d'Ingénierie Informatique
- 8 sociétés, 430 ingénieurs -
renforce les équipes de sa filiale
UNIOLOG-ENTREPRISE
et recrute des

INGENIEURS DEBUTANTS

Diplômés Grandes
Ecoles ou 3^{ème} cycle
d'études supérieures
scientifiques
ou économiques
ils reçoivent, dès leur

intégration, une formation
théorique et pratique consi-
dérée comme l'une des plus
solides du secteur.
Ensuite, au sein d'équipes
opérationnelles, ils intervi-
ent sur des projets en relation
avec les entreprises clientes
de la société. Ils acquièrent
ainsi les compétences et un
sens des responsabilités les
préparant à la conduite de
projets et, par la suite, à des
missions d'audit et de conseil.
Les prochaines sessions de
formation débuteront les 3 et
30 juillet 1984.
Adresser-nous dès maintenant
votre candidature à
UNIOLOG-ENTREPRISE
9, rue Alfred de Vigny
75008 PARIS.

DESIGN

INSEAD

INSTITUT EUROPEEN
D'ADMINISTRATION DES AFFAIRES

FONTAINEBLEAU

recherche

CONTROLEUR DE GESTION EXPERIMENTE

pour adjoint direct à son
Directeur Administratif et Financier.

Fort personnel - esprit d'initiative - volonté
d'aboutir - aptitude à travailler en contexte
multiculturel.

- Formation supérieure (école de commerce,
maîtrise de gestion + D.E.C.S. compl.)
- Plusieurs années d'expérience du contrôle de
gestion. Solide expérience informatique :
maîtrise d'outils tels IFPS, MULTIPLAN, DBASE
II ou APL, souhaitable.

Anglais indispensable.
Adresser C.V., photo et prétentions à :
Patrice TRIAUREAU - bd de Constance
77300 FONTAINEBLEAU Cedex.

SYNTHESE D'IMAGES PRODUCTION DE DOCUMENTS

venez contribuer au développement
de notre jeune société

Nous sommes spécialisés dans l'informatique graphique
- synthèse d'images, animation
- production de documents illustrés, impression

Nous recherchons des ingénieurs d'études ayant déjà
quelques années d'expérience (de 3 à 6) pour des
activités de conseil, d'études et de réalisations.

Envoyer C.V. à E. Goussard
17, rue de la Banque
75008 Paris (1) 359.77.55

TANGRAM



adjoint au responsable de la comptabilité

PARIS

200.000 F ±

Une importante Société d'Assurances souhaite renforcer son
encadrement comptable. Elle recherche l'adjoint au Respon-
sable de la comptabilité pour prendre en charge l'établissement
des comptes sociaux, le suivi des réglementations comptables
et fiscales, ainsi que le fonctionnement des services comptables
(50 personnes).

Il participera à la rénovation des traitements informatiques et
sera associé à l'élaboration de la comptabilité analytique.

Cette offre s'adresse à un candidat de formation scientifique
(niveau DEUG) titulaire du DECS, ayant une expérience de 5 à
8 ans permettant de présumer d'une prise en charge rapide de
la mission.

Merci d'adresser votre C.V. manuscrit et prétentions sous réf.
1611-M à L.C.A., 3 rue d'Hauteville, 75010 Paris, qui transmettra.

ICA

International Classified Advertising
NEW YORK PARIS

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS

A VOCATION INTERNATIONALE (SIÈGE A PARIS)
recherche pour sa direction de l'audit interne

AUDITEURS INTERNES

Formation: HEC, ESSEC, SUP de CO, IEP (+ DECS) ou équivalent.
Anglais ou allemand courant.

Expérience: 3 à 5 ans dans un service d'audit interne ou dans
un cabinet international.

Après quelques années de réussite dans cette fonction, réelles possibilités
de carrière dans des postes de responsabilité en France, tout en France qu'à
l'étranger.

Prière adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à réf. 35070 à
HAVAS CONTACT, 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS.

Discrétion absolue assurée.

HAVAS CONTACT

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL INTERNATIONAL
offre possibilités de carrière à

FISCALISTE H/F

Il lui sera confié des responsabilités importantes sur tous les problèmes
fiscaux soulevés par la gestion d'un groupe de sociétés et principale-
ment dans le domaine de la fiscalité internationale.

Le grand intérêt de cette fonction réside dans la large diversification
des activités.

Conditions requises:
Formation Ecole Nationale des Impôts ou assimilée
Expérience professionnelle de plusieurs années dans la fonction
publique ou le secteur privé.
Pratique de la langue anglaise indispensable et connaissance de la lan-
gue allemande souhaitées.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. détaillé, photo et prêt.
sous réf. 93817 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.
Discrétion totale garantie.

LA MICRO INFORMATIQUE N'A PLUS DE SECRETS POUR VOUS!

DIPLOME (H/F) ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
- ITS - CESS - 2 à 5 années d'expérience bancaire:
venez rejoindre l'équipe d'enseignement assisté par ordi-
nateur d'un important organisme de Formation d'Audit et
de Conseil.

Qualités attendues: créativité, goût pour la formation.

Merci d'adresser CV et prêt. sous réf. 92690 à
CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Du Droit Social à l'administration du personnel

MATRA
COMMUNICATION

Un grand nom
de la télématique

Filiale du Groupe MATRA située à QUIMPER, en bord de mer, nous
poursuivons notre forte expansion avec un C.A. de 600 MF et un
effectif de 1 700 personnes réparties en un Siège Social et quatre
établissements.

Assistant du Directeur de personnel

Vous serez d'abord notre Conseil interne en matière de législation sociale auprès de la Direction et de la hiérarchie:
suivi de l'évolution de la législation sociale, préparation des réunions avec les élus, contentieux, études ponc-
tuelles, etc.

A la tête d'une petite équipe, vous assurerez la mise en place, le développement et la coordination des procédures liées
à l'administration du Personnel pour l'ensemble de la société: actualisation et suivi du tableau de bord, statistiques,
études, etc. Vous serez l'interlocuteur du Service Informatique et de la paie, et vous prendrez aussi en charge l'Adminis-
tration du Personnel au Siège Social (180 personnes).

Une formation de juriste ainsi qu'une première expérience de l'entreprise acquise de préférence en milieu indus-
triel sont indispensables. L'administration du Personnel donnera à votre profil professionnel une nouvelle dimen-
sion.

Merci d'adresser votre dossier complet (C.V., lettre manuscrite, photo et salaire souhaité), sous la référence 3/ADP/LM,
à notre Conseil qui vous garantit toute discrétion.

ACCOREM



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

calma



LE FUTUR DE LA C.F.A.O. POUR DES INGENIEURS COMMERCIAUX D'AVENIR

Vous êtes un négociateur de très haut niveau mais vous
ne voulez pas abandonner vos compétences techniques.
Votre formation est celle d'un ingénieur avec une pre-
mière expérience réussie de la vente dans le domaine
de l'informatique scientifique et industrielle.
Vous êtes un homme de contact, très organisé et ayant le
sens de l'action et de la décision.
Vous pratiquez l'anglais et vous acceptez des déplace-
ments en France et à l'étranger.
Et, enfin, vous souhaitez vous sentir pleinement respon-
sable de vous-même et de vos revenus.

CALMA SUD EUROPE est l'une des divisions
du Groupe GENERAL ELECTRIC, spécialisée
dans la conception et la commercialisation de
systèmes interactifs de CAO/FAO.
Avec 220 M \$ de ventes en 1983, 2000 colla-
borateurs et plus de 1900 installations opéra-
tionnelles dans le monde, CALMA est consi-
déré comme l'un des trois grands de la CAO.

Si tel est votre cas, écrivez à:

Daniel PICARD
DIRECTION SUD EUROPE
G.E. CALMA
31, boulevard des Bouvets
92000 NANTERRE

LA CHAMBRE SYNDICALE DES BANQUES POPULAIRES,
dans le cadre de sa mission de Conseil et d'Assistance aux Etablissements du Groupe (28.000
personnes) recherche

Un chargé d'études pour son Service juridique

Ce collaborateur, âgé de 30 ans minimum, titulaire d'une Maîtrise en Droit Privé, sera
chargé plus particulièrement de l'examen et de la rédaction de contrats ou de proto-
coles divers et d'études intéressant l'activité bancaire.

Le candidat possède de réelles capacités rédactionnelles, un esprit d'analyse et d'assimi-
lation des textes. Il est capable d'initiative et d'autonomie dans sa fonction.
Une expérience bancaire est souhaitée.

Les candidatures manuscrites, accompagnées d'un C.V., photo et indication de la rému-
nération actuelle sont à adresser sous la référence SJ 1 à Madame SAVEL.

Banque Populaire

Chambre Syndicale des Banques Populaires
131, av. de Wagram 75587 PARIS CEDEX 17

Direction régionale d'une importante société
dans le domaine des
Radiocommunications
recherche le responsable de son service technique.

IL AURA POUR MISSION:

- L'encadrement d'une équipe de 15 personnes assurant prin-
cipalement les installations et la maintenance des matériels.
- La coordination d'installateurs et sous-traitants.
- L'appui au service commercial pour l'élaboration des
solutions techniques.
- La gestion complète de son centre de profit (C.A. 6 Millions de
francs).

Nous recherchons un INGENIEUR ELECTRONICIEU ou INFORMATI-
CIEN avec quelques années d'expérience.
Une compétence en radiocommunications serait un atout
supplémentaire.

De réelles possibilités d'évolution de carrière pourront être
offertes à un candidat de valeur.

Le poste est basé en proche banlieue NORD-OUEST.

Adresser C.V., photo et prétentions ss réf. 34982 à HAVAS
CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 PARIS.

HAVAS CONTACT

IMPORTANT ORGANISME
COLLECTEUR DU 1 %
LOGEMENT PARIS
recherche

AGENT COMMERCIAL 1 %

Pour assurer la gestion d'un
portefeuille d'entreprises (pro-
pension et suivi).

Ce poste s'adresse à un tel
candidat tel de formation supé-
rieure (Bac + 3) ou expérience
professionnelle équivalente
dans le secteur.

Fonction de conduite
indispensable.
Rémunération modeste.
Avantages sociaux.

Envoyer lettre manuscrite
à C.V. - photo (ret.) et prêt.
à n° 84.004 Conso. Publiée.
20, av. Opéra 75040 PARIS
Cedex 01 qui transmettra.

ENTREPRISE DE PRESSE

recrute pour une
REVUE DE PRESSE
QUOTIDIENNE
JOURNALISTE

Avec excellentes connaissances
des problèmes politiques,
économiques, sociaux et de
communication.

Formation supérieure
et expérience professionnelle
nécessaires.

Horaires: 22 heures -
5 heures 30 du matin.
5 jours par semaine.

Envoyer Curriculum Vitae et
références à S.G.P.: 13, sur-
me de l'Opéra, 75001 PARIS.

**spécial
Ingenieurs**

Ingenieurs

entrepreneurs et volontaires

- Vous êtes débutants ou vous souhaitez valoriser
votre expérience professionnelle.
- Vous êtes attirés par les méthodes modernes de production,
de gestion et par l'animation des hommes.

Des postes opérationnels vous attendent.



COLGATE PALMOLIVE

(3000 personnes, CA 3 Milliards), principale filiale
d'un groupe international, leader sur de nombreux
marchés de produits de grande consommation recrute actuellement
des

Ingenieurs (CENTRALE-AM-etc...)

Pour son centre de production de Compiègne (1100 personnes):

- un ingénieur d'études de production,
- deux ingénieurs de production,
- un ingénieur confirmé en organisation industrielle,

Pour son centre de production de Courbevoie:

- un ingénieur en génie chimique (ESPCI, ENSCP),
- un ingénieur chimiste (contrat emploi formation),

Pour son siège social à Courbevoie:

- des chefs de projets informatique,
- un ingénieur en organisation et recherche opérationnelle,
- un ingénieur en packaging.

Ces postes constituent une première étape d'intégration pour des
candidats à fort potentiel.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature au
Service Central de l'Emploi et des Carrières, 55 Bd de la Mission
Marchand 92401 Courbevoie Cédex.

COLGATE PALMOLIVE

radio system

مكتبة الامم المتحدة

Le Monde

économie

L'OCCUPATION DE L'USINE CITROËN A AULNAY

M. Krasucki : « Il faut négocier, et vite »

De cent cinquante à deux cents grévistes étaient rassemblés, ce lundi 14 mai au matin vers 7 heures, devant l'entrée n° 3 de l'usine Citroën d'Aulnay (Seine-Saint-Denis), occupée depuis le 11 mai, tandis que les piquets de grève de la CGT laissent seulement entrer un par un les ouvriers désireux de faire grève. De nombreux cars de CRS patrouillaient aux alentours, tandis que plusieurs centaines de grévistes stationnaient sur les pelouses à l'extérieur de l'enceinte de l'usine. Selon la CGT, de deux mille à deux mille cinq cents personnes occupent l'établissement.

La direction n'a pas l'intention d'ouvrir des négociations avec la CGT. Elle a introduit un référé auprès du tribunal de grande instance de Bobigny, qui se réunira le 15 mai à 10 heures pour se prononcer sur une éventuelle expulsion. Les responsables CGT ont

réagi en ces termes à cette demande d'évacuation : « Le gouvernement devrait favoriser la négociation plutôt que de faire appliquer une décision de justice. Il ne s'est pas sorti suffisamment grand de ce qui s'est passé chez Talbot pour recommencer chez Citroën. Si par malheur il en était autrement, nous en tirerions les conclusions. » Une manifestation de solidarité des travailleurs du département aura lieu le mercredi 16 mai à partir de 14 heures, au départ de la Bourse du travail d'Aulnay.

Intervenant le 12 mai au soir à la Fête de la rose de la fédération socialiste de Vendée à La Roche-sur-Yon, M. Pierre Bérégovoy a appelé à un « dialogue franc » avec les syndicats « sur le terrain, à Citroën » : « Il ne faut pas refuser la médiation », a ajouté le ministre des affaires sociales, elle est à réaliser en

étroite collaboration avec les organisations syndicales et les travailleurs ; c'est le plus sûr moyen de faire reculer le chômage. » L'union départementale CFDT de Seine-Saint-Denis estime que « sans négociation sur la réduction du temps de travail à trente-cinq heures, il n'y aura pas de règlement sans conflit revendicatif des problèmes de l'emploi chez Citroën ». La CSL voit dans l'occupation d'Aulnay « une provocation », qui « pourrait donner à la direction de PSA le prétexte pour fermer l'usine d'Aulnay ». Pour M. Le Pen, cette occupation « par les travailleurs immigrés enrôlés par la CGT est absolument intolérable », l'usine devant être « immédiatement évacuée ».

Dans une interview au Journal du Dimanche du 13 mai, M. Henri Krasucki, après avoir souligné à propos de Citroën-Aulnay qu'« il faut négocier, et

vite », estime que « du point de vue de la justice sociale, des bas revenus, des systèmes de rémunération, du niveau de vie des travailleurs, on a fait des choses dans les premiers temps, mais, depuis, on est totalement revenu à la case départ. Les améliorations du début ont été annulées. (...) Si les travailleurs ne voient pas la justice sociale, c'est qu'elle n'y est pas ». Pour le secrétaire général de la CGT, « s'il se confirme que les entreprises nationales reçoivent des directives leur ordonnant de réduire leurs effectifs d'un pourcentage imposé, c'est intolérable ». « Rien n'est irréversible, et il faut corriger le tir », ajoute M. Krasucki, pour lequel « il y a bien des façons d'exprimer un refus et une volonté. Il faut en saisir toutes les occasions. Cela se passe à l'entreprise, dans la branche ou la région. Et, au plan national, quand il faut et que cela devient possible. Rien n'est à exclure ».

Nanterre et Levallois à leur tour occupés

(Suite de la première page.)

L'affaire Citroën n'est pas seulement un affrontement entre une direction jugée particulièrement rétrograde et la première centrale française, mais aussi une nouvelle illustration du jeu de billard à bandes auquel on assiste depuis quelques mois. Par ricochet, c'est le gouvernement et l'ensemble de sa politique économique et sociale qui est dans le collimateur.

Le 13 juin 1981, M. Georges Séguin, alors secrétaire général, avait encouragé de vives critiques, dans la CGT, en plaçant sa centrale dans la nouvelle majorité présidentielle : « Nous faisons partie, disait-il à la Croix, de ceux qui se situent du côté de la nouvelle majorité, pas à la manière d'un parti politique mais d'une organisation syndicale, c'est-à-dire sans avoir vocation à gouverner, sans avoir aucune sorte de contrainte de solidarité gouvernementale, en préservant l'indépendance et l'autonomie de notre action. » Un an plus tard, le 13 juin 1982, à l'ouverture, à Lille, du quarante et unième congrès confédéral, qui coïncidait avec l'annonce du blocage des salaires, M. Henri Krasucki prenait quelque distance dans l'« adaptation » vis-à-vis du pouvoir : « Il n'est pas le gouvernement de la CGT. La CGT n'est pas le syndicat de gouvernement », et esquissait déjà les prochains sujets d'affrontement avec celui-ci : « Pour toute une période, il faut s'attendre à une situation où des avancées sensibles se mélangent à des mesures insuffisantes, avec des sujets d'insatisfaction et même de mécontentement (...). Ce n'est pas aux victimes d'hier, mais aux profiteurs d'aujourd'hui, qu'il faut appliquer la rigueur. Les gosses d'un divorce futur apparaissent alors même que la CGT faisait encore pocher la balance du côté des avancées positives. »

Plus le changement de cap de la rigueur s'est affirmé et plus la CGT,

depuis mars 1983 notamment, a élevé le ton. Sans toutefois aller jusqu'à heurter de plein fouet le gouvernement, elle a de moins en moins « équilibré » ses critiques des aspects négatifs par la mise en relief des avancées positives. Le plan acier ayant été perçu comme le signal d'un « durcissement » de la rigueur gouvernementale, la CGT va donner une nouvelle vigueur à sa tactique de harcèlement pour trois raisons.

La première est que la CGT proclame qu'elle n'est nullement concernée par l'opération « mise au net » engagée par MM. Mitterrand et Mauroy avec le parti communiste. Dès le lendemain du vote de confiance, M. Krasucki a tenu à le signifier sans ambiguïté en se montrant, à Marseille, d'une extrême sévérité avec le pouvoir. Cela relève du traditionnel partage des rôles : Si le PC est, d'une certaine façon, obligé de tenir compte de certaines limites dans sa critique d'une action gouvernementale à laquelle il participe, la CGT s'estime déliée de tels engagements et veut conserver entière sa marge de manœuvre pour contester dans la rue et dans les entreprises ce qui ne peut l'être au Parlement et au gouvernement.

La seconde raison est que, pour la CGT, les sujets de mécontentement d'il y a six mois (le pouvoir d'achat, l'emploi, etc.) ont été multipliés et amplifiés. C'est désormais l'essentiel de la politique économique et sociale de MM. Mauroy et Delors et la logique de « retour en arrière » qu'elle y décèle qui sont refusés. Le bilan économique et social que devait présenter à la presse, ce lundi 14 mai, M. Gérard Alazard, secrétaire de la CGT, se résumait « au total plutôt critique » : le pouvoir d'achat régresse, le chômage augmente, la « casse » industrielle se profile, le « budget maso » de 1985 annonce une austerité renforcée, les économies de protection sociale se font sur le dos des salariés.

Enfin, la CGT se réfère de moins en moins aux engagements du candidat Mitterrand et de plus en plus à son propre programme syndical. Or, dans la période qui avait précédé le premier tour de l'élection présidentielle — la centrale n'ayant soutenu le candidat socialiste qu'à partir du 29 avril 1981 — c'est de son programme qu'elle avait critiqué nombre de propositions de M. Mitterrand et soutenu de facto M. Marchais. Le « grand écart » est redevenu d'actualité : on avait mis en veilleuse les différences « originelles » entre les deux programmes du chef de l'Etat et le programme de la CGT. On va les remettre en relief.

C'est dans un tel contexte et à partir d'une telle analyse que le comité confédéral national de la CGT — composé des dirigeants des fédérations, des unions régionales et départementales — va se réunir les 15 et 16 mai. Pour l'essentiel, le rapport que présentera M^{me} Jeanine Maréchal va porter sur une nouvelle « tactique » de lutte. La centrale de M. Krasucki va appeler les salariés à se faire entendre de manière « plus forte et plus ferme » puisque, sur la plupart des aspects de la politique économique et sociale, « le gouvernement ne bouge pas » et écoute de moins en moins les travailleurs. Certes, ce comité confédéral ne se conclura pas par un appel à une grève nationale interprofessionnelle. Mais la nouveauté est que des initiatives d'ampleur nationale permettant aux salariés de se faire entendre « tous ensemble » ne sont plus tabous. « C'est dans la tête de beaucoup de militants », dit-on à Montreuil.

La CGT accorde toujours au gouvernement, accusé de trop céder aux pressions du patronat et de la droite, un label de gauche. Elle ne veut pas, assure-t-elle, « casser la baraque », mais entend exprimer plus fortement le mécontentement et la déception de ses adhérents en musant de moins en moins son action. Le pourra-t-elle ? Aura-t-elle les moyens de passer de la programmation à la mobilisation ? Le jeu s'annonce difficile. Mais les occupations sont un premier test de cette nouvelle tactique.

MICHEL NOBLECOURT.

Désespérément silencieux

Silence, on occupe ! Les portes de l'usine Citroën à Aulnay-sous-Bois étaient obstinément closes dimanche 13 mai, et les occupants désespérément silencieux. Un travailleur immigré répondait-il d'un mot à une question banale, d'un signe de tête sans équivoque, un de ses collègues le faisait taire. Le journaliste était renvoyé au point de presse quotidien des responsables de la CGT. Le conflit d'Aulnay a été, dès le départ, parfaitement verrouillé et, des travailleurs, il n'en a été question que dans la salle de presse, mais les portes de cette pièce, lorsqu'elles laissent apercevoir des militants de base, étaient précipitamment refermées.

Qui donc croit sur la réelle mobilisation des ouvriers ? Ont-ils été moins de cinq cents comme l'affirme la direction ? Ou bien a-t-on vraiment distribué, bien le déclare la CGT, deux mille cinq cents petits déjeuners samedi matin ? On devinait simplement de

l'extérieur des grilles, à 15 mètres, les militants enfermés dans les quêtes pour se protéger du vent froid qui soufflait sur le plateau, à 1 000 lieux de toute vie urbaine. On apercevait des groupes d'ouvriers qui débambulaient à pas lents dans l'immense quadrilatère de 1 kilomètre sur 2 qu'est l'usine d'Aulnay.

Difficile, dans ces conditions, de décrire l'état d'esprit des occupants. D'après la CGT, ils étaient calmes et déterminés à protéger les dix mille emplois menacés dans le département de Seine-Saint-Denis. Ils s'occupaient, toujours selon le syndicat, en regardant la télévision, en jouant ou même en s'instruisant. On compte, par exemple, sur des Français et même des ouvriers professionnels. « La maîtrise, si elle n'est pas associée au mouvement, n'est pas vraiment contre », a expliqué M. Joël Biard, secrétaire de l'Union départementale de la CGT de Seine-Saint-Denis. Un meeting a

été tenu, le 12 mai, pour rendre compte d'une réunion le même jour avec des collaborateurs de M. Fabius et tous les ouvriers ont été appelés à se présenter lundi matin devant l'usine, « pour renforcer la mobilisation » (1). Pas question pourtant, a annoncé la CGT, de laisser passer alors un cadre ou un ingénieur qui serait contre l'occupation de l'usine. Et le retrait de la plupart des cars de CRS, dimanche, à 500 mètres des grilles, a été jugé comme un succès. « Nous sommes contre la violence », ont déclaré simplement les responsables CGT.

M. Biard s'est expliqué, d'autre part, sur l'impossibilité pour la presse de pénétrer dans l'usine. Le conflit de Talbot, où des « provocateurs » auraient usurpé la qualité de journaliste, aurait servi de contre-exemple. La déformation d'une presse toujours encline à privilégier la question du retour des immigrés sur celle du dossier de l'automobile à proprement parler

aurait échaudé plus d'un travailleur. « Trop, c'est trop », a résumé M. Biard. On veut faire de notre lutte d'ouvriers une lutte d'immigrés. « Les immigrés sont fiers de l'être, nuance Akka Ghazi, secrétaire marocain de la section syndicale CGT de l'usine. Ce n'est pas une insulte. Mais, dès qu'on parle du conflit d'Aulnay, on parle immigrés, immigrés... » Une simple question sur le montant de l'aide au retour est jugée par lui offensante : « J'ai entendu un journaliste interroger un travailleur sur ce sujet, dit-il. C'est vraiment nous traiter en bêtes. » M. Ghazi, on le sent, n'est pas tenté, au sein de la CGT, par la dissidence, comme l'ont été certains délégués de ce syndicat à Talbot-Poitivy.

NICOLAS BEAU.

(1) La direction générale de Citroën a indiqué le 13 mai que le ramassage par car des travailleurs de l'usine d'Aulnay était maintenu pour le 14 mai.



PUISSANCE COMMUNICATION.

ICINE

INTERTECHNIQUE

L'informatique née de l'aéronautique

Le Monde

dossiers et documents

MAI 1984

L'EXTRÊME DROITE EN FRANCE

CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX - 5,50 F

هفتاد و نهم

مقتدا من الاموال

CONJONCTURE

POUR RENFORCER LE SYSTÈME MONÉTAIRE EUROPÉEN

Les Dix vont relever le montant des emprunts que la Communauté peut contracter

Aucun alignement monétaire n'est en vue, a dit, comme en passant, M. Jacques Delors, samedi soir 12 mai, à l'occasion de la brève conférence de presse qu'il donnait au château de Rambouillet pour rendre compte des résultats de la réunion informelle (c'est-à-dire tenue en dehors de la procédure prévue par le traité de Rome pour une session du conseil des ministres de la CEE) que les ministres de l'économie et des finances des dix pays de la Communauté y avaient tenue pendant toute la journée. Pour le SME (Système monétaire européen), la stabilité présente est une sorte de performance, tant il a connu, depuis sa mise en vigueur en mars 1979, de réajustements (sept au total), le dernier en date ayant eu lieu au mois de mars 1983.

D'après le ministre français, ce sont des « questions fort importantes » qui auront été samedi débattues entre les Dix. Elles étaient au nombre de quatre : 1) Comment ouvrir le dossier du SME (pour essayer de le renforcer) ; 2) Comment modifier le montant, pour l'augmenter, et éventuellement les modalités des différentes formes d'emprunts communautaires ; 3) Examiner les questions budgétaires pendantes de la Communauté ; 4) Préparer les prochaines rencontres internationales.

« Convergences »

C'est seulement sur le deuxième point que la réunion informelle des Dix devrait prochainement être suivie d'un résultat concret. Les Dix sont convenus de décider (sous-entendu lorsqu'ils tiendront une session en bonne et due forme du conseil des ministres) et cela avant le 4 juin, de relever le montant des emprunts que la Communauté peut contracter, afin de prêter à son tour à un ou plusieurs des pays membres le produit de son appel au marché. La France « se fait un point d'honneur » de reconstruire la faculté d'emprunt ainsi ouverte — dénommée facilité Orloff, du nom du vice-président de la commission européenne — parce que, en empruntant elle-même 4 milliards d'ECU l'an dernier selon cette voie, elle a elle seule épuisé les deux tiers de la

« facilité ». En termes chiffrés, cela signifie que la France voudrait pour sa part porter de 6 à 8 milliards d'ECU le montant maximal des fonds que la Communauté peut se procurer sur le marché international. Ce qui aurait pour effet de « libérer » 4 ou 5 milliards (au lieu des 2 qui restent aujourd'hui), au profit de tel ou tel pays candidat, Italie, Irlande ou Grèce par exemple. Il semble que sur ce point un accord pourra se conclure.

Puisque désormais les pays qui participent au SME pratiquent des politiques économiques et financières qualifiées de « convergentes » (il serait peut-être plus juste de dire simplement que ces politiques sont devenues moins divergentes qu'elles ne l'étaient par le passé), le moment n'est-il pas venu de rouvrir le dossier du Système monétaire européen, afin, comme le dit M. Jacques Delors, « de le renforcer ».

Ce dont il a été débattu à Rambouillet visait « l'acceptabilité » de l'ECU entre les banques centrales (actuellement, celles-ci ne sont tenues à accepter, pour le règlement de leurs dettes réciproques, qu'un paiement en ECU à hauteur de 50 %), la détention d'ECU par des banques centrales de pays européens non membres (tels la Suisse ou l'Autriche) et enfin la rémunération des avoirs en ECU, qu'il s'agisse de rapprocher du taux du marché (alors qu'actuellement la rémunération est calculée sur la base des taux d'escompte des banques centrales).

Autant dire des questions hautement techniques, auxquelles il convient d'ajouter deux ou trois autres points aussi épineux touchant l'usage de l'ECU privé. Les Dix donneront peut-être leur bénédiction à la chambre de compensation que le Crédit lyonnais et quelques autres établissements envisagent de créer pour faciliter les transactions sur les obligations libellées en ECU.

En ce qui concerne le budget de la Communauté, on n'a pas abordé le sujet brûlant de la contribution britannique. Mais, en revanche, il a été beaucoup question du projet français soumis au dernier sommet de Bruxelles pour maîtriser la progression des dépenses budgétaires de la CEE. Le chancelier de l'Elysée, M. Lawson, a confirmé à la

presse qu'il avait été personnellement impressionné par la détermination française sur ce point. Mais, comme on le sait, M^{me} Thatcher pense de façon générale qu'il n'y a pas lieu de récompenser par une concession de sa part ses partenaires européens si d'aventure ceux-ci en viennent à prendre des mesures jugées par elle « raisonnables ».

A Rome, le 19 mai

Quant aux prochaines réunions internationales que les Dix ont préparées à Rambouillet, il s'agit du conseil ministériel de l'OCDE, qui se tiendra à Paris les 17 et 18 mai, suivi d'une réunion des ministres du groupe des Dix, plus la Suisse, à Rome le 19 mai. Et, enfin, du sommet que les chefs d'Etat et de gouvernement des Sept (Etats-Unis, France, Grande-Bretagne, RFA, Italie, Japon, Canada) tiendront à Londres (date à préciser). En ce qui concerne la réunion monétaire du groupe des Dix, une des questions débattues, et sur laquelle on n'a pas du tout avancé, est celle de l'opportunité de procéder à une émission « localisée » de nouvelles liquidités internationales sous forme de DTS (droits de tirage spéciaux). Les Français, les Belges et quelques-

autres voudraient que le Fonds monétaire émette de nouveaux droits de tirage spéciaux que les pays les plus riches remettraient immédiatement à cette institution pour que celle-ci les attribue à son tour aux pays les plus endettés. Il existe désormais un projet belge en bonne et due forme sur ce schéma compliqué cher à M. Jacques Delors.

Notons encore que le chancelier de l'Elysée a fait lire ses collègues en les assurant que la question de l'entrée de la livre sterling dans le SME était « sous examen constant » du cabinet de Sa Majesté. M. Jacques Delors s'est félicité des interventions récentes sur le marché des changes, qui sont parvenues à « empêcher l'emballement du cours du dollar ». Enfin, les Dix ont confirmé l'importance que leur inspire le projet de « taxation unitaire » des entreprises étrangères installées sur le territoire des Etats-Unis. Ils ont déjà écrit au secrétaire au Trésor, M. Donald Regan, une lettre à ce sujet (la taxe unitaire consisterait à imposer une société installée par exemple en Californie sur la base des bénéfices qu'elle a faits dans l'ensemble du monde).

PAUL FABRA.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISSES

	COURS DU JOUR		UN MOIS		DEUX MOIS		SEX MOIS	
	+ bas	+ haut	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.
S.E.-11	8,5250	8,5275	+ 35	+ 65	+ 25	+ 65	- 85	+ 85
S. can.	6,5775	6,5825	+ 32	+ 71	+ 29	+ 76	- 76	+ 91
Yen (100)	3,6880	3,6836	+ 189	+ 211	+ 343	+ 369	+ 1829	+ 1114
DM	3,6694	3,6711	+ 148	+ 181	+ 385	+ 323	+ 874	+ 944
Florin	2,7328	2,7345	+ 142	+ 155	+ 299	+ 276	+ 753	+ 817
F.B. (100)	15,8818	15,8903	+ 35	+ 185	+ 18	+ 142	- 177	+ 257
F.S.	3,7178	3,7206	+ 265	+ 285	+ 591	+ 526	+ 1489	+ 1532
L. (1 000)	4,9886	4,9909	+ 171	+ 149	+ 319	+ 274	+ 1881	+ 182
E. (1000)	11,7696	11,7790	+ 384	+ 363	+ 538	+ 619	+ 1416	+ 1697

TAUX DES EUROMONNAIES

	10 5/8	11 1/4	11 5/8	11 5/8	12	12 1/4	12 5/8
S.E.-11	5 1/8	5 5/8	5 9/16	5 32/16	5 7/8	6 1/4	6 5/16
DM	5 1/2	5 5/8	5 3/4	5 1/8	5 7/8	6 1/4	6 5/8
Florin	11 1/8	11 3/4	11 1/8	11 7/8	11 3/8	12 1/8	12 7/8
F.B. (100)	2 3/8	3 1/8	3 5/16	3 1/16	3 1/2	3 7/8	4 3/16
F.S.	15 1/8	16 1/8	15 1/4	15 1/4	15 1/4	16 1/4	16 5/8
L. (1000)	7	7 1/2	7 1/4	7 1/4	7 1/4	7 1/4	7 1/4
E. (1000)	11 3/4	12 1/4	11 3/4	12 3/8	12 1/8	12 5/8	13 5/8

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises sont indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

INFORMATIQUE

Matra veut créer une filiale aux Etats-Unis pour vendre son matériel télématique

Matra va créer une filiale américaine pour assurer elle-même la commercialisation et le développement local de nouveaux produits télématiques, a annoncé, vendredi 11 mai, M. Maurice Rémy, directeur de la branche télécommunication du groupe.

Matra avait conclu il y a quelques années un accord de distribution avec la société américaine Tymshare. Un contrat d'une valeur de 6 milliards de francs avait été signé entre les deux sociétés. Tymshare devait vendre directement aux Etats-Unis 100 000 terminaux Minitel, plus une tranche supplémentaire de 460 000 terminaux d'ici à la fin de la décennie. Tymshare a connu des difficultés financières en 1983 et a été rachetée en avril dernier par le groupe Mac Donnell Douglas. Cette situation a entraîné des retards dans l'exécution du contrat Matra. La société française renégocie donc actuellement son accord d'exclusivité avec Tymshare, et conçoit dorénavant son implantation aux Etats-Unis comme une première étape vers une diffusion élargie de ses produits (radiotéléphones, postes téléphoniques, etc.).

Par ailleurs, la branche Matra-Communication envisage une introduction sur le deuxième marché boursier d'ici à la fin de l'année « afin de soulager le groupe, qui n'a pas de moyens financiers infinis », a indiqué M. Rémy. Cette opération s'intègre dans la stratégie de Matra qui vise à recentrer les activités de la maison mère vers le minilaire et le

spatial et à filialiser les activités civiles.

Matra-Communication, qui a réalisé un chiffre d'affaires de 584 millions de francs (+ 23 %) et un bénéfice net de 20 millions de francs en 1983, prépare par ailleurs une version Minitel à écran plat pour 1988 et un modèle « intelligent », qui en fera un véritable micro-ordinateur pour l'année prochaine.

TRILOGY PREND DU RETARD

Trilogy, la société américaine créée par Gene Amdahl pour développer, à partir de nouvelles technologies de circuits intégrés, un « super-ordinateur » destiné à concurrencer les machines IBM, prend du retard. Elle vient d'annoncer qu'elle ne pourrait pas mettre ses ordinateurs sur le marché avant 1987. C'est la quatrième fois que la société annonce un tel retard. Par rapport aux prévisions initiales de livraisons, la dérive est de près de deux ans, ce qui risque d'être lourd de conséquences pour le succès de la société.

Par ailleurs, la branche Matra-Communication envisage une introduction sur le deuxième marché boursier d'ici à la fin de l'année « afin de soulager le groupe, qui n'a pas de moyens financiers infinis », a indiqué M. Rémy. Cette opération s'intègre dans la stratégie de Matra qui vise à recentrer les activités de la maison mère vers le minilaire et le

Le premier réacteur de 1 300 MW de la centrale nucléaire de Paluel (Seine-Maritime), Paluel 1, a « divergé » — c'est-à-dire que la fission nucléaire a débuté — le 13 mai à 23 h 12. Des difficultés mineures ont retardé cette divergence de quarante-huit heures. Ce réacteur est le premier de la nouvelle génération des 1 300 MW à entrer en activité. Depuis la guerre, la puissance des réacteurs classiques d'abord, puis nucléaires, n'a cessé de croître. A Paluel, les quatre réacteurs, achevés en 1986, fourniront 10 % de la consommation actuelle d'électricité en France sur un seul site.

ÉNERGIE

PALUEL 1 A ÉTÉ MIS EN FONCTIONNEMENT

Diverses banques et institutions financières, des sociétés comme Digital Equipment, Sperry Univac et Bull (pour quelques pour cent), ont déjà investi près de 300 millions de dollars dans Trilogy. Les industriels, notamment Bull, qui participent à l'affaire sont surtout intéressés par les nouvelles technologies sur les circuits intégrés développées par les équipes de Gene Amdahl, leur position d'actionnaire leur donnant priorité pour l'utilisation des licences.



GESTETNER

TEMOIGNAGE DE CONFIANCE.

Avec Gestetner, n'hésitez pas à placer votre confiance très haut : au zénith ! Pour Gestetner, la confiance n'est pas simplement une déclaration de principe, c'est une véritable philosophie d'entreprise. La confiance dont bénéficie Gestetner, nous l'avons gagnée tout au long des 100 années passées au service des entreprises : d'homme à homme. Partout en France, vous pouvez établir un contact direct avec Gestetner par l'intermédiaire de ses 42 succursales et y trouver conseils et assistance. 1.800 hommes et femmes de confiance, des produits dont la réputation de sérieux et de qualité n'est plus à faire, tout cela prouve que pour Gestetner la confiance n'est pas un vain mot.

PHOTOCOPIEURS GESTETNER: QUESTION DE CONFIANCE.

Gestetner

TIQUE

Info aux Etats-Unis
Informatique

général et à l'analyse des données.

TECNOLOGIE
PREND DU RETARD

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

Le retard de la technologie française est dû à une mauvaise gestion des ressources humaines et financières.

AUTOMOBILE

M. Hanon devrait être confirmé à la tête de Renault

La publication par le Journal officiel du 11 mai de la liste des représentants de l'Etat au conseil d'administration de la Régie nationale des usines Renault va faire cesser toute rumeur. M. Bernard Hanon l'actuel patron de la Régie s'y trouve au premier rang des personnalités « choisies en raison de leur compétence » et sera donc selon toute vraisemblance reconduit à la tête de Renault par le conseil d'administration du 22 mai. Ce choix sera alors soumis à l'approbation de M. Fabius, mais ce sera là une simple formalité puisque le gouvernement a fait son choix.

Les mauvais résultats financiers et, depuis quelques mois, commerciaux de Renault, et la nécessité de renouveler le conseil d'administration - comme dans les autres entreprises nationalisées - pour tenir compte de l'élection par les salariés

de leurs représentants, avaient fait naître toutes sortes de bruits. Nombreux étaient ceux qui pensaient - à tort - que M. Hanon pourrait être menacé. Des tracts syndicaux (FO) avaient même annoncé le remplacement de l'actuel président par un membre du Parti communiste. Il n'en sera rien.

Aux côtés de M. Hanon on note, parmi les personnalités « compétentes », M. Gilbert Trigano, du Club Méditerranée, et M. Yvette Chassagne, présidente de l'UAP. Parmi les représentants de l'Etat on remarque que le ministre de l'Economie et des Finances et du budget ne compte plus qu'un seul représentant, M. Didier Flouquet contre trois auparavant. Le ministre du Commerce extérieur, en revanche, est désormais représenté.

S.D.

FAITS ET CHIFFRES

Agriculture

● Le prix des terres agricoles. - Le prix des terres agricoles a baissé de 2 % en francs courants en 1983, selon une estimation de la Fédération nationale des sociétés d'aménagement foncier et d'établissement rural (FNSA-FER). Le prix moyen de l'hectare s'est élevé à 23 000 F. Ce mouvement de recul, qui confirme la tendance enregistrée depuis 1979, s'accompagne d'un ralentissement des transactions enregistrées par la FNSA-FER de 4 % (427 000 contre 456 000 en 1982). La baisse de la demande de terres agricoles est attribuée par la FNSA-FER à la diminution des revenus et à la hausse des prêts fonciers.

Energie

● Baisse du prix du super et du gazole le 14 mai. - Les prix du litre de super et de gazole ont baissé de un centime à compter du 14 mai à 0 heure. Le fuel domestique baissé de 1,1 centime et l'essence ordinaire garde un prix inchangé. Le prix d'un litre de super en région parisienne passe de 5,07 du maximum et 4,90 francs du minimum. Le prix maximum de l'essence ordinaire reste à 4,77 francs, celui du gazole est de 3,87 francs et celui du fuel domestique de 266,80 francs pour un

hectolitre. La remontée du dollar (\$11 francs en avril contre 8 francs en mars) a en effet été annulée par le fléchissement des cotations internationales du brut et des produits pétroliers.

Social

● Grève des cheminots dans l'Essonne. - Les syndicats CGT, CFDT, FO et FMC (Fédération maîtresse et cadres) des cheminots (triage et circulation) de Juvisy-sur-Orge (Essonne) ont lancé un appel à la grève, à partir du mardi 15 mai à 4 heures, pour une durée indéterminée reconductible par périodes de quatre heures par service.

● Manifestation de défense du bassin minier à Montceau-les-Mines. - Environ deux mille personnes ont défilé dans les rues de Montceau-les-Mines (Saône-et-Loire) le 12 mai au matin, pour la défense de la mine, à l'occasion de la journée « Région en lutte » réunissant les syndicats (CGT, CFDT, CFTC, FO, CGC) et de nombreux élus de la majorité et de l'opposition. Le cortège s'est rendu au palais Darcy, qui doit être mis en sommeil prochainement, alors que les cloches des églises sonnaient le tocin.

LOGEMENT

La CNL estime urgent de réformer le financement de la construction

L'aide unique à la personne et la réforme de la loi de 1977 sur le financement du logement ont été au centre des deux journées de colloque organisées par la Confédération nationale du logement (CNL), une des quatre organisations nationales de locataires membres de la Commission nationale des rapports locatifs.

La séance d'ouverture a été l'occasion pour M. Claude Massu, président de la CNL, de mettre l'accent sur ces problèmes de financement : « Seule une rupture claire, nette, avec la loi de janvier 1977 est apte à répondre à l'objectif central

d'une véritable politique sociale du logement », a-t-il déclaré.

M. Paul Quilès, ministre de l'Urbanisme et du logement, a également souligné les effets de cette loi qui visait à substituer progressivement l'aide personnalisée au logement (APL) à l'aide à la pierre. Selon le ministre, « ce choix a eu une influence négative immédiate sur l'activité du bâtiment sans soulager pour autant le budget de l'Etat, et a eu un effet ségrégatif ».

Le remplacement de l'APL et de l'allocation-logement par une aide unique à la personne doit être expérimenté sur soixante-dix mille logements mais des divergences subsistent entre les organisations de locataires et certains de leurs interlocuteurs sur les modalités de versement de l'aide au logement, ainsi que sur « la remise en ordre des loyers » qui doit accompagner cette réforme. De nombreux adhérents de la CNL craignent qu'une pérennité soit davantage l'occasion de relever les loyers bas que de baisser les loyers trop élevés.

AGRICULTURE

L'INDE A LEVÉ L'EMBARGO SUR SES EXPORTATIONS DE THÉ

L'Inde a levé l'embargo sur ses exportations de thé, le samedi 12 mai, a indiqué à Calcutta le vice-ministre du commerce N.R. Laskar. Cette mesure d'embargo, qui avait été prise le 24 décembre 1983 à la suite d'une pénurie de thé sur le marché indien, concerne la qualité CTC (crush, tear and curl) servant aux mélanges. Le ministre a indiqué qu'il avait besoin de la coopération de l'industrie afin qu'elle étale les exportations et que cette reprise ne provoque pas une hausse injustifiée des prix du thé. C'est la pénurie enregistrée sur le marché indien, aggravée par une mauvaise récolte mondiale, qui entraîna la flambée des prix et la décision des autorités de Delhi de privilégier leur marché intérieur. Mais les milieux industriels, qui avaient aidé à annuler de nombreux contrats à l'exportation, ont fait valoir que la réputation de l'Inde sur le marché mondial risquait d'en être affectée.

● L'Italie est devenue le second producteur mondial de kiwi, par la surface occupée par cette culture exotique, donnant un fruit à haute teneur en vitamine C et en sels minéraux. Selon le Consortium national du kiwi constitué par les principaux producteurs italiens, il y aurait en Italie 2 604 hectares plantés en kiwi.

EUROPEAN BUSINESS SCHOOL

Concours d'Entrée en Première Année 1984
Session Unique Mercredi 30 mai 1984
CLÔTURES DES INSCRIPTIONS LE 21 MAI
13 Centres d'Examens dans toute la France
Pour tous renseignements, écrivez à l'EBS,
8, rue de la Paix 75002 Paris
ou téléphonez au 261.03.36 ou 261.20.27

ebs

PARIS - FRANCFORT - LONDRES - MADRID

AUJOURD'HUI

numéro 67
mai 1984

revue du changement social

L'Europe, notre avenir

réflexions et positions de la CFDT
avec Jacques Châtré, Christian Marquette, Alexandre Bilous
interviews d'Edouard Devignon et d'Edgard Pisani
réflexions d'André Fontaine
et de Jacques Morsau (parlementaire européen)

Un numéro de 96 pages: 33 F. En vente chez votre marchand de journaux ou à commander à l'Administration de CFDT-Aujourd'hui, 26 rue de Montholon - 75439 Paris cedex 09

FINIS LES DIAGNOSTICS APPROXIMATIFS

Pour vos placements, les Agents de Change ne se contentent pas de diagnostics approximatifs. Pour vous assurer, rencontrez-les.

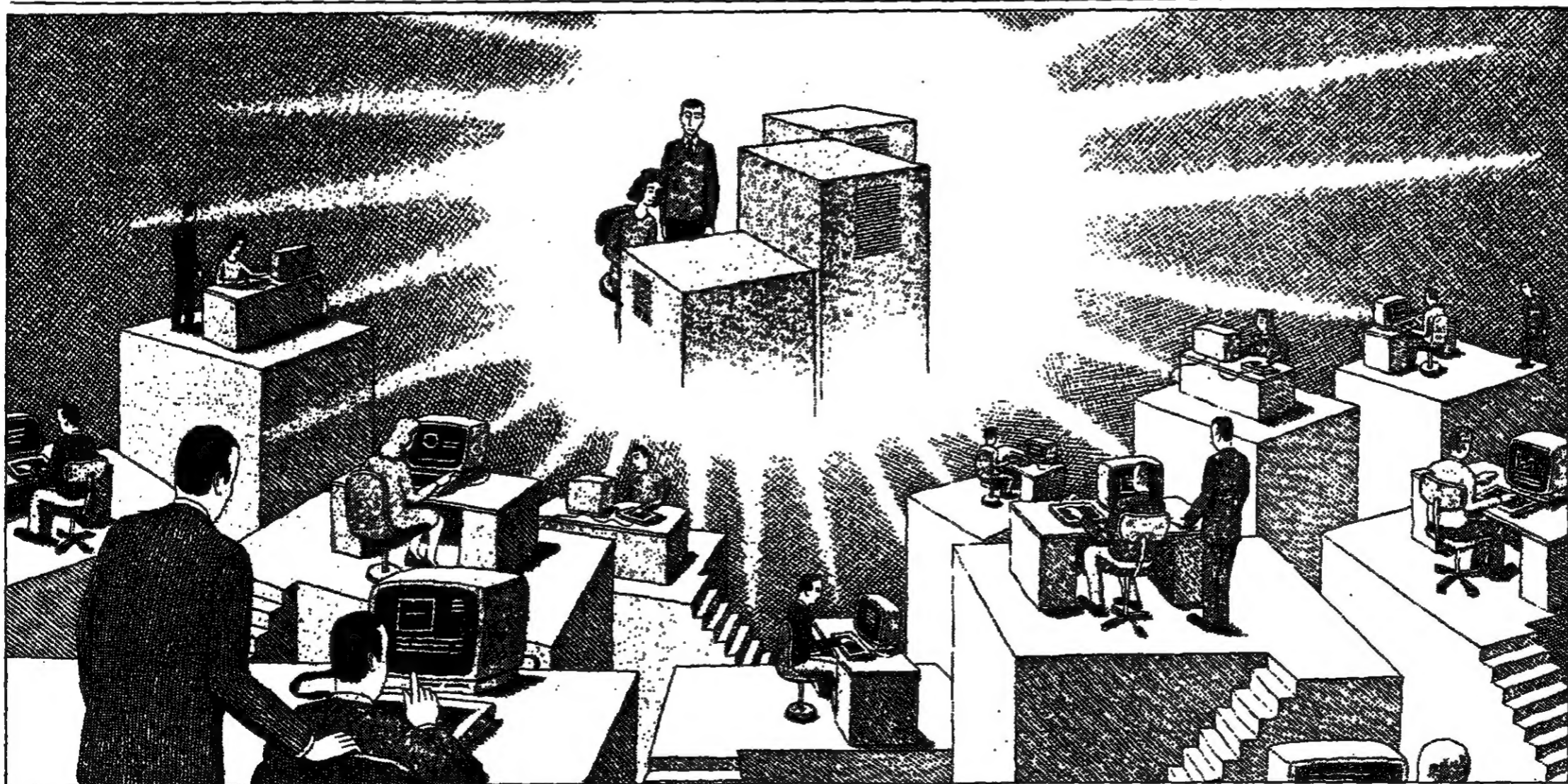
Bureau d'Accueil des Agents de Change - 4, place de la Bourse, Paris 2^e, ouvert du lundi au vendredi de 10h à 18h 30.

Pour vous aussi écrire ou téléphoner: (1) 297.55.55 / Bordeaux (1) 297.55.55 / Paris (1) 47.70.91

Lille (20) 55.68.20 / Lyon (7) 842.54.71 / Marseille (91) 90.70.32 / Nancy (81) 336.56.97 / Nantes (40) 48.41.96

LES AGENTS DE CHANGE

Ils accroissent votre marge de sécurité.



INFOSERVICE DE CISI. L'INFOCENTRE OPERATIONNEL.

INFOSERVICE, la solution infocentre de CISI, est le moyen efficace et opérationnel pour décentraliser l'information dans l'entreprise, et mettre l'information factuelle ou textuelle directement à la disposition des utilisateurs.

L'INFOSERVICE, c'est un ensemble cohérent de logiciels : ATHESA pour l'accès aux données, PRIAM pour la modélisation, CISIGRAPHIE pour la représentation gra-

phique, CISTEXTE pour le traitement de texte et SPIRIT pour la recherche documentaire.

L'INFOSERVICE CISI s'installe sur les systèmes BULL ou IBM. CISI propose une méthode unique de mise en place de l'INFOSERVICE : le banc d'essai sur le réseau CISI-NET, qui permet de valider une application concrète avant de prendre la décision d'installation chez soi.

Bien sûr, CISI garantit la formation du personnel et la maintenance des produits INFOSERVICE, tous utilisables et documentés en français.

CISI
L'INFORMATIQUE EN ACTION

Pour en savoir plus sur l'INFOSERVICE CISI adressez-vous à: CISI
Direction du Marketing 35, bd Brune - 75680 PARIS CEDEX 14

Nom _____ Prénom _____

Société _____ Fonction _____

Adresse _____

Code postal _____ Tél _____

M 15/05/84

مركز المعلومات

14 MAI

ALÉURS	prix	cours
en Q.T.A.	1669

du S.I.E.H.	289	60	
est. Fin.	1853		
stème	278		
stème	445		
stème	555	655	
P.M.	470	280	
stème	245		
stème	1	10	
stème	3540	3398	
stème	204		
stème	589	562	
stème	1341	1340	

Hors-cote

du du Pin	178	20	220
M. Sano	29	50	
stème	116		
stème	585		585
stème	4	85	8 40 d
stème	70		3 50 d

	51242 41	50735 05
Montreal	485 43	471 31
de Investiss...	345 85	330 17
	57628 11	57628 11
...tiques	454	433 41
de Univ. Sal.	106 04	101 23
Assoc.	23763 81	23716 38
George	11841 17	11723 93
Inter.	836 42	863 96
Châque	444 78	434 59
Financiers	58482 90	58462 90
Value	503 52	480 89
	1063 90	1016 68
	160 58	153 30
St-Henri	428 91	405 48
Epargne	11754 57	11707 74

Étrangères

... ..	427 88	437 19
... ..	54852 52	54852 52
... ..	279 84	254 28
... ..	11048 34	10581 58
... ..	286 76	359 22
... ..	11130 65	11047 79
... ..	232 48	234 37
... ..	168 81	161 25
... ..	200 88	191 58
... ..	1049 07	1056 88
... ..	484 63	443 56
... ..	512 18	488 84
... ..	221 27	211 24
... ..	269 38	344 05
... ..	319 10	304 63
... ..	208 14	198 70
... ..	248 43	233 58
... ..	970 71	926 69
... ..	780 86	725 55
... ..	1027 86	861 06
... ..	440 42	420 46

Argonne	338 26	322 92
B	867 36	828 03
B	1117 11	1058 45
Beverly	440 57	420 59
Black	1044 68	997 31
Bloomington	337 78	322 48
Bloomington	107 12	107 12

ice	288 05	256 47
air	894 22	852 74
ion	647 67	618 21
con	1227 83	1171 96
ions	1623 81	1484 52

1707 08	1850 93
135 79	135 79
1108 11	1071 67
365 58	365 22
1144 20	1141 16

* : droit détaché;

c : coupon détaché; * : droit détaché;
o : offert; d : demandé; ● : prix précédent.

**gataire
de francs
monétaire**

ITANSA

AMA

... ..



CHÉ

